

BÆREKRAFTSRAPPORT 2021



Gamlegrendåsen Terrasse i Kongsberg, ferdigstilt 2021.

Foto: Arild Brun Kjeldaas

INNHold

Sammen gjør vi en forskjell	3
Om Backe	4
Om BAS Maskinutleie	5
Bærekraftige valg	6
Mål og tiltak	7
Måloppnåelse	9
Kvalitet i alt vi gjør	10

Samarbeid og utvikling	11
Helsefremmende arbeidsplasser	12
Utviklende arbeidslivsrelasjoner	15
Sirkulær og klimavennlig	18
Klimagassregnskap	23
De gode historiene	24
Rapportering	29



- I Backe er vi ambisiøse. Med ny strategi har vi satt oss en spennende og viktig retning. Sammen skal vi gjøre en forskjell.

Eirik Gjelsvik

SAMMEN GJØR VI EN FORSKJELL

Samfunnet er i konstant endring og vi vil være med på å skape en mer bærekraftig fremtid for kundene våre og omgivelsene vi er en del av.

Backes verdier har preget virksomheten vår i 76 år. Vi ønsker at verdiene våre både skal ta vare på kulturen vår og gi retning for fremtiden. I vårt arbeid med ny konsernstrategi frem til 2027 har vi i tillegg til faglig dyktig og ærlig definert ambisiøs som en av våre tre kjerneverdier.

Vår visjon skal være fremtidsrettet og fremme utvikling i Backe, næringen og samfunnet vårt. Den skal gi retning for våre ansatte og samtidig skape engasjement blant kunder, leverandører og samarbeidspartnere. Vår nye visjon er: **Sammen gjør vi en forskjell.**

Rapporten for 2021 viser at vi var ambisiøse og gjorde en forskjell. Fra byggeplasser og kontorene rundt i landet engasjerte vi oss i miljøarbeid, reduserte utslipp, økte materialgjenvinning og sørget for sikre arbeidsplasser. Kvalitet i leveranser hadde høy prioritet. Vi lanserte digital opplæring innen helse, miljø og sikkerhet, fokuserte på likestilling og kompetanseutvikling, og startet et nytt utviklingsprogram for ledere i Backe.

Aller viktigst for oss er dyktige medarbeidere med gode holdninger og atferd som reflekterer verdiene våre. Vår årlige medarbeiderundersøkelse viser meget høy trivsel og lojalitet. I kampen om kvalifisert arbeidskraft er det særdeles viktig å tilby en arbeidsplass hvor folk trives og utvikler seg, og at vi sammen skaper bærekraftige verdier.

Vi har store ambisjoner for fremtiden. Vi har lagt et solid grunnlag og er optimistiske for årene fremover. I 2022 skal vi skape enda mer engasjement, utvikling og resultater sammen med våre ansatte, samarbeidspartnere og kunder.

Eirik Gjelsvik, Konsernsjef

OM BACKE

Backe er et norsk familieeid entreprenør- og eiendomsutviklingsselskap, etablert i 1946. Vi utvikler og bygger yrkesbygg og boliger for mennesker i alle faser av livet. Våre selskaper med omtrent 900 ansatte er lokalisert i store deler av Norge, hovedsakelig på Østlandet og Vestlandet, samt i Rogaland og Trøndelag. Backe sin forretningsvirksomhet er delt inn i fire områder: entreprenørvirksomhet, maskinutleie, prosjektutvikling og eiendomsforvaltning. Entreprenørvirksomheten vår består av selvstendige entreprenørselskaper som opererer i byggsegmentet.

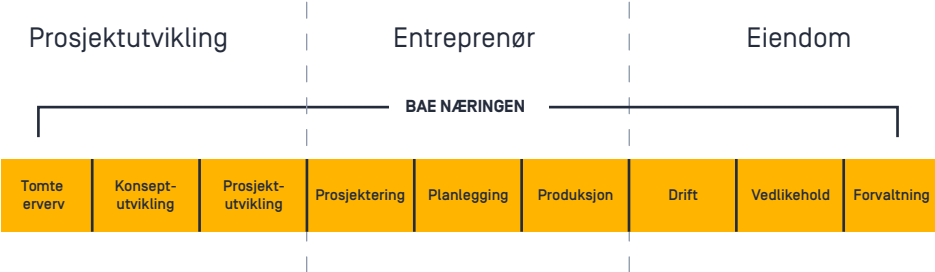
Forretningsområder

I Backe jobber vi på tvers av våre forretningsområder og fagområder.

- Backe Prosjekt
- Backe Entreprenør
- Backe Eiendom
- BAS Maskinutleie

Verdikjeden

Vi jobber sammen med våre kunder og samarbeidspartnere gjennom hele verdikjeden. Forretningsområdene våre er en del av et større Backe som kan støtte seg på finansiell styrke og tilgang til konsernets spisskompetanse og samlede ressurser.



OMSETNING

4 255

MILL. NOK

LØNNSOMHET

7,6 %

RESULTAT

325

MILL. NOK

TOTALT ANSATTE

Inkluderer BAS Maskinutleie

872

FUNKSJONÆRER

446

HÅNDVERKERE

426

LÆRLINGER

42

Våre entreprenørselskaper



OM BAS MASKINUTLEIE

BAS Maskinutleie ble etablert i 2008 og har 8 avdelinger i Norge. BAS tilbyr utleie av maskiner og utstyr til prosjekter innen bygg og anlegg. BAS har egne håndverkere som utfører fagarbeid relatert til rigging av brakker, provisoriske strømanlegg, kraner og anlegg for byggvarme. BAS Kompetanse er en egen avdeling som holder sertifisert og dokumentert sikkerhetsopplæring innen maskiner og utstyr. BAS Maskinutleie er 100 % eid av Backe.

Ved utløpet av 2021 hadde BAS totalt 91 ansatte, fordelt på 13 kvinner og 78 menn, dette gir en kvinneandel på 14,3 %. 2 av de totalt 91 ansatte var midlertidig ansatt. BAS hadde et sykefravær på 5,18 % og totalt 3 fraværskader. Gjennomsnittsalderen i BAS var i fjor 45 år.

BAS hadde 3 lærlinger i 2021 (3,3 %) og tilrettelegger godt for unge som ønsker å være endel av arbeidslivet. BAS samarbeider med flere bedrifter og NAV for å sikre at folk som ellers ville ha falt utenfor arbeidslivet får muligheten til å jobbe. Blant annet gjennom arbeidstrening og systematisk omskolering som kan gi mulighet for fast stilling eller som bidrar til at den ansatte kan bli i arbeid med nye oppgaver.

Gjennomsnittlig uttak av foreldrepermisjon var for menn 15 uker, mens det var ingen kvinner med foreldrepermisjon i 2021. BAS gjennomførte i 2021 en analyse av lønnsforhold basert på kjønn som viser at kvinner i BAS tjener innenfor 90 % av det menn tjener. Noe av differansen er knyttet til ansiennitet og geografi.

BAS vil arbeide videre med mangfold, med søkelys på kjønnsbalanse og utvikling av unge. Fra sommeren 2022 får BAS en ledergruppe bestående av 50 % kvinner.

OMSETNING

294

MNOK

RESULTAT

159

TNOK

ANSATTE

91

KVINNER

13

LÆRLINGER

3

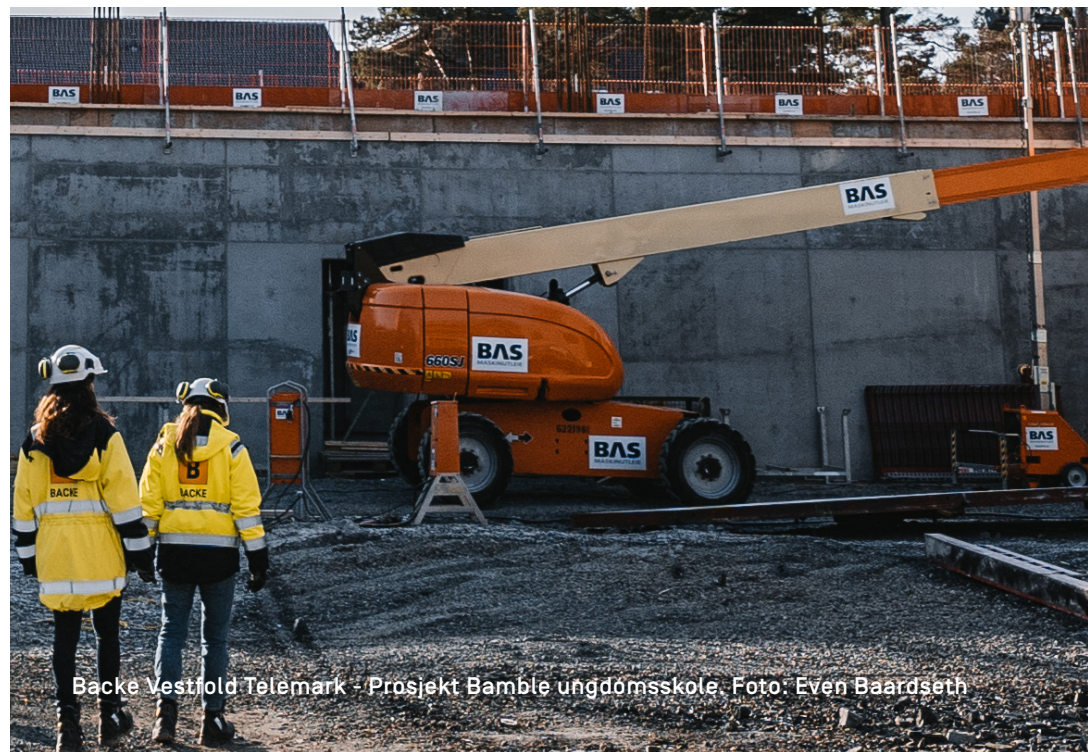
Klima- og kulturmål

2022

- Klimagassutslipp: -20 %
- Klimagassrapportering
- Medarbeidertilfredshet over bransjesnitt

2023

- Klimagassutslipp: -30 %
- Program Ung og lovende
- Kompetanseposisjon



Backe Vestfold Telemark - Prosjekt Bamble ungdomsskole. Foto: Even Baardseth

BÆREKRAFTIGE VALG

I Backe er vi opptatt av å skape verdier i små og store samfunn. Bærekraft er en del av vår atferd og våre valg.

Bærekraftstrategi

Gjennom vår bærekraftsstrategi tydeliggjør vi hvordan vi sammen skal jobbe for å skape et mer bærekraftig Backe. Vi har prioritert et utvalg av FNs bærekraftsmål, samlet disse innenfor 4 hovedområder og definert mål og tiltak.

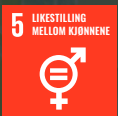
SAMARBEID OG UTVIKLING



HELSEFREMMEDE ARBEIDSPLASER



UTVIKLENDE ARBEIDSLIVSRELASJONER



SIRKULÆR OG KLIMAVENNLIIG



MÅL OG TILTAK FOR EN MER BÆREKRAFTIG FREMTID

SLIK JOBBER VI

Det er avgjørende for Backes fremtidige suksess at bærekraft er en del av vår strategi, våre prosesser og vårt daglige arbeid. Bærekraft er en av de største strukturelle forandringene samfunnet og næringslivet er omfattet av på flere tiår. Formålet med bærekraftsarbeidet i Backe er å bidra til et felles samfunnsansvar og å opprettholde vårt positive omdømme som også er et av våre konkurransefortrinn. Bærekraft innebærer en langsiktig og bevarende tilnærming til mennesker og miljø. Vi har fire utvalgte satsningsområder, med mål og tiltak som beskriver hvordan vi jobber.

SAMARBEID OG UTVIKLING

I Backe jobber vi sammen mot et felles mål. Samarbeid og utvikling er grunnlaget for å skape et mer bærekraftig Backe. Vi har i alle år jobbet med kontinuerlig utvikling og samarbeid for å nå målene våre. Å satse mer på innovasjon og nye samarbeidsformer med både nye og eksisterende samarbeidspartnere blir viktig i arbeidet for å skape en mer bærekraftig byggenæring.

HELSEFREMMENDE ARBEIDSPLASSE

Backes hovedmål er at alle arbeidstakere skal trives på jobb og returnere hjem minst like friske som da de kom på arbeid. Målet er 0 skader. Backe skal bidra til at samarbeidspartnere jobber for å ha helsefremmende arbeidsplasser. Vi skal ta initiativ til samarbeidsprosjekter for å bidra til bedre helseforhold i verdikjeden.

- Backe har innført proaktive indikatorer for HMS-forbedring
- Backe skal utvikle innovative og digitale løsninger i opplæring og arbeidet med HMS

UTVIKLENDE ARBEIDSLIVSRELASJONER

I Backe skal alle ha like muligheter – vi skal søke mangfold og ta aktivt avstand fra diskriminering. Vi skal øke andelen kvinner og jobbe mot kjønnsbalanse i ledende stillinger, både i prosjekt og administrativt. Backe har som mål å oppnå en kvinneandel på minimum 30 % blant funksjonærer og 8 % blant håndverkere i løpet av 2027.

- Vi utøver 0-toleranse mot enhver form for kjønnsrelatert trakassering og diskriminering
- Vi skal ha et attraktivt fysisk arbeidsmiljø med fasiliteter for begge kjønn på alle våre arbeidsplasser
- Vi skal ha kjønnsbalanse ved rekruttering og interne utviklingsprogrammer

Vi skal ikke ha forekomst av sosial dumping i våre prosjekter. Backe har 0-toleranse mot enhver form for diskriminering og trakassering. Alle Backes kontraktspartnere skal være prekvalifisert og vi skal aktivt bidra til anstendige arbeidsforhold nedover i verdikjedene.

- Alle virksomheter på Backes byggeplasser skal være StartBANK-registrert
- Vi tilslutter oss partenes avtale om innleie av arbeidskraft
- Vi benytter HMSREG i våre prosjekter
- Alle ansatte i Backe skal gjennomføre opplæring i etikk og mangfold
- Backe er medlem av Etisk handel Norge og skal bidra til bærekraftig innkjøp i byggenæringen som en del av arbeidet med sosial bærekraft og ta samfunnsansvar i leverandørkjeden.

SIRKULÆR OG KLIMAVERN

Backe skal redusere klimafotavtrykket gjennom 10 % årlig reduksjon av avfallsmengde og energiforbruk. Vi skal bidra til den sirkulære økonomien ved gode logistikkprosesser og økt materialgjenvinning. I Backe skal våre byggeplasser ha en kildesorteringsgrad på minimum 90 %.

- Vi måler vårt klimafotavtrykk gjennom klima- og miljørapporteringsverktøyet Cemsys
- Backe skal tilby fossilfrie eller utslippsfrie alternativer til våre kunder
- Backe skal være i forkant med ny og ren teknologi
- Sammen med våre leverandører skal vi ta valg som reduserer energiforbruket i produktfremstilling og produksjon på byggeplass
- Vi skal ha én leverandør av klimanøytral strøm, med opprinnelsesgaranti
- Vi er tilsluttet Eiendomssektorens veikart mot 2050 med 10 definerte tiltak for boligutviklere

MÅLOPPNÅELSE

Backe med rask utvikling og i riktig retning for å nå målene.

KVALITET OG 0-FEIL	Indikator	Mål	Resultat	
		2027	2021	2020
	Feilfri overlevering bolig	100 %	94 %	98 %
	Feilfri overlevering næring * ant. feil/50 mill. omsetning	-	0,3*	-
	Backe Prosjekt kundetilfredshetsmåling	80	80	79*
	* vinner av mest fornøyde kunder, Prognosesenteret			
HELSEFREMMENDE ARBEIDSPLASSE	Indikator	Mål	Resultat	
		2022	2021	2020
	Skadefrekvens H1	0	0,7	2,3
	Skadefrekvens H2	10,2	17,2	13,5
	Sykefravær	4,5 %	4,3 %	4,3 %
UTVIKLENDE ARBEIDSRELASJONER	Indikator	Mål	Resultat	
		2027	2021	2020
	Arbeidsglede	80	78	77
SIRKULÆR OG KLIMAVENNLIG	Indikator	Mål	Resultat	
		2027	2021	2020
	Klidesortering av avfall	90 %	90 %	89 %
	Materialgjenvinning	70 %	45 %	39 %
	Reduksjon av avfallsmengde * årlig reduksjon	10 %*	+ 6 %	-
	Klimaspor	0,07	0,246	0,421

KVALITET I ALT VI GJØR

Gode leveranser til kundene våre er avgjørende for Backes suksess. Derfor måler vi både kvalitet i leveranser og kundenes tilfredshet.

Riktig første gang

Å bygge «riktig første gang» er noe av det mest bærekraftige vi kan gjøre. «Riktig første gang» vil:

- Redusere avfallsmengde
- Redusere energiforbruk
- Redusere HMS-risiko på byggeplassene
- Redusere utslipp
- Redusere risiko på våre byggeplasser
- Redusere etterarbeids- og vedlikeholdskostnader
- Gjøre kunden enda mer fornøyd

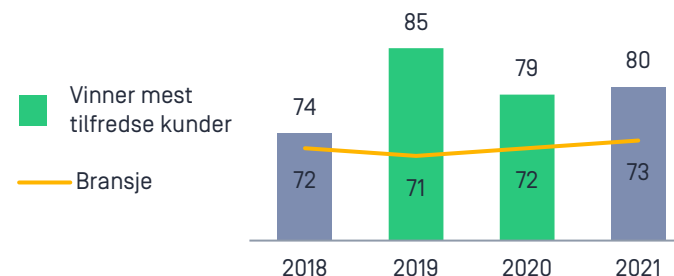
I 2021 var 94 % av våre overleverte boliger feilfrie, sammenliknet med 98 % i 2020 og 77 % i 2019. For yrkesbygg har vi en egen kvalitetsindeks for feilfrihet for måling av antall feil ved overlevering per 50 millioner kroner i omsetning. I 2021 forbedret vi kvalitetsresultatet vårt fra en indeks på 3,1 i 2020 til en indeks på 0,3.

Backe er ISO-sertifisert etter standardene 9001, 14001 og 45001. Med økende grad av digitalisering og samhandlingsprosesser skal vi sikre kontinuerlig forbedring.



Kundemålinger

Backe Prosjekt oppnådde i 2021 målsatt kundetilfredshet hos boligkundene, målt gjennom Prognosesenterets kundemonitor. Selskapet har vunnet Prognosesenterets kåring av selskap med mest fornøyde kunder åtte ganger, senest i 2020. Backe Prosjekt jobber systematisk og målrettet for å oppnå høy grad av kundetilfredshet. Arbeidet vil bli intensivert i 2022.



Figur: Måling av kundetilfredshet i Backe Prosjekt

Vi startet i 2021 måling av kundetilfredshet i alle prosjekter som Backe leverer. Undersøkelsen gjennomføres i samarbeid med konsultentselskapet Ennova. Backes kundeindeks (KTI) tar utgangspunkt i følgende spørsmål:

- Jeg vil anbefale Backe til andre
- Jeg ønsker å bruke Backe igjen
- Jeg er fornøyd med hvordan jeg blir behandlet i samarbeidet med medarbeidere i Backe AS

Basert på 23 mottatte besvarelser oppnådde vi en gjennomsnittlig KTI på 90 av maksimalt oppnåelig 100. I 2022 vil vi i tillegg måle kundetilfredshet ett år etter overlevering.

SAMARBEID OG UTVIKLING

I 2021 involverte vi store deler av organisasjonen i arbeidet med utforming av ny strategi for perioden 2022-2027. 60 personer, fra håndverkere til daglige ledere, bidro gjennom totalt 9 workshops og ulike samtaler. Involveringen skapte forankring og engasjement, og sikret gode innspill. Deltakernes innspill gjennom prosessen påvirket retningen for Backe i tiden fremover. Vi er overbeviste om at vi lykkes best ved å samarbeide på tvers av enheter og yrkesgrupper.

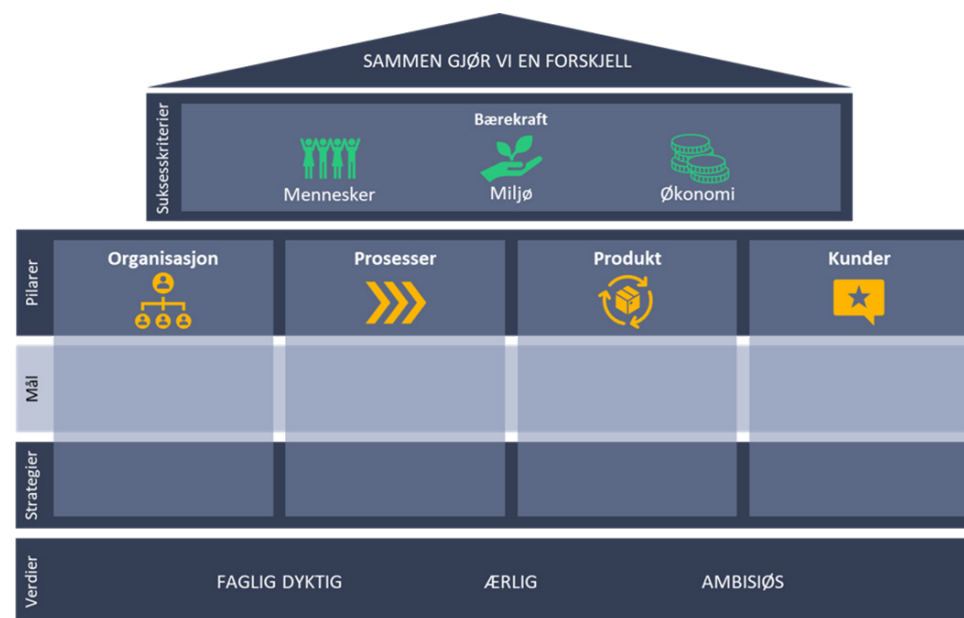
Partnerskap og samarbeid

Backe arbeidet i 2021 videre med prosjektet Digibuild, et forsknings- og utviklingsprosjekt for å digitalisere byggeprosesser. Prosjektet er et samarbeid mellom Backe, Lean Communications, SINTEF Digital og Handelshøyskolen BI, med støtte fra Forskningsrådet. I 2021 arbeidet prosjektet med implementering av en digital plattform som samler og kobler data fra en rekke underliggende systemer. Ulike «dashboards» gir enkel og oversiktlig tilgang på data for helse, miljø og sikkerhet, kvalitetsoppfølging og HR på prosjekt- og konsernnivå. Dataene vil gi grunnlag for videre analyser og tiltak i vårt kontinuerlige forbedringsarbeid.

Backe ønsker å stimulere til nytenking og kreativitet. Derfor har Backe Entreprenør blant annet etablert en økonomisk støtteordning for nye tekniske og digitale løsninger. Som ledd i digitaliseringen av Backes virksomhet, tok flere prosjekter i løpet av fjoråret i bruk smarte løsninger for oppfølging og kvalitetssikring. Flere prosjekter begynte i 2021 å bruke teknologi for å dokumentere hele byggeprosessen. Teknologien gjorde det mulig for flere av lederne på byggeplassene våre å arbeide hjemmefra under pandemien. Dokumentasjonen bidro i mange tilfeller også til økt kvalitet, tidlig iverksettelse av tiltak og reduserte kostnader. Løsningen vil bli vurdert brukt i flere prosjekter i 2022.

Innovasjon og utviklingsprosjekter

I Backe ønsker vi både uformell og systematisk dialog med våre ansatte. Et sentralt samarbeidsutvalg er etablert for å sikre involvering og samarbeid mellom representanter for de ansatte og ledelsen i Backe Entreprenør i spørsmål knyttet til HMS og seriositet. I 2021 gjennomførte vi fire møter i det sentrale samarbeidsutvalget.



Backes nye strategimodell 2022-2027

HELSEFREMMENDE ARBEIDSPLASSE

Backes hovedmål er at alle arbeidstakere skal trives på jobb og returnere hjem minst like friske som da de kom på arbeid. Målet er 0 skader.

Antallet skader på Backes byggeplasser (skader med fravær og skader som krevde medisinsk behandling for egne ansatte, innleide eller underentreprenører) falt fra 2020 til 2021. I 2021 ble det rapportert 48 slike skader. I perioden 2018-2020 lå gjennomsnittet på 60 skader i året. For egne ansatte endte fraværsskadehyppigheten (H1) historisk lavt på 0,7, mens frekvensen for skader inkludert tilrettelegging eller medisinsk behandling (H2) ble 17,2.

Sykefraværet for Backes ansatte i 2021 var på 4,4 % (mål 4,5 %) og korttidsfraværet var på 2,2 % (mål 1,5 %). Begge kategorier viste en økning på 0,1 % i forhold til 2020 som i sin helhet skyldtes koronapandemien. Tallet indikerte at det ble jobbet godt med forebygging i en periode preget av smittevernsrestriksjoner i store deler av samfunnet. Backes byggeplasser var i liten grad utsatt for smitteutbrudd.

Backe innførte i 2021 nye, proaktive HMS-indikatorer. Indikatorene er direkte relatert til Backes satsingsområder innen helse, miljø og sikkerhet, og gir et bedre og mer nyansert bilde av det forebyggende HMS-arbeidet enn hva som kan leses ut av skadetall og sykefravær. Indikatorene følges opp systematisk i perioderapporteringen og brukes aktivt til å prioritere tiltak for å nå definerte HMS-mål:

- Kraftig satsning på kompetanse
- Aktiv læring av avvik og hendelser
- Økt involvering av arbeidstakere
- Tydelig lederskap og konsekvenskultur



De nye indikatorene bidro i 2021 til større grad proaktivt HMS-arbeid og forebygging, fremfor evaluering og diskusjon av tiltak med utgangspunkt i ut fra skadestatistikken.

Backes 4 hovedstrategier for å nå målsetningene innenfor HMS er:

Kraftig satsing på kompetanse

Alle som skal jobbe på våre byggeplasser skal ha gjennomgått og forstått de grunnleggende retningslinjene for HMS. Dette gjelder både egne ansatte, innleide og underentreprenører. Backe utviklet og implementerte i 2021 digital introduksjonsopplæring gjennom en serie spill som er tilgjengelige på mobiltelefon. Spillene gir trening i å forholde seg aktivt både til generelle og prosjektspesifikke retningslinjer for HMS, og til å gjøre riktige valg for å få adgang til byggeplass. For å forsterke riktig atferd, gjør spillene det mulig å konkurrere mot kolleger i å svare både korrekt og raskt. Tilbakemeldinger fra byggeplassene viser at opplæringsmetodikken oppleves å gi økt kunnskap og engasjement for HMS.

Backe har også en løpende og tett oppfølging av at alle egne ansatte har nødvendig og oppdatert HMS-opplæring ut fra den rollen de har. Ved utløpet av 2021 hadde 74 % av alle ansatte i Backes entreprenørselskaper gjennomført 40-timers kurs. Målet er at alle ansatte i Backe skal gjennomføre 40-timers kurs. En ny, proaktiv indikator for kompetanseutvikling vil bli implementert i 2022.

Aktiv læring av avvik og hendelser

Proaktiv indikator: andel av meget alvorlige og svært alvorlige hendelser som blir analysert

Målsetning: 100 %

Resultat 2021: 68 %

Backe følger opp HMS-avvik med utgangspunkt i alvorlighetsgrad basert på potensiell konsekvens. I 2021 ble det rapportert om totalt sju svært alvorlige hendelser på Backes byggeplasser. Samtlige ble gransket av Backe og/eller av involvert UE/lever-

andør, og granskningsrapportene ble gjennomgått og diskutert med alle involverte parter for å sikre læring. Læringsark ble distribuert både internt og eksternt. Granskningene førte til forbedringer i Backes rutiner, blant annet knyttet til sikkert arbeid i høyden. I tillegg bidro granskningene til at flere av våre underentreprenører og leverandører gjorde sikkerhetsmessige forbedringer på arbeidsmetodikk og utstyr som brukes på byggeplass.

Totalt 40 rapporterte saker ble kategorisert som meget alvorlige. Av disse ble 68 % registrert som analysert. Årsaken til den relativt lave andelen registrerte analyser var at systemet for oppfølging ble innført et godt stykke inn i året. Kategorisering av alvorlighetsgrad, og felles metodikk for dokumentasjon av analyser, ble innarbeidet i løpet av året. Målet er at alle hendelser skal analyseres, slik at vi sikrer læring som forebygger fremtidige hendelser og ulykker.

Økt involvering av arbeidstakere

Proaktiv indikator: antall rapporter om uønskede hendelser/farlige forhold (RUH) per million i omsetning

Målsetning: 1 RUH pr million i omsetning

Resultat 2021: 1 RUH pr million i omsetning

Rapporteringsgraden holdt seg i 2021 på nivå med tidligere år, og endte på 1 RUH per million i omsetning. Den nye indikatoren bidro til tettere oppfølging av alle som bidro til HMS-rapportering på byggeplassene. For de fleste prosjekter utgjorde dette om lag 20 personer i løpet av året. Bred involvering i RUH-rapporteringen er viktig for å kunne fange opp og håndtere potensielt farlige situasjoner på byggeplass. I 2022 vil vi jobbe aktivt for å øke andelen personer som bidrar i RUH-rapporteringen.



Backe Østfold - Prosjekt Giljehagen i Ski. Foto: Einar Aslaksen

«HMS 2.0» - tidlig risikostyring

I 2021 gjennomførte Backe et utviklingsprosjekt for identifisering og håndtering av HMS-risiko i prosjekteringsfasen i prosjektet Bamble Videregående Skole. Prosjektet ble delfinansiert gjennom myndighetenes bransjeprogram for Inkluderende Arbeidsliv (IA). I prosjektet så vi på hvordan sikkerhetsarbeidet kunne integreres i arbeidet med utvikling av 3D-modellen (BIM) i tidligfasen for å bidra til en best mulig risikohåndtering, både under prosjekteringen og i byggefasen. Arbeidet resulterte blant annet i et erfaringsnotat som kan lastes ned nettsidene til Byggenæringens Landsforening (BNL).

Tydelig lederskap og konsekvenskultur

Proaktiv indikator: andel av vernerundene hvor prosjektleder deltar

Målsetning: Prosjektleder skal delta på 25 % av vernerundene

Resultat 2021: 21 % av prosjektledere deltok på vernerundene

Lederes tydelighet i krav, forventninger og jevnlig oppfølging er en forutsetning for å sikre at HMS-arbeidet får nødvendig prioritet. Systematiske samordnings- vernerunder er en viktig arena hvor både eget produksjonsapparat og Backes samarbeidspartnere møtes for å diskutere status og nødvendige tiltak. Prosjekt -leders deltakelse på vernerundene er en god indikator på i hvilken grad arenaen brukes aktivt av leder. I 2021 deltok Backes prosjektledere i gjennomsnitt på 21 % av vernerundene. Andelen økte gjennom året. I tilfeller hvor indikatoren viser at prosjektleder ikke deltar jevnlig, gir dette utgangspunkt for diskusjoner om alternative måter å utøve HMS-lederskap på.

UTVIKLENDE ARBEIDSLIVSRELASJONER

ANTALL ANSATTE
Inkluderer ikke BAS Maskinutleie

779

FUNKSJONÆRER

407

HÅNDVERKERE

335

LÆRLINGER

37

I Backe ønsker vi å gi alle medarbeidere like muligheter. Vi ønsker mangfold i organisasjonen og tar sterk avstand fra diskriminering og trakassering. Vi bygger kultur og utvikler kompetanse i tråd med våre verdier: Faglig dyktig, ærlig og ambisiøs. Målet er at alle ansatte får like muligheter til utvikling.

Backe har en betydelig andel egenproduksjon med egne ansatte håndverkere og produksjonsledere i tømmer- og betongfaget. Sammensetning og omfang varierer med lokale og markedsmessige forhold. Backe skal være en lærebedrift med minimum 10 % lærlinger blant totalt antall håndverkere. I 2021 var det 42 lærlinger i datterselskapene, noe som utgjorde 9,9 % av alle håndverkere.

For å sikre fremtidig intern rekruttering og utvikling lanserte vi i 2021 BackeStigen, et nytt program for lederutvikling. Vi ønsker å være en attraktiv arbeidsgiver og satser kontinuerlig og målrettet på utvikling av fremtidige ledere. Vi er stolte når vi kan utnevne interne talenter til nye stillinger. De to siste årene rekrutterte vi to nye daglig ledere, én driftssjef og én driftsdirektør blant interne søkere.

Hvert år tilbyr Backe sommerjobb til om lag 30 studenter for å bidra til arbeidserfaring og kompetanseutvikling. Backe benytter midlertidig ansatte i svært liten grad.



Backe Stor-Oslo. Foto: Backe

Ansatte og kjønnslikestilling

Ved utløpet av 2021 hadde Backe* totalt 779 ansatte, fordelt på 94 kvinner og 685 menn, med en kvinneandel på 12 %. Av disse var 4 midlertidig ansatte, hvorav 0 kvinner og 4 menn. Gjennomsnittsalderen var 44 år. Total turnover var 9,8 %, fordelt på 12,5 % på håndverkere og 8,1 % på funksjonærer.

I 2021 hadde Backe naturlig avgang (turnover) blant ansatte på 9,8 %, fordelt på 12,5 % håndverkere og 8,1 % funksjonærer. Vi hadde 18 deltidsansatte, hvorav sju utgjorde kvinner og 11 menn. Samtlige var deltidsansatte etter eget ønske. Blant nyansatte i 2021 var sju kvinner og 54 menn. I samme periode søkte 83 kvinner og 142 menn på ledige stillinger i Backe.

Vi søker å legge til rette for at ansatte skal kunne ta ut foreldrepermisjon i tråd med egne ønsker. I 2021 tok kvinner i gjennomsnitt ut 33,4 uker foreldrepermisjon. Tilsvarende tall for menn var 15 uker. Regler for lønnskompensasjon er like for kvinnelige og mannlige ansatte som tar ut foreldrepermisjon.

Redegjørelse lønnsforskjeller

I samsvar med likestillingslovens krav om aktivitets- og redegjøringsplikt har vi analysert lønnsnivåer blant kvinnelige og mannlige ansatte i stillingsgrupper med flere enn fem ansatte per kjønn. Sammenstillingen tar ikke hensyn til ansiennitet eller geografi.

Stillingsgrupper	Kvinner andel snittlønn
Prosjektleder	85,9 %
Anleggsleder/Byggeplassleder	99,9 %
Prosjekteringsleder	91,7 %

Arbeid for likestilling og mot diskriminering

Likestillingsarbeidet i Backe er forankret i våre verdier, etiske retningslinjer og lederprinsipper. Gode rekrutteringsprosesser er avgjørende for å nå våre mål om et mer likestilt Backe. I 2022 vil Backe forbedre både HR-prosessen og -systemet, og som en del av dette arbeidet vurdere nye rutiner for fastsettelse av startlønn for å sikre kjønnsnøytralitet.

«Sammen gjør vi en forskjell» er vår nye visjon. Vi setter menneskene og arbeidsfellesskapet i sentrum. Sammen med våre samarbeidspartnere og vårt medlemskap i Etisk handel Norge jobber vi for å skape en inkluderende og mangfoldig kultur, med gode arbeidsforhold i hele verdikjeden.

Backe er en av stifterne av mangfoldsnettverket Diversitas, hvor selskapets bærekraftsdirektør er styreleder. Mangfoldsdugnaden er et digitalt kurs som skal stimulere til mangfold og inkludering blant alle som jobber i bygge- og anleggsnæringen. I Backe er dette kurset obligatorisk for alle ansatte. Ved utløpet av 2021 hadde 87 % av våre ansatte gjennomført kurset.

I vår årlige medarbeiderundersøkelse spør vi om samarbeid, inkludering, og om Backe gir alle ansatte like muligheter. Resultatene for 2021 viste at Backe oppnådde høyere skår (84) enn gjennomsnittet for bygg- og anleggsbransjen (79).

I tillegg har Backe tydelige og godt kommuniserte varslingsrutiner. Ansatte og samarbeidspartnere kan varsle internt eller til en ekstern varslingskanal administrert av konsulentselskapet BDO.

I 2022 vil vi styrke vårt mangfoldsarbeid ytterligere, blant annet gjennom samarbeid med en ekstern partner. Målet er å øke andelen kvinner. Vi arbeider for å oppnå en bedre kjønnsbalanse i ledende stillinger, både i prosjekter og på administrativt nivå. Backes mangfoldsarbeid fremmes i stillingsannonser og i oppsøkende arbeid ved utdanningsinstitusjonene.

Intern trivsel

I Backe er målet at alle skal trives. Årlig gjennomfører vi i samarbeid med konsultentselskapet Ennova medarbeiderundersøkelsen BackeBarometeret for å involvere ansatte i dialog og forbedringsarbeid. Svarprosenten var hele 85 % i 2021.

Undersøkelsen måler arbeidsglede som indikator på trivsel. Resultatet for 2021 var 78, opp fra 77 i 2022. Nivået var høyere enn for bygg- og anleggsbransjen generelt [72]. Vi skåret også høyt på parametere som omdømme [84] og samarbeid [84]. Fremover vil vi jobbe mer målrettet for å styrke resultatene innen kategoriene jobbinnhold og arbeidsforhold. I konsernstrategien mot 2027 har vi satt et mål om arbeidsglede på 80.

I 2021 implementerte vi et nytt verktøy for oppfølging av medarbeiderundersøkelsen. Dette resulterte i en betydelig økning i antall tiltaksplaner i våre selskaper. Alle selskaper gjennomførte i første kvartal 2022 minst ett møte for å diskutere tiltak og oppfølging. HR-avdelingen i Backe følger opp og støtter selskapene i dette arbeidet.

En seriøs byggenæring

Backe jobber aktivt for å videreutvikle seriøsiteten i næringen. Vi bruker uttrykket «positiv verdiskaping» om resultater som skal oppnås gjennom seriøsitet og dyktighet, i samspill med kunder og leverandører.

Alle som arbeider på våre byggeplasser, skal ha lovlige og ryddige arbeidsvilkår. Dette er prinsipper og krav som vi også stiller til oss selv, og som er nedfelt i Backes etiske retningslinjer. Vi tar aktivt avstand fra, og reagerer mot, enhver form for useriøsitet, herunder sosial dumping, lønnstyveri, uverdige HMS-forhold og svart arbeid.

Vi benytter StartBANK før og underveis i prosjektene for å ha oversikt over leverandører. Løsningen brukes også til oppfølging av leverandører som utfører arbeid på våre byggeplasser. Gjennom StartBANK kan vi bl.a. undersøke samarbeidspartneres finansielle situasjon, og om relevante forsikringer er på plass.

I 2021 implementerte vi registreringsverktøyet HMSREG i alle Backe-selskapene for å sikre oppfølging av leverandører og mannskap som skal ha, har og har hatt aktivitet på våre byggeplasser. HMSREG benyttes også for gjennomføring av seriøsitetskontroller for å kontrollere lønns- og arbeidsforhold iht. regelverket om påseplikt.

Seriøsitetskontrollene i 2021 viste at de aller fleste av våre samarbeidspartnere hadde ryddige lønns- og arbeidsforhold for sine ansatte. Registrerte avvik gjaldt i all hovedsak overtidsarbeid. Kun én sak ble ansett som så alvorlig at vi involverte Arbeidstilsynet.

I tillegg til vårt interne arbeid deltar Backe aktivt i næringen gjennom styrerepresentasjon, deltakelse i Byggenæringens Landsforening (BNL) sitt seriøsitetsform, og deltakelse i etisk utvalg i Entreprenørforeningen Bygg og Anlegg (EBA).

Alle våre kontraktspartnere skal være prekvalifisert gjennom databaseverktøyet StartBANK, hvor også alle selskaper som utfører arbeid på våre byggeplasser må være registrert.

Backe har tilsluttet seg en avtale mellom Byggenæringens Landsforening og Fellesforbundet som gjelder innleie av arbeidskraft. Arbeidstakere innleid fra bemannings-selskaper må ha minimum 80 % stillingsbrøk. Underentreprenører i prosjektene våre må forholde seg til den samme regelen.

Alle samarbeidspartnere skal aktivt benytte leverandørportalen i HMSREG for registrering av egne eller underentreprenørers medarbeidere.

SIRKULÆR OG KLIMAVENNLIIG

Bygg- og anleggsbransjen står for en betydelig andel av verdens totale klimagassutslipp. Næringen er storforbruker av energi- og naturressurser, produserer store mengder avfall og påvirker også biologisk mangfold gjennom sin virksomhet. Samtidig representerer bransjen betydelige muligheter for å bidra til en mer bærekraftig utvikling.

Backe ønsker å ta sin del av ansvaret for at bransjen blir mer klima- og miljøvennlig. Vi skal kutte egne klimagassutslipp, bidra til en sirkulær økonomi og ivareta det biologiske mangfoldet i prosjektene våre. Dette gjør vi ved systematisk å integrere arbeidet med klima og miljø i egen virksomhet, i tett samarbeid med våre leverandører og underentreprenører og gjennom dialog med våre kunder om prosjektene vi leverer. Backe har en klar ambisjon om å være ledende i bransjen på miljø i praksis. Ambisjonen er nedfelt i konsernets strategi hvor reduksjon av klimagassutslipp og ivaretagelse av miljø har øverste prioritet i den kommende strategiperioden.

Backe Prosjekt

Backe Prosjekt ble ISO 14001-sertifisert i 2020 og har i 2021 intensivert arbeidet med miljø og bærekraft. Det ble utarbeidet en ny selskapsstrategi og miljøpolicyen ble oppdatert med gjeldende miljømål. Som følge av dette er det blitt utarbeidet en egen bærekraftsrapport for Backe Prosjekt.

Backe Prosjekts bærekraftsmål og tiltak

- BREEAM-sertifisering
- Klimagassreduksjon
- Strakstiltak for utbyggere



Backe Prosjekt skal levere bygg med kvalitet og identitet som gjør at folk trives godt og har muligheten for å bo lenge i boligen. I både pågående og fremtidige prosjekter vurderer Backe Prosjekt flere spennende og viktige løsninger for fremtidige boformer og har testet ulike bærekraftstiltak som skal bidra til en mer bærekraftig livsstil for beboerne.

Først og fremst er flere av tomtene som utvikles av Backe Prosjekt sentral beliggen- de og med kort vei til kollektivtilbud, butikker og daglige gjøremål. Backe Prosjekt vil tilby bodelingsordning i noen prosjekter som for eksempel på Smedens Hage (Stabekk) og Elnes (Asker). I prosjekter utviklet av Backe Prosjekt vil det også være bærekraftige løsninger slik som:

- Leveranse av elsykler sammen med boligen
- Aktivitetstilbud som eksempelvis kano.
- Trygg og tørr sykkelparkering som er enkel å bruke, eksempelvis rett ved inn- gangsdørene gjør det lettere å ta sykkel enn å hente bilen i garasjen.
- Årskort på Ruter (Elnes, Asker).

I leilighetene vurderes arealeffektivitet og fleksible løsninger i samråd med arkitekt. Dette bidrar til at leilighetene kan endres dersom behovet hos kjøperne endres, for eksempel med et fleksibelt ekstra soverom mot stue med skyvedør. Det leveres felles takterrasser for sosiale soner for både lek og opphold (eksempelvis Seut, Idrettsveien 11 og Smedens Hage). I prosjektet Smedens Hage ønsker Backe Prosjekt å skape en delekultur med en verktøybod i en verneverdig bygning som er endel av prosjektet. Beboere kan trekke seg tilbake og nyte stillheten og også være en del av et større fellesskap. Ved å bygge fellesskapshus slik som på Smedens Hage og Elnes, vil Backe Prosjekt legge bedre til rette for å fremme sosial trygghet og mindre ensomhet med felles sosiale arenaer.

Backe Entreprenør

Backe Entreprenør med tilhørende datterselskaper er ISO 14001-sertifisert og vi arbeider kontinuerlig for å forbedre innsats og resultater på miljøområdet.

De ulike virksomhetsområdene har miljø og klima integrert i sine styringssystemer. Med utgangspunkt i konsernets policy og overordnede mål skal hvert enkelt datterselskap analysere egen virksomhet, bestemme KPI-er og iverksette konkrete handlingsplaner for å redusere klimagassutslipp og øvrig negativ miljøpåvirkning. Klima- og miljødata fra Backes datterselskaper og prosjekter inngår i Backes klima- gassregnskap, i henhold til GHG-protokollen.

Våre klima- og miljømål

I 2021 gjennomførte Backe en tiltaks- og modenhetsvurdering på klima og miljø i regi av konsulentselskapet Footprint. Rapporten analyserte Backes klima- og miljø- arbeid og identifiserte områder som bør prioriteres fremover:

Våre prioriteringer:

- Videreutvikle mål og ambisjon for Backe, i tråd med Parisavtalen og øvrige int./ nasjonale rammeverk
- Forankre arbeidet tydeligere i internasjonale rammeverk og retningslinjer
- Videreutvikle og definere "et mer bærekraftig Backe"
- Full integrasjon av bærekraft i hele virksomheten
- Styrking av intern kompetanse på bærekraft
- Gjennomføre en første klimarisikoanalyse iht. TCFD
- Gjennomføre en første aktsomhetsvurdering iht. UNGP og OECDs retningslinjer
- Videreutvikle og tilgjengeliggjøre ekstern informasjon om bærekraftarbeidet

Backes overordnede miljømål for 2021 var som følger:

- 10 % årlig reduksjon av energiforbruk
- 10 % årlig reduksjon av klimagassutslipp
- 10 % årlig redusert avfallsmengde (baseline 25 kg/kvm for boliger)
- 90 % sorteringsgrad
- Ingen registrerte brudd på nasjonale og lokale miljøkrav

Mye er oppnådd siden Backe satte bærekraft på agendaen

Elektrifisering



Ren kraft

Det er kjøpt opprinnelsesgarantier for all elektrisitet som er benyttet på Backes byggeplasser



Elektrisk mobilkran

Verdens første elektriske beltegående mobilkran ble lansert på prosjekt Snøporten hos Backe Romerike



Battericontainer

Backe Bergen var pilot for utslippsfrie byggeplasser og testet ut battericontainere for lading



Elektrisk bilpark

Hele Backes bilpark, både personbiler og yrkesbiler, skal innen 2027 være elektrisk

Sirkularitet



Kildesortering NG

Backe har mål om 90% sorteringsgrad



EPS-isolasjon

Backe sender EPS kapp i retur for materialgjenvinning til Vartdal via Maxbo



Trevirke

Backe sender alt trevirke fra sine prosjekter til materialgjenvinning hos Norsk Gjenvinning

45 %

Materialgjenvinning

90 %

Kildesortering

-32 %

Avfall tCO2e

Resultater

Resultatene våre viser at vi beveger oss i riktig retning og at det er et skifte på gang i Backe når det kommer til klima og miljø. I tillegg til å fortsette arbeidet med reduksjon av klimagassutslipp innenfor scope 1 og 2 vil vi fremover jobbe med å inkludere flere kategorier innenfor scope 3 slik at vi får en bedre oversikt over våre indirekte utslipp og kan jobbe med konkrete tiltak for å kutte utslippene også her.

Grafene viser klimagassregnskap og klimafotavtrykket til Backe. Klimafotavtrykket gir en generell oversikt over organisasjonens klimagassutslipp omregnet til tonn CO₂-ekvivalenter. Klimafotavtrykket for 2020 inngår som basisår for framtidige beregninger og målsettinger for utslippsreduksjon. Backe sitt klimagassregnskap er ihht GHG protokollen. For 2020 og 2021 har vi inkludert de obligatoriske Scope 1 – direkte utslipp og Scope 2 – indirekte utslipp energi, samt Scope 3 – avfall.

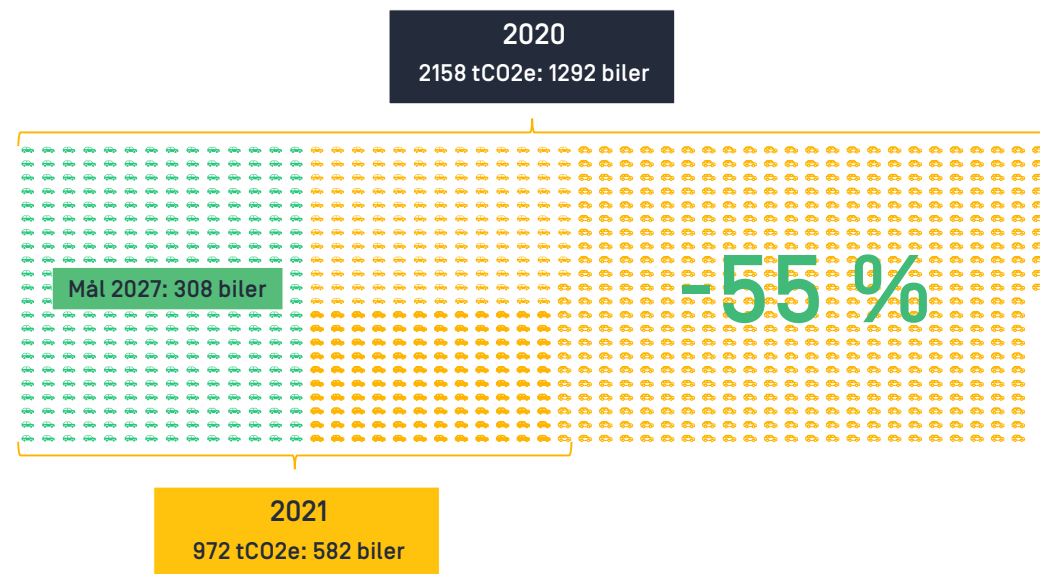
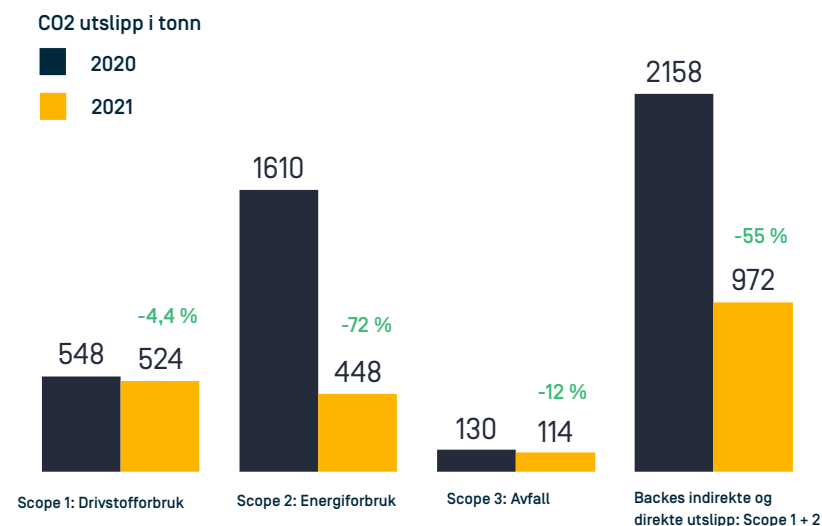
Mengder og CO₂ utslipp

Som vist i tabell 2 har mengden drivstoff (Scope 1) i 2021 økt med 3,6 % pr million sammenliknet med 2020. Hovedsakelig er grunnen til dette 50 000 liter diesel som ble brukt til oppvarming på et prosjekt hvor det ikke var tilrettelagt for oppvarming med fjernvarme eller andre utslippsfrie alternativer. Under Scope 2 energiforbruk har forbruket pr mill. omsatt gått ned med 1,2 % mens CO₂ utslippet er redusert med 61,5 %. Grunnen til dette er at Backe i 2021 har kjøpt strøm med opprinnelsesgarantier. Dette sikrer at ingen strøm med fossil opprinnelse kommer inn på våre byggeplasser og kutter dermed CO₂ utslippene tilsvarende. På scope 3 – avfall har vi hatt en økning av avfallsmengder med 6,9 % mens CO₂- utslippene har blitt kuttet med 4,21 %. Hovedsakelig er grunnen til økning av avfallsmengder et par prosjekter som har levert store mengder forurensede masser og forurenset betong fra rivning til deponi. Dette er avfallsmengder som er utenfor vår kontroll å gjøre noe med. Utslippene fra avfall har gått ned hovedsakelig fordi vi har endret behandlingsmetode på trevirke fra forbrenning til materialgjenvinning.

Utslippskutt tilsvarende 710 biler

Fra 2020 til 2021 kuttet Backe utslipp tilsvarende 710 personbiler, fra 1292 biler til 582 biler.

Totalt klimafotavtrykk for Backe Entreprenør [Tabell 2]

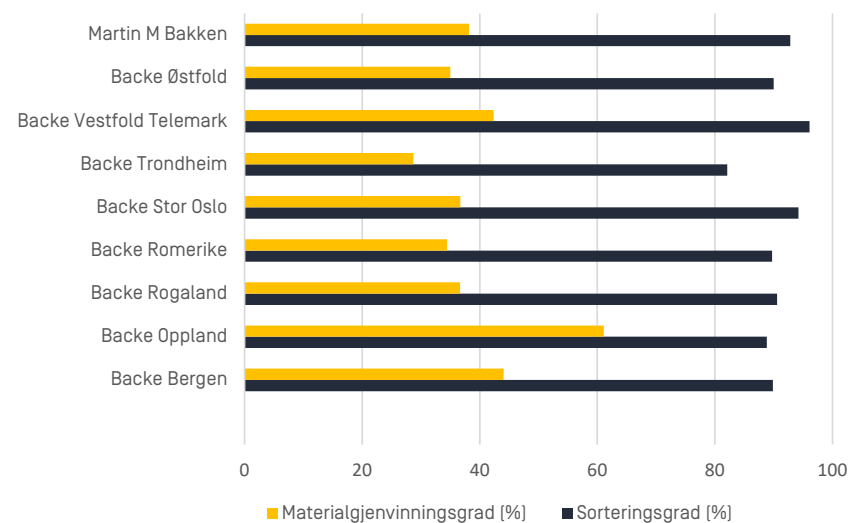


Sorteringsgrad

Backe har mål om 90 % sorteringsgrad på alle våre prosjekter. Sorteringsgraden legger fundamentet for at tingene vi kaster på våre kan materialgjenvinnes og dette er derfor høyt på vår liste over prioriteringer. Tabell under viser sorteringsgraden i 2021 vs 2020 og figur 3 viser sorteringsgrad og materialgjenvinningsgrad fordelt på selskapene.

2021	2020
90,48 %	88,9 %

Figur 3: Sorteringsgrad [%] og materialgjenvinningsgrad 2021 fordelt per selskap i prosent



KLIMAGASSREGNSKAP

2021					2020			
Scope	Mengde	Pr mill omsatt	Tonn CO2	Pr mill omsatt	Mengde	Pr mill omsatt	Tonn CO2	Pr mill omsatt
Scope 1 - drivstofforbruk	217 061 liter	54,9	524	0,124	228 540 liter	53	548	0,123
Scope 2 - strøm	7 040 901 kWh	1780,7	448	0,106	7 785 992 kWh	1 802	1 610	0,361
Sum			972	0,230			2 158	0,484
Scope 3 - avfall	5 223 340 kg	1321	114	0,027	5 314 840 kg	1 231	130	0,029

UTSLIPPSMENGDE

Mengde				Pr. mill omsatt		
Scope	2021	2020	% endring	2021	2020	% endring
Scope 1 - drivstofforbruk i liter	217 061	228 540	-5,02	51,0	51,2	-0,42
Scope 2 - strøm i kWh	7 040 901	7 785 992	-9,57	1654,7	1745,3	-5,19
Scope 3 - avfall i kg	5 223 340	5 314 840	-1,72	1227,6	1191,4	3,04

TONN CO2e

Pr. mill omsatt			
Scope	2021	2020	% endring
Scope 1 - drivstofforbruk	0,133	0,127	0,25
Scope 2 - strøm	0,113	0,294	-70,8
Klimaspor	0,246	0,421	-52,8
Scope 3 - avfall	0,029	0,030	-8,06

DE GODE HISTORIENE



MENNESKER

BACKESTIGEN

INTERNT LEDERUTVIKLINGSPROGRAM

MANGFOLDSKURSET TIL EBA

BLE TATT AV 80 % AV VÅRE ANSATTE

HMS-SATSNING

MED DIGITAL OPPLÆRING OG BRUK AV HMSREG



MILJØ

ØKNING I MATERIALGJENVINNING

2020

39 %

2021

45 %

MATERIALGJENVINNING AV TREVIRKE

MATERIALGJENVINNING AV ISOPOR

ELEKTRISKE LØSNINGER PÅ BYGGEPLASS



ØKONOMI

325 MILL. NOK

BESTE RESULTAT I SELSKAPETS

76 ÅRS LANGE HISTORIE

RESULTATFORBEDRING I ALLE VÅRE

FIRE VIRKSOMHETSOMRÅDER

NYTT LEDERUTVIKLINGSPROGRAM

BackeStigen

Backe skal være en attraktiv arbeidsgiver og vi har høye ambisjoner for fremtiden.

BackeStigen er et strategisk utviklingsprogram for å tilrettelegge for intern mobilitet, sikre intern rekruttering til lederroller, og skape en sterkere prosjektkultur. BackeStigen består av ulike programmer som skal gi deltakerne personlig utbytte gjennom bruk av egne erfaringer og ved å utfordre egen atferd.

Programmene bygger relasjonsferdigheter og gjør at deltakerne kan utvide eget nettverk på tvers av roller og selskaper i Backe. Felles for deltakerne er at de har ambisjoner og potensial for å utvikle seg til å ta nye roller i prosjektene eller selskapene våre.

Det er menneskene som bygger vår kultur og vårt omdømme. Backe skal kontinuerlig utvikle team, ledere og medarbeidere som bidrar til trivsel blant ansatte og Backe som en attraktiv arbeidsplass. Veien fra «ord til handling» skal være kort i Backe.

Foreløpige programmer i BackeStigen:

Selskapsledelse

Prosjekt- og prosjekteringsledelse



Bygging av Seut Brygge i Fredrikstad. Foto: Even Baardseth

DIGITAL HMS-INTRODUKSJON PÅ BYGGEPLASS

Bruk av spillteknologi for å engasjere og øke kjennskapen til HMS-rutinene på Backes byggeplasser.

En viktig del av arbeidet for å sikre trygge byggeplasser er å påse at alle som skal jobbe der er kjent med felles retningslinjer for HMS. I Backe har dette tradisjonelt blitt gjort ved at man har gitt en HMS-introduksjon i form av et informasjonsmøte ved oppmøte på hvert enkelt prosjekt, og signering av «personlig sikkerhetsinstruks».

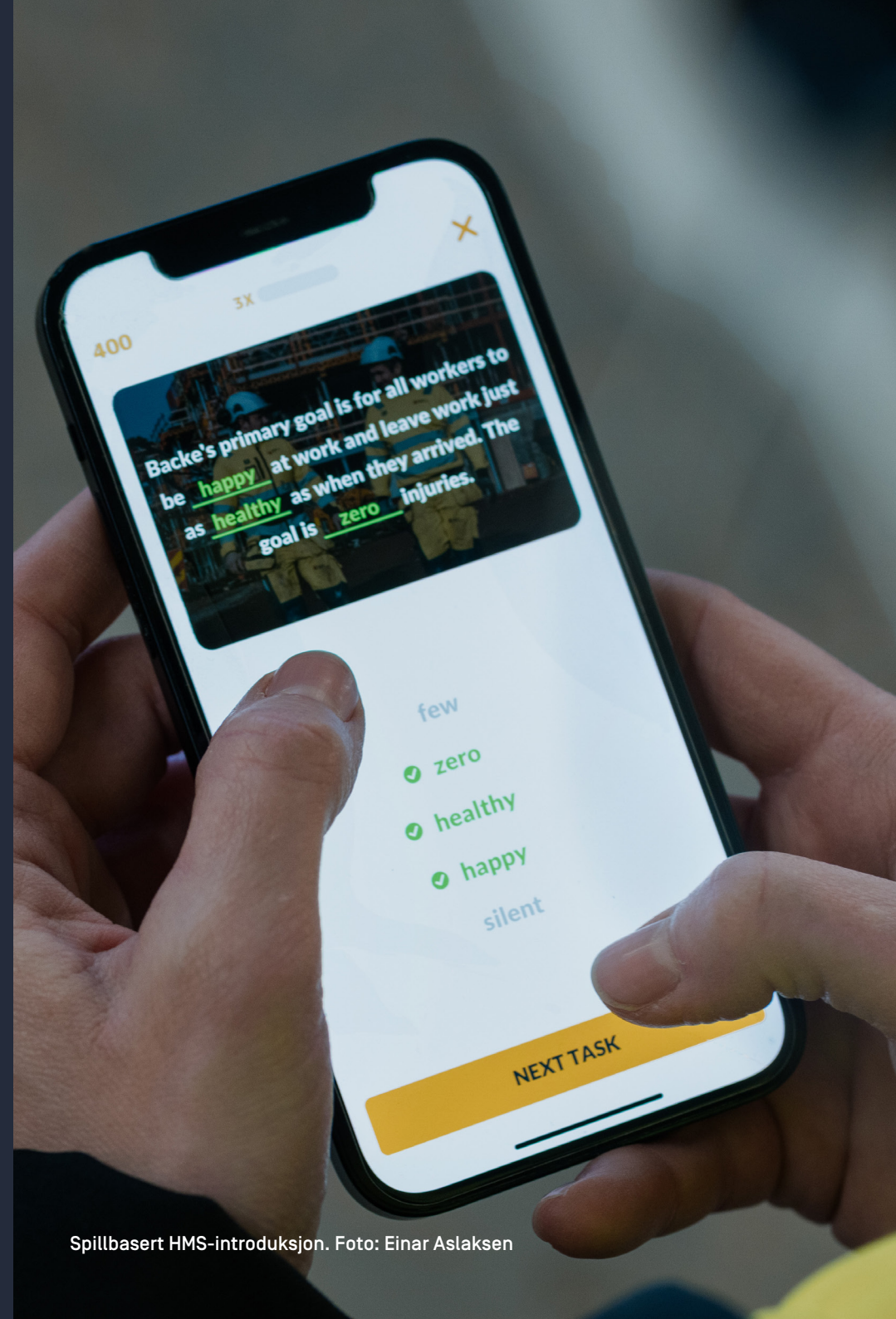
Ettersom HMS-introduksjonen skal gi både læring og motivasjon for å følge retningslinjene er det viktig at den gjennomføres på en engasjerende måte.

I 2021 lanserte Backe en ny HMS- introduksjon i form av en serie digitale spill i appen «Attensi-skills» hvor spilleren aktivt må ta stilling til hvilke retningslinjer som gjelder, og hvordan forholde seg til dem.

En del av spillene er like for alle Backes byggeplasser, men det er også et eget spill for hver enkelt byggeplass som gir innføring i prosjektspesifikke rutiner, risikoer og tiltak. Metodikken skiller seg fra tradisjonelle e-læringskurs ved at man ikke trenger å forholde seg til lengre informasjonsbolker. Isteden får man prøve og feile basert på egen kjennskap til livet på byggeplass og logisk tenking. Spillene er tilgjengelige på flere språk og gjennomføres på mobil eller iPad i forkant av oppmøte på byggeplass.

Backe skal være en attraktiv arbeidsplass og ved å velge nyere teknologi opplever vi økt engasjement og arbeidsglede både blant våre ansatte og samarbeidspartnere.

Den nye HMS- introduksjonen gir en kvalitetssikret, aktiviserende og lik opplæring for alle som skal på Backes byggeplasser samtidig som den også effektiviserer mottak av nye arbeidstakere på det enkelte prosjekt.



Spillbasert HMS-introduksjon. Foto: Einar Aslaksen

MATERIALGJENVINNING OG SORTERING

Materialgjenvinning av trevirke

I 2020 kastet vi over 1700 tonn trevirke fra våre byggeplasser. Alt dette ble sendt til forbrenning. Dette synes vi i Backe ikke noe om og derfor inngikk vi september 2021 en avtale med Norsk Gjenvinning om at alt trevirke fra våre byggeplasser skal sendes til materialgjenvinning. For dette betaler vi 100 kr tonnet. For oss er dette valget et konkret og godt tiltak på veien over til en sirkulær økonomi og et viktig steg i riktig retning om å oppnå en materialgjenvinningsgrad på 70 % i samsvar med kravene i EU sin taksonomi. Ved utgangen av 2021 hadde vi en materialgjenvinningsgrad på 45,7 % sammenliknet med 39,2 % i 2020.

Lyse Elnett

Det nye kontorbygget til Lyse Elnett er bygget i massivtre og miljøsertifiseres i henhold til BREAA-NOR. Prosjektet har en miljøvennlig, bærekraftig og teknologisk profil, og ble levert med passivhusstandard og energimerke A. Prosjektet var planlagt sertifisert i henhold til BREEAM-NOR Excellent, men det ferdige bygget sikter mot Outstanding sertifikat. Det vil være det første bygget i Sandnes med denne klassifiseringen og det sjette bygget på landsbasis. Prosjektet har gjort gode grep på blant annet biomangfold med takvann og regnbed og gjenbruk av trær som ynglested for insekter.

Andre tiltak på prosjektet:

- Prøveprosjekt på veggssystem fra Moelven, produsert for å kunne gjenbrukes, laget av fornybare materialer.
- Sorteringsgrad for avfall på 99 %.
- Studenter fikk avkapp av massivtre – til bruk i et skoleprosjekt.
- Gjenbruk av tegl fra bygget som ble revet på tomten – dette skal bli ombruk på naboprojektet.



Sortering av trevirke ved Giliehagen i Ski. Foto: Einar Aslaksen

SKOLEPROSJEKTER MED MILJØAMBISJONER

Kleivane skole og idrettshall

Kleivane skole og flerbrukshall ble levert med passivhusstandard og energimerke A, med mørkegrønn farge. Prosjektet hadde ambisiøse miljømål med mål om at den totale avfallsmengden ikke skulle overstige 25 kg/m². Et gjennomsnittlig byggeprosjekt produserer mellom 40-60 kg avfall pr m².

I prosjekteringsfasen ble følgende tiltak valgt:

- byggesett med ferdigelementer for flere av bygningsdelene,
- tilrettelegging for standard mål for bygningsmaterialer
- optimalisering av kanalføringer og rørtraseer
- utsparingsmodeller i prosjekteringsfasen.

I forbindelse med planlegging/utførelse av prosjektet ble følgende tiltak gjort:

- direkte leveranser uten innpakking på større kolli
- element, modul og precut materialer.
- returordninger med leveranser – gjenbruksemballasje
- gjenbruk av materialer på byggeplass – eks. slipestøv som tilsats i betong og isolasjonskapp brukt til dytt rundt dør/vindu etc.

Prosjektet endte opp med en avfallsmengde på 20,6 kg/m² og sorteringsgrad på 90 %.

Nordskogen skole - materialgjenvinning av isolasjon til Rockwool

På prosjektet Nordskogen skole i Horten har Backe Vestfold Telemark levert Rockwool-isolasjon til materialgjenvinning. Så den gamle isolasjonen som var i veggene på skolen her vil få nytt liv og holde kulda ute i et annet bygg i fremtiden. En god del av isolasjonen var også i så god stand at den bruker vi om igjen i prosjektet.

Våler skole og aktivitetshus - lokale samarbeidspartnere

Våler i innlandet er bland landets største skogkommuner og da Våler kommune skulle bygge ny barneskole med idrettshall, svømmehall og bibliotek var det gitt at bygget skulle bli i tre. Bygget skulle settes opp med en kombinasjon av tre og betong som det bærende materialet og det skulle, så langt det var mulig, benyttes lokale leverandører. I samarbeid med Moelven Limtre AS ble det derfor hentet mest mulig trevirke fra Moelvens sagbruk på Braskereidfoss i Våler kommune. Totalt ble 70-80 % av trevirke hentet lokalt fra aktører som Moelven, Forestia, AT-tre og Vyrk. Betongen ble levert av Betong Øst og har i stor grad vært lavkarbonbetong klasse A.



Nye Våler skole og aktivitetshus bygget av Martin M. Bakken. Foto: Even Baardseth

RAPPORTERING

Denne rapporten skal, på samme måte som alt vårt arbeid, baseres på Backes verdier faglig dyktig, ærlig og ambisøs. Vi skal være åpne og transparente om vårt arbeid og vår utvikling.

Rapporten er utformet med utgangspunkt i våre egne ønsker om å dele, Regnskapslovens § 3-3c og Likestillings- og diskrimineringslovens redegjørelseskrav i §26 a). Med fremtidig norsk regelverk knyttet til taksonomien i EU ønsker Backe å være forkant av myndighetskrav til rapportering. Denne rapporten danner grunnlag for vårt arbeid med kontinuerlig forbedring og som dokumentasjon i møte med våre kunder og leverandører.

Datainnsamling og rapporteringssystemer

I Backe har vi flere systemer for å følge arbeidets utvikling og vi samler inn data ved hjelp av følgende systemer:

- HMS- og seriositetsrapportering: Avvik.com og HMSREG
- Medarbeiderundersøkelser og måling av arbeidsglede: ENNOVA
- Klima- og miljørapportering: GHG123 / CEMASYS
- Kundeundersøkelser - og kundetilfredshet: ENNOVA og Prognosesenteret

Vi er opptatt av bredt engasjement, både internt og eksternt. Derfor ønsker vi å dele våre resultater, våre handlinger og de planer vi har for fremtiden. Denne rapporten er ment å være et bidrag til et åpent og delende bærekraftsarbeid.

Kontakt oss om bærekraft:



Bærekraftsdirektør

Tom Ivar Myhre



Kvalitetssjef

Martin Borg



HMS-sjef

Kristin Wold Jenssen



Miljøsjeff

Linn Marie Bjørvik



HR-rådgiver

Øyvind Hove

**Ring oss på
23 39 23 23**



E-post
post.ba@backe.no

Telefon
23 39 23 23

Besøksadresse
Førnebuveien 11
1326 Lysaker