



BACKE

2022 BÆREKRAFTSRAPPORT

Jessheim Park
Foto: Jan Khur

INNHold

Vekst gir muligheter	3
Om Backe	4
Backe Prosjekt	5
BAS Maskinutleie	7
Bærekraftige valg	8
Måloppnåelse	9
Kvalitet i alt vi gjør	10

Samarbeid og utvikling	11
Helsefremmende arbeidsplasser	13
Utviklende arbeidslivsrelasjoner	16
Sirkulær og klimavennlig	20
Klimagassregnskap	28
De gode historiene	30
Rapportering	36



- Sammen med Kruse Smith vil Backe bli en av Norges største byggentreprenører og det gir muligheter for nye og større oppdrag. Vi lever ut vår visjon om at vi sammen gjør en forskjell.

Eirik Gjelsvik

VEKST GIR MULIGHETER

Med store endringer, kommer store muligheter. Nå går Backe fra å være et konsern med 870 ansatte til en av de fire største byggentreprenørene i landet med over 1300 ansatte. Med kjøpet av Kruse Smith Entreprenør får Backe en omsetning på over 7 milliarder og vi vil se fremover mot flere store prosjekter. Med det ligger det et enda større ansvar og en enda større mulighet til å gjøre en forskjell.

Rapporten viser at 2022 ble et godt år for Backe. Vi leverte solide resultater og tok mange gode og bærekraftige valg. Fra alle våre byggeplasser og kontorer rundt om i landet engasjerte vi oss i reduserte utslipp, økt materialgjenvinning og sørget for sikre gode arbeidsplasser. Sammen med samarbeidspartnere sikret vi gjennomgående høy kvalitet i leveransene våre og økt samarbeid i prosjektene hvor blant annet team- og kompetanseutvikling hadde høy prioritet.

Backe Prosjekt vant prisen for de mest fornøyde boligkundene i 2022. Takket være våre dyktige medarbeidere med gode holdninger og atferd som reflekterer verdiene våre; faglig dyktig, ærlig og ambisiøs klarer vi sammen med våre samarbeidspartnere og leverandører å levere kvalitet og fornøyde kunder. Det er viktig for oss å satse på menneskene og ha høy trivsel på arbeidsplassen da dette skaper langvarige resultater.

Sammen med våre nye medarbeidere i Kruse Smith har vi store ambisjoner for hva vi skal levere i årene som kommer. I 2023 skal vi sammen med mange nye dyktige kollegaer skape verdifulle resultater for våre samarbeidspartnere og kunder. Vi i Backe vil være med på å utgjøre en enda større forskjell og bidra til en mer bærekraftig fremtid for omgivelsene som vi er en del av.

Eirik Gjelsvik
Konsernsjef i Backe

OM BACKE

Backe er et norsk familieeid entreprenør- og eiendomsutviklingsselskap, etablert i 1946. Vi utvikler og bygger yrkesbygg og boliger for mennesker i alle faser av livet. Våre selskaper med omtrent 1300 ansatte er lokalisert i store deler av Norge, hovedsakelig på Vestlandet, Sørlandet og Østlandet, samt Trøndelag. Backe sin forretningsvirksomhet er delt inn i fire områder: entreprenørvirksomhet, maskinutleie, prosjektutvikling og eiendomsforvaltning. Entreprenørvirksomheten vår består av selvstendige entreprenørselskaper som opererer i byggsegmentet.

Forretningsområder

I Backe jobber vi på tvers av våre forretningsområder og fagområder.

- Backe Prosjekt
- Backe Entreprenør
- Backe Eiendom
- BAS Maskinutleie

Verdikjeden vår

Vi jobber sammen med våre kunder og samarbeidspartnere gjennom hele verdikjeden. Forretningsområdene våre er en del av et større Backe som kan støtte seg på finansiell styrke og tilgang til konsernets spisskompetanse og samlede ressurser.



4,9

Omsetning
mill. nok

6,3

Lønnsomhet
%

310

Resultat
mill. nok



OM BACKE PROSJEKT

Backe Prosjekt utvikler og realiserer boligprosjekter på Østlandet, Bergen og Stavanger. Prosjektene gjennomføres både i 100 % egenregi og gjennom samarbeid med andre partnere. Selskapets hovedkontor er på Lysaker i Bærum.

Trivsel skaper resultater

Backe Prosjekt har svært høy trivsel og lojalitet blant de ansatte. Det viser Backes interne medarbeiderundersøkelse – i år med tidenes høyeste score. Vi mener det er kombinasjonen mellom svært erfarne senior prosjektledere og dyktige, ambisiøse yngre kollegaer som er forklaringen. Sammen utgjør de velfungerende team med kompetanse, trygghet og trivsel. Det er menneskene bak prosjektene våre som skaper fornøyde kunder og kvalitet i alle ledd. Derfor er det svært viktig at det er, og alltid skal være, godt å jobbe i Backe Prosjekt. Det tjener alle på.

Backe Prosjekt har 20 ansatte, hvorav 7 er kvinner, og det utgjør en kvinneandel på 35 %. Lønnsmessig er kvinner og menn, ved ellers like forhold, likestilt. I 2022 hadde selskapet et sykefravær på 0,2 %, mot 0,4 % i 2021. Det har ikke vært yrkesmessige skader eller ulykker blant de ansatte. Backe Prosjekt søker å tilrettelegge for likeverd og mangfold, og det gjelder ved rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse og utviklingsmuligheter.

Backe Prosjekt hadde en omsetning i 2022 på kr 277,1 mill. (kr 125,2 mill.), hvorav kr 235,3 mill. (kr 99,4 mill.) gjelder inntekter fra produksjon og salg av bolig- og næringsbygg. Resultat før skatt i 2022 endte på kr 140,5 mill. (kr 124,0 mill.).

Vi vant igjen! - Og det skal vi fortsette med.

Backe Prosjekt har for 9. gang vunnet prisen for de mest tilfredse boligkundene i Norge. Prisen ble delt ut på Prognosesenterets årlige kundetilfredshetsseminar for boligbransjen i februar 2023. Fornøyde boligkjøpere er svært viktig for oss, og vi jobber kontinuerlig med forbedring i alle ledd. Derfor måler vi også kundetilfredshet i alle våre boligprosjekter. Målet er å fortsatt ha bransjens mest tilfredse boligkunder i fremtiden, og da med en samlet KTI på over 80 poeng.

Boligresultater 2022

305

Solgt

205

Ferdigstilt

406

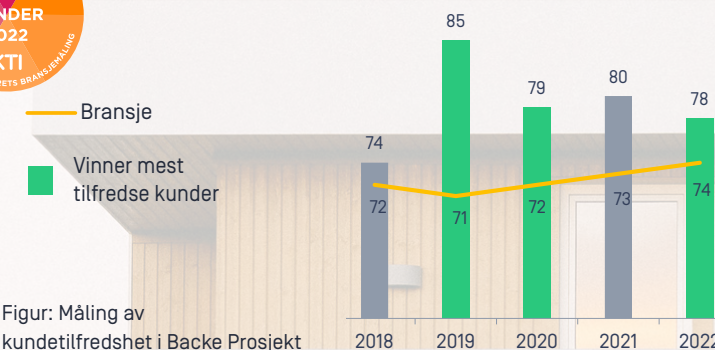
Igang satt

3500

Tomtelager



"Backe Prosjekt har hentet hjem prisen «Årets bolig-leverandør» hele ni ganger. Dette er vi veldig stolte av!"



Bærekraftig utvikling i prosjektene

300 familier fikk et nytt hjem i regi av Backe Prosjekt i fjor. Flere prosjekter i Backe har gjennom 2022 hatt høyere miljøstandard enn tidligere. Dette gjelder blant andre:

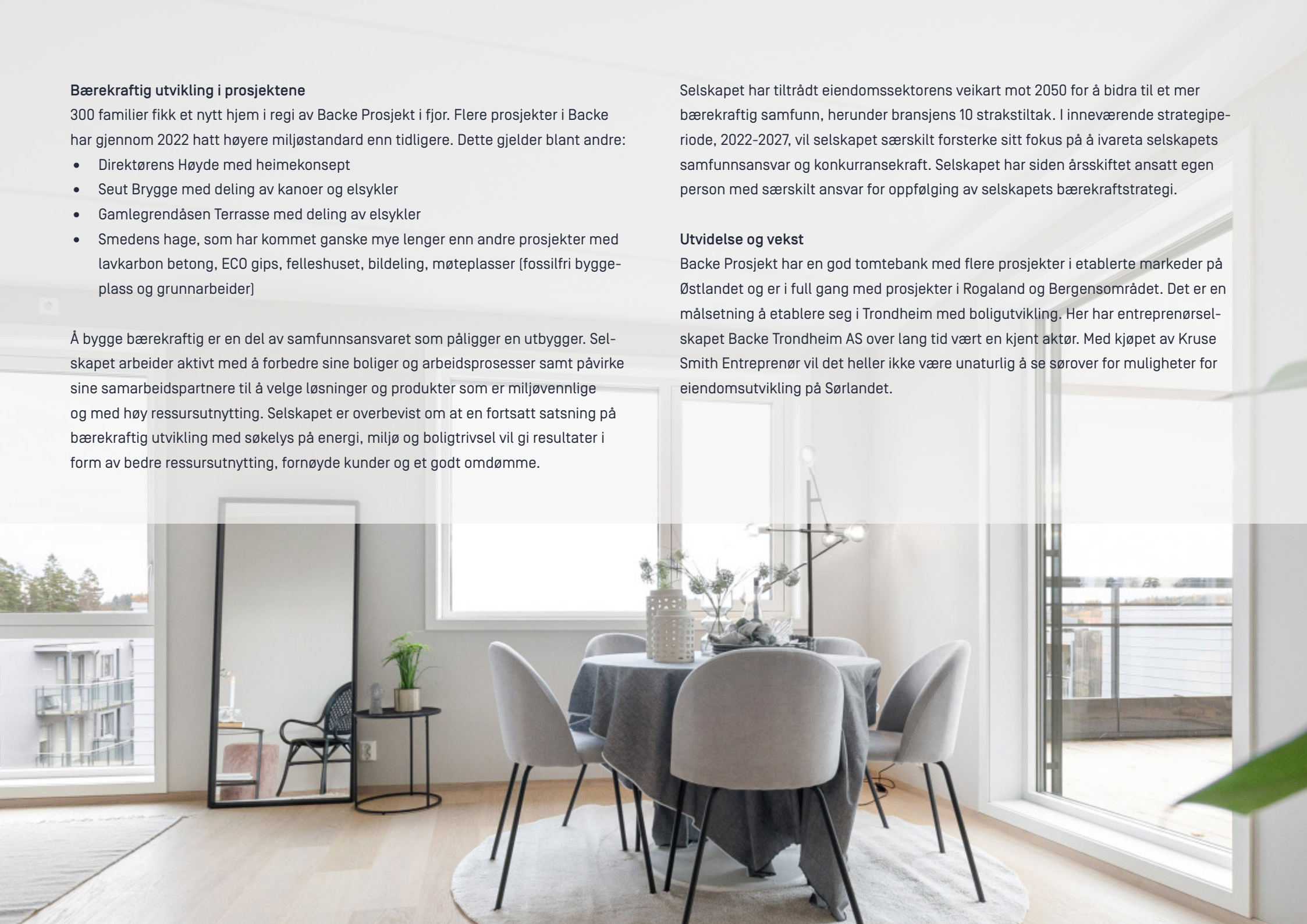
- Direktørens Høyde med heimekonsept
- Seut Brygge med deling av kanoer og elsykler
- Gamlegrendåsen Terrasse med deling av elsykler
- Smedens hage, som har kommet ganske mye lenger enn andre prosjekter med lavkarbon betong, ECO gips, felleshuset, bildeling, møteplasser (fossilfri byggeplass og grunnarbeider)

Å bygge bærekraftig er en del av samfunnsansvaret som påligger en utbygger. Selskapet arbeider aktivt med å forbedre sine boliger og arbeidsprosesser samt påvirke sine samarbeidspartnere til å velge løsninger og produkter som er miljøvennlige og med høy ressursutnytting. Selskapet er overbevist om at en fortsatt satsning på bærekraftig utvikling med søkelys på energi, miljø og boligtrivsel vil gi resultater i form av bedre ressursutnytting, fornøyde kunder og et godt omdømme.

Selskapet har tiltrådt eiendomssektorens veikart mot 2050 for å bidra til et mer bærekraftig samfunn, herunder bransjens 10 strakstiltak. I inneværende strategiperiode, 2022-2027, vil selskapet særskilt forsterke sitt fokus på å ivareta selskapets samfunnsansvar og konkurransekraft. Selskapet har siden årsskiftet ansatt egen person med særskilt ansvar for oppfølging av selskapets bærekraftstrategi.

Utvidelse og vekst

Backe Prosjekt har en god tomtebank med flere prosjekter i etablerte markeder på Østlandet og er i full gang med prosjekter i Rogaland og Bergensområdet. Det er en målsetning å etablere seg i Trondheim med boligutvikling. Her har entreprenørselskapet Backe Trondheim AS over lang tid vært en kjent aktør. Med kjøpet av Kruse Smith Entreprenør vil det heller ikke være unaturlig å se sørover for muligheter for eiendomsutvikling på Sørlandet.



OM BAS MASKINUTLEIE

321

Omsetning
m. nok

17

Resultat
m. nok

91

Ansatte

BAS Maskinutleie ble etablert i 2008 og har 8 avdelinger i Norge. BAS tilbyr utleie av maskiner og utstyr til prosjekter innen bygg og anlegg. BAS har egne håndverkere som utfører fagarbeid relatert til rigging av brakker, heiser, proviso-riske strømanlegg, og anlegg for byggvarme. BAS Kompetanse er en egen avdeling som holder sertifisert og dokumentert sikkerhetsopplæring innen maskiner og utstyr. BAS Maskinutleie er 100 % eid av Backe.

I 2021 satte BAS bærekraft på agendaen. Det var året BAS startet med klimagass-rapportering og etablerte programmet Tilbake i jobb. Alle dieseltanker ble bygd om til biodiesel og ved utgangen av året var ca. 77 % av utstyrsparken kategorisert som enten utslippsfrie produkter eller produkter med batteri-elektrisk, eller fossilfri energikilde.

Videre i 2022 utarbeidet BAS en overordnet bærekraftsstrategi med utgangspunkt i utvalgte bærekraftsmål fra FN. Strategien prioriterer viktige områder hvor BAS kan være en bidragsyter. Bærekraftsstrategien skal ytterligere konkretiseres første halvår i 2023, og målsettinger tilknyttet fokusområdene skal defineres. BAS har for første gang investert i bærekraftige varmepumper (luft-luft). Bilparken elektrifiseres gradvis, hvor alle nyinnkjøpte biler til funksjonærer er elbiler. Videre gjøres det både store og små strømbesparende tiltak på alle avdelinger, slik som f.eks. utskifting av alle lyspærer til LED, og alternative oppvarmingsløsninger [varmepumper].

Klima og kulturmål	2022	MÅL 2023
Klimagassutslipp	-20%	-30%
Klimagassrapportering	✓	✓
Medarbeidertilfredshet over bransjesnitt	✓	✓
Bærekraftsstrategi og tilhørende målsettinger	✓	
Kompetanseposisjon	✓	
Program Tilbake i jobb	✓	
Reduksjon i strømforbruk		✓
Reduksjon av utslipp i transport		✓

Ved utløpet av 2022 hadde BAS en kvinneandel på 15 %, som er en økning fra 13 % fra 2021. 3 av de totalt 89 (91) ansatte var ved årsslutt midlertidig ansatt. BAS hadde et sykefravær på 3,7 % og ingen fraværsskader. Gjennomsnittsalderen i BAS var i fjor 46 år. Gjennomsnittlig uttak av foreldrepermisjon var for menn 17 uker, mens det var ingen kvinner med foreldrepermisjon i 2022.

BAS hadde 3 lærlinger i 2022 (3,3 %) og tilrettelegger godt for unge som ønsker å være endel av arbeidslivet. BAS samarbeider med flere bedrifter og NAV for å sikre at folk som ellers ville ha falt utenfor arbeidslivet får muligheten til å jobbe. Blant annet gjennom arbeidstrening og systematisk omskolering som kan gi mulighet for fast stilling eller som bidrar til at den ansatte kan bli i arbeid med nye oppgaver. Dette er programmet BAS kaller Tilbake i jobb.

2022 var et spennende år for BAS med vekst og økt lønnsomhet. BAS vil arbeide videre med mangfold, med søkelys på kjønnsbalanse og utvikling av unge. 33 % av lederne i BAS er kvinner. Kvinners lønn er i gjennomsnitt 5 % høyere enn menns lønn, noe som skyldes relativt høy andel kvinner i ledende stillinger. BAS har mål om å øke kvinneandelen ved rekruttering.

BÆREKRAFTIGE VALG

I Backe er vi opptatt av å skape verdier i små og store samfunn. Bærekraft er en del av vår atferd og våre valg.

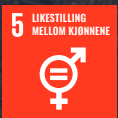
Bærekraftstrategi

Gjennom vår bærekraftsstrategi tydeliggjør vi hvordan vi sammen skal jobbe for å skape et mer bærekraftig Backe. Vi har prioritert et utvalg av FNs bærekraftsmål, samlet disse innenfor 4 hovedområder og definert mål og tiltak.

SAMARBEID OG UTVIKLING



HELSEFREMMEDE ARBEIDSPLASSE



UTVIKLENDE ARBEIDSLIVSRELASJONER

SIRKULÆR OG KLIMAVENNIG



MÅLOPPNÅELSE

Backe med god utvikling for å nå målene.

KVALITET OG 0-FEIL	Indikator	Mål	Resultat		
		2027	2022	2021	2020
	Feilfri overlevering bolig	100 %	88 %	94 %	98 %
	Feilfri overlevering næring *ant. feil/50 mill. omsetning	-	1,1	0,3*	-
	Backe Prosjekt kundetilfredshetsmåling	80	78*	80	79*
	* vinner av mest boligfornøyde kunder, Prognosesenteret				
HELSEFREMMEDE ARBEIDSPLASSE	Indikator	Mål	Resultat		
		2023	2022	2021	2020
	Skadefrekvens H1	0	1,5	0,7	2,3
	Skadefrekvens H2	10,2	15,7	17,2	13,5
	Sykefravær	4,5 %	6,0 %	4,3 %	4,3 %
UTVIKLENDE ARBEIDSRELASJONER	Indikator	Mål	Resultat		
		2027	2022	2021	2020
	Arbeidsglede	80	79	78	77
SIRKULÆR OG KLIMAVENNIG	Indikator	Mål	Resultat		
		2027	2022	2021	2020
	Kildesortering av avfall	90 %	94 %	90 %	89 %
	Materialgjenvinning	70 %	61 %	45 %	39 %
	Reduksjon av avfallsmengde *årlig reduksjon	10 %*	-12 %	+ 6 %	-
	Klimaspor	0,07	0,092	0,246	0,421

KVALITET I ALT VI GJØR



Verdiskapning og økonomisk lønnsomhet er avgjørende for en bærekraftig utvikling. Økonomisk kapasitet vil gi oss ressurser til forbedring og innovasjon.

Riktig første gang

Å bygge «riktig første gang» er noe av det mest bærekraftige en entreprenør kan gjøre. «Riktig første gang» vil:

- Redusere avfallsmengde
- Redusere energiforbruk
- Redusere HMS-risiko på våre byggeplasser
- Redusere utslipp
- Redusere risiko på våre byggeplasser
- Redusere etterarbeids- og vedlikeholdskostnader
- Gjøre kunden enda mer fornøyd

I 2022 innførte vi samme kvalitetsindeks på boligbygg som vi har på næringsbygg. Dette gjør det enklere å vurdere den samlede kvaliteten på prosjektene vi leverer. Det medfører at vi for alle bygg har en egen indeks for feilfrihet der vi måler antall feil ved overlevering per 50 millioner kroner i omsetning. Vi opprettholder allikevel en 0-feil % for boliger, da vi mener det er enklere for boligkjøpere å forholde seg til dette måleparameteret. Resultatet for kvalitetsindeks er:

Index	2022	2021	2020
KS-indeks næring	1,1	0,3	3,1
KS-indeks bolig	13,6	1,8	0,5
KS-indeks total	6,6	0,7	2,3
0-feil bolig	88 %	95 %	98 %

Backe er ISO-sertifisert etter standardene 9001, 14001 og 45001. Med økende grad av digitalisering og samhandlingsprosesser skal vi sikre kontinuerlig forbedring.

Kundemålinger

For Backe Entreprenør er i tillegg til effektive og gode prosesser er vellykket leveranse til våre kunder avgjørende for vår suksess. Vi må kjenne våre kunders opplevelse og skal derfor både måle kvaliteten i leveransen og våre kunders tilfredshet.

I 2021 startet Backe måling av kundetilfredshet i alle sine prosjekter. Undersøkelsen gjennomføres i samarbeid med konsulentselskapet Ennova, og vår egen kundeindeks (KTI) måles basert på spørsmålene:

1. Jeg ville anbefale Backe til andre
2. Jeg ønsker å bruke Backe igjen
3. Jeg er fornøyd med hvordan jeg blir behandlet i samarbeidet med medarbeidere i Backe AS

Basert på 23 mottatte besvarelser oppnådde vi i 2022 en gjennomsnittlig KTI på 92 mot en KTI på 90 i 2021, av maksimalt oppnåelig 100. I 2022 startet vi også målinger av kundetilfredshet ett år etter overlevering.

Backe Prosjekt vant for niende gang prisen for de mest tilfredse boligkundene i Norge. Prisen ble delt ut på Prognosesenterets årlige kundetilfredshetsseminar for boligbransjen i februar 2023. Fornøyde boligkjøpere er svært viktig for oss og vi vil derfor strebe etter å kontinuerlig forbedre oss. Målet er å fortsette å ha bransjens mest tilfredse boligkunder med en samlet KTI på over 80 poeng. I Backe Prosjekt AS måler vi kundetilfredshet i alle våre boligprosjekter.

SAMARBEID OG UTVIKLING

2022 var det første året med vår nye strategi frem til 2027. Å arbeide i en felles og tydelig retning er avgjørende for å kunne lykkes og å utvikle det Backe vi ønsker å skape for fremtiden.

Backekonferansen

I 2022 fikk vi endelig samlet hele Backe for å feire vårt 75-års jubileum. I august var over 750 ansatte og ledsagere samlet til faglig utvikling og jubileumsfest. I løpet av dagen ble scenen fylt med ulike foredrag fra både egne ansatte og eksterne bidragssytere innenfor temaer som bærekraft og digitalisering. Backes nye strategi ble presentert sammen med vår nye visjon, «sammen gjør vi en forskjell». Konferansier for dagen var Yosef Hadaoui. Flere av Backes ansatte fikk presentere erfaringer fra byggeplass med bruk av laser, drone og 360 og fremtidens muligheter med bruk av digitale verktøy. Blant annet Sven Mollekleiv fra DNV kom i sitt foredrag inn på bærekraft og sosialt ansvar, mens Ørjan Kongsvik Aall kom med konkrete forslag til hvordan Norge skal kunne nå 1,5 graders målet. Anja Hammerseng-Edin holdt et foredrag om det å være modig og se muligheter istedenfor begrensninger.

Bærekraftsamlinger

3 av selskapene gjennomførte i 2022 egne heldags samlinger knyttet til ulike bærekrafttema. Backe Stor-Oslo gjennomførte todagers samling med alle ansatte, hvor det bla. ble delt ut en egen bærekraftpris.

Internt samarbeid

God og systematisert dialog mellom arbeidstaker og arbeidsgiver utvikler et selskap. I Backe har vi både sentralt og lokalt ulike arenaer for samarbeid. Ett av disse er vårt eget partssammensatte sentralt samarbeidsutvalg, som har til formål å skape sa-

marbeid og involvering mellom arbeidstakerrepresentanter og Backe Entreprenør AS innenfor HMS og seriøsitet knyttet til både krevende problemstillinger fra selskapene og felles tema. I 2022 gjennomførte vi 3 møter i sentralt samarbeidsutvalg.

Compliance og varsling

Som del av vårt arbeid med selskapsstyring har Backe i 2022, basert på en risikoanalyse, etablert eget program og styringssystem med policy og retningslinjer for Compliance. Basert på risikobildet og den risiko som ikke er direkte omfattet av våre ISO-sertifiserte ledelsessystemer, er complianceprogrammet i Backe særlig innrettet for å sikre et helhetlig og strukturert arbeid knyttet til følgende:

- Økonomisk kriminalitet, herunder korrupsjon, konkurransekriminalitet og miljøkriminalitet
- Arbeidsmiljølovens bestemmelser om varsling samt diskriminering, trakassering mv.
- Arbeidslivskriminalitet
- Konsernets etiske retningslinjer

Agenda Risk ved managing partner er engasjert som compliance offiser, rapporterende til finansdirektør og styre i AS Backe.

Backes varslingsrutine er del av vårt arbeid med compliance. I Backe kan ansatte og samarbeidspartnere varsle internt til Backes eget varslingsorgan eller til eksternt varslingsorgan i regi av konsulentselskapet BDO. Varslingsrutinen er gjort kjent både i personalhåndbok og ved oppslag på bygge- og øvrige arbeidsplasser. I 2022 har ikke Backe mottatt noen varsler i disse kanalene, men er kjent med varslings saker som er håndtert lokalt i selskapene.

Støtte til eget forskningssenter for byggenæringen

Backe var i 2005 initiativtaker til et kompetansesenter for byggenæringen på Handelshøyskolen BI, hvor Backe alene finansierte et eget professorat de første årene. Med Backe i en ledende posisjon er nå flere større aktører fra ulike deler av verdi- kjeden med å finansiere senteret gjennom egen gaveprofessorat avtale.

Senteret har blant annet utviklet og oppdatert en egen verdiskapningsstudie som både har gitt godt kunnskapsgrunnlag og synliggjøring av byggenæringens betydning i norsk samfunnsutvikling. I 2022 bidro Backe med 450.000 kr til senteret.

Digital innovasjon

Prosjektet Digibuild er et forsknings- og utviklingsprosjekt med hensikt i å digitalisere byggeprosesser. Prosjektet er et samarbeid mellom Backe, Lean Communications, SINTEF Digital og Handelshøyskolen BI med støtte fra Forskningsrådet. I 2022 tok enda flere prosjekter i bruk teknologi for å dokumentere byggeprosessen, som laserscanning, 360-hjelmkamera og bruk av droner. Dette har muliggjort økt kvalitet, tidlig inngripen og reduserte kostnader. Backe Entreprenør AS har etablert en ordning der pilotering av nye tekniske og digitale løsninger kan få støtte til utprøving. Gjennom Venture selskapet Backe Digital AS ønsker Backe å støtte/ investere i start-up selskaper som utvikler prosesser, systemer eller produkter som effektiviserer og forbedrer Backes kjerneprosesser. Backe Digital vurderer kontinuerlig interessante investeringsobjekter.



HELSEFREMMEDE ARBEIDSPLASSE

93

Analyserte
hendelser
%

35,5

Andel med PL
på vernerunder
%

1

RUH pr mill
omsetning

Vår målsetning er at alle arbeidstakere og samarbeidspartnere skal trives i arbeid for Backe, at vi bidrar til god helse, og at ingen skader seg på våre byggeplasser.

Antallet skader på Backes byggeplasser (skader med fravær og skader som krevde medisinsk behandling for egne ansatte, innleide eller underentreprenører) viste i 2022 en fortsatt nedadgående trend i forhold til foregående år. I 2022 hadde vi totalt 46 slike skader mens i perioden 2019-2021 lå gjennomsnittet på 55 skader i året.

For egne ansatte endte fraværsskadefrekvensen (H1) på 1,5 mens frekvensen for skader inkludert tilrettelegging/ medisinsk behandling (H2) ble 15,7.

Sykefraværet for Backes ansatte i 2022 var på 6 % (mål 4,5 %) og korttidsfraværet var på 3,1 % (mål 1,5 %). Begge deler viser en økning i forhold til 2021 da sykefraværet totalt var 4,4 % og korttidsfraværet var 2,2 %. Økningen i korttidsfraværet kan i stor grad tilskrives at dette lå svært høyt i perioden januar og februar 2022 da samfunnet åpnet opp igjen etter strenge smittevernsrestriksjoner, og unormalt mange ble syke med influensasymptomer. Backe har imidlertid fortsatt et lavere sykefravær enn snittet i bransjen i 2022 som lå på 6,4 %.

Backe innførte i 2021 nye, proaktive HMS-indikatorer. Indikatorene er direkte relatert til Backes satsningsområder på HMS, og gir et bedre og mer nyansert bilde av det forebyggende HMS- arbeidet enn hva som kan leses ut av skadetall og sykefravær.



Indikatorene følges opp systematisk i perioderapporteringen og brukes aktivt til å vurdere hvilke tiltak som skal prioriteres for å nå målene innenfor våre hovedstrategier på HMS: Kraftig satsning på kompetanse, aktiv læring av avvik og hendelser, økt involvering av arbeidstakere og tydelig lederskap og konsekvenskultur.

De nye indikatorene har i løpet av 2022 i stadig sterkere grad bidratt til vektlegging av proaktivt og forebyggende HMS-arbeid i Backe. I 2022 ble det også innført en ny hovedstrategi på HMS: tidlig risikostyring. Vi vil jobbe med å finne en egen proaktiv indikator for denne strategien i løpet av 2023.

6,0

Sykefravær
%

46

Skader

Kraftig satsing på kompetanse

En viktig del av Backes HMS- arbeid er å sikre at alle som skal jobbe på våre byggeplasser, både egne ansatte, innleide og underentreprenører, har gjennomgått og forstått de grunnleggende retningslinjene for HMS og spesielle risikoforhold på den enkelte byggeplass. Backe innførte i 2021 en digital og spillbasert form for introduksjonsopplæring gjennom appen «Attensi skills». Ved utløpet av 2022 hadde 47 prosjekter tatt løsningen i bruk og over 5000 personer hadde gjennomført opplæringen.

Backe har også en løpende og tett oppfølging av at alle egne ansatte har nødvendig og oppdatert HMS-opplæring ut fra den rollen de har. Ved utløpet av 2022 hadde 78 % av alle ansatte i Backes entreprenørselskaper gjennomført 40-timers HMS-kurs. Gjennomføringen av 5 stk 40-timerskurs i egenregi i løpet av året gjorde at andelen økte med 4 % i forhold til 2021.

Aktiv læring av avvik og hendelser

Proaktiv indikator: andel av meget alvorlige og svært alvorlige hendelser som blir analysert

Målsetning: 100 %

Resultat 2022: 93 % **Resultat 2021:** 68 %

Oppfølging av HMS-avvik i Backe gjøres med utgangspunkt i alvorlighetsgrad basert på potensiell konsekvens. I 2022 var det registrert totalt 3 svært alvorlige hendelser på Backes byggeplasser. Alle disse hendelsene er gransket av Backe og/eller av involvert UE/leverandør, og granskningsrapportene er gjennomgått og diskutert med alle involverte parter for å sikre læring. Granskningene har medført viktige forbedringer i Backes rutiner, blant annet for sikkert arbeid i høyden. I tillegg har granskningene bidratt til at flere av våre underentreprenører og leverandører har gjort sikkerhetsmessige forbedringer på arbeidsmetodikk og utstyr som brukes på byggeplass.

Det var i 2022 registrert til sammen 45 saker kategorisert som meget alvorlige. Av disse var 94% registrert analysert, hvilket er en stor økning fra 2021.

Gjennom 2022 har vi delt erfaringer fra vårt HMS-arbeid i en lang rekke eksterne arrangementer, og flere læringsark er delt med hele bransjen via sfsba.no.

Økt involvering av arbeidstakere

Proaktiv indikator: antall rapporter om uønskede hendelser/farlige forhold (RUH) per million i omsetning

Målsetning: 1 RUH pr million/omsetning

Resultat 2022: 1 RUH pr million/omsetning **Resultat 2021:** 1 RUH pr million/omsetning

I løpet av 2022 ble Dalux implementert som nytt samhandlingssystem i Backe, og systemet inkluderer et eget verktøy for rapportering av uønskede hendelser. Innføring av det nye rapporteringsverktøyet har krevd opplæring og tilvenning.

Rapporteringsgraden har i 2022 likevel holdt seg på nivå med tidligere år, og endte på 1 RUH per million i omsetning. Dette indikerer at rapportering av uønskede hendelser er en godt etablert rutine som har blitt fulgt opp løpende både før og etter overgangen til nytt system.

Bred involvering i RUH-rapporteringen er viktig for å kunne fange opp og håndtere flest mulig potensielt farlige situasjoner på byggeplass slik at ingen skader seg. I 2023 planlegger vi å innføre en ny indikator som enda tydeligere vil vise hvor mange enkeltpersoner i hvert prosjekt som bidrar med å registrere avvik.

For å skape god medvirkning på et overordnet nivå har vi et eget samarbeidsutvalg for HMS i Backe der representanter for arbeidstaker- og arbeidsgiversiden møtes kvartalsvis for analyse, vurdering av hendelser, erfaringsdeling og dialog om kontinuerlig forbedring. I tillegg har alle entreprenørselskapene i Backe egne lokale arbeidsmiljøutvalg.

Tydelig lederskap og konsekvenskultur

Proaktiv indikator: andel av vernerundene hvor prosjektleder deltar

Målsetning: Prosjektleder skal delta på 25 % av vernerundene

Resultat 2022: 35,5 % deltagelse **Resultat 2021:** 21 % deltagelse

Ledere skal med tydelighet og tett oppfølging sikre at HMS-arbeidet får nødvendig prioritet. På Backes prosjekter er de systematiske samordningsvernerundene en viktig arena for utøvelse av HMS-lederskap. Her møter Backes eget produksjonsapparat våre samarbeidspartnere for å vurdere HMS-status og diskutere nødvendige tiltak. Prosjektleders deltakelse på vernerundene er derfor en god indikator på i hvilken grad arenaen brukes aktivt av leder for å sette standarden i HMS-arbeidet. I 2022 deltok Backes prosjektledere i snitt på 36 % av vernerundene, opp fra 21 % i 2021.



Backe Oppland. Foto: Baardseth Media

UTVIKLENDE ARBEIDSLIVSRELASJONER

794 336 Håndverkere
418 Funksjonærer
Ansatte

40
Lærlinger

12
Kvinneandel
%

I Backe behandler vi mennesker likeverdig og søker mangfold. Vi tar avstand fra diskriminering og et godt arbeidsmiljø er en grunnleggende forutsetning for vår suksess. Vi skal utvikle kompetanse og bygge kultur for alle i tråd med våre verdier: faglig dyktig, ærlig og ambisiøs. Vårt mål er at alle ansatte gis like muligheter til utvikling.

Backe har egenproduksjon med egne ansatte håndverkere og produksjonsledere i tømmer- og betongfaget. Sammensetning og omfang vil ha lokale og markedsmessige variasjoner. Backe skal være en lærebedrift med minimum lærlingeandel på 10 % av totalt antall håndverkere. Det var 40 lærlinger i datterselskapene ved utgangen av 2022, noe som utgjorde 10,4 % av alle håndverkere.

For å sikre fremtidig intern rekruttering og utvikling av ledere lanserte vi i 2021 BackeStigen, et strategisk utviklingsprogram for å tilrettelegge for intern mobilitet, sikre rekruttering til lederroller og skape en sterk prosjektkultur. Pr. 31.12.2022 har totalt 59 ansatte gjennomført programmet, 18 ansatte program for fremtidig selskapsledelse og 41 ansatte program for prosjekt- og prosjekteringsledelse. Basert på tilbakemelding fra deltakerne har BackeStigen så langt vært svært vellykket og er et satsningsområde for lederutvikling i tiden fremover. Vi ser allerede en positiv utvikling ift internrekruttering av deltakerne til lederposisjoner i selskapet.



Backe Vestfold Telemark. Foto: Baardseth Media

I tillegg til BackeStigen og det øvrige tilbudet for kompetanseutvikling gjennom BackeSkolen har vi økt tilbudet til også å gjelde:

- Teamutvikling i stab- og prosjektteam for å inspirere til samarbeid, prestasjon, arbeidsglede og lojalitet.
- Individuell coaching/lederstøtte for bistand til enkeltpersoner for å nå sitt ytterste potensial og skape økt verdi for selskapet.
- Mentorordning med formål om at gode samtaler vil bidra positivt til gjensidig læring, erfaringsutveksling og nettverksbygging

I Backe satser vi på rekruttering av unge. Vi er synlige i studentmiljøer og deltar på karrieredager på flere høyskoler og universiteter, i tillegg til at vi er bidragsyttere på fagdager og i undervisningssammenheng. Hver sommer tilbyr Backe rundt 30 sommerjobbstillinger til engasjerte og dyktige ingeniørstudenter for å bidra med relevant arbeidserfaring og verdifull kompetanse. Vi hadde i 2022 totalt 227 søkere til disse stillingene, hvorav 143 menn og 84 kvinner, av disse ble 19 menn og 10 kvinner ansatt som sommerstudenter i våre selskaper. Nyutdannede ingeniører og sivilingeniører rekrutteres i stor grad gjennom sommerstudent programmet. Utover studenter i sommerjobb har Backe i 2022 svært liten bruk av midlertidig ansatte.

Ansatte og kjønnslikestilling

Ved utløpet av 2022 hadde konsernet totalt 795 ansatte, fordelt på 96 kvinner og 699 menn. I 2022 var det 2 [1 kvinne, 1 mann] midlertidig ansatte i Backe. Gjennomsnittsalderen var 43 år. Total turnover var 11 % i 2022, 12 % håndverkere og 5 % funksjonærer. Faktisk deltidsarbeid utgjorde i 2022 8 kvinner og 12 menn. Det er ikke avdekket ufrivillig deltidsarbeid blant disse]

Vi har i 2022 ansatt 10 kvinner og 70 menn. I samme periode var det 38 kvinner og 299 menn som søkte på våre ledige stillinger. Basert på antall søkere var andelen kvinner som fikk jobb i Backe noe høyere enn andelen menn.

Gjennomsnittlig uttak av foreldrepermisjon utgjør for kvinner 33,7 uker (permisjon fortsetter i 2023 for flere) og for menn 13,5 uker. Vi legger til rette for at våre ansatte skal få tatt ut den permisjonen de ønsker.

Redegjørelse lønnsforskjeller

I samsvar med likestillingslovens krav om aktivitets- og redegjøringsplikt har vi analysert lønnsforskjeller basert på kjønn i Backe. De stillingsgrupper som her presenteres er de som er flere enn 5 antall ansatte pr. kjønn. Resultatene kan forklares med at sammenstillingen ikke tar høyde for ansiennitet og geografi.

Kvinnens andel snittlønn		
Stillingsgrupper	2022	2021
Prosjektleder	87 %	85,9 %
Anleggsleder/Byggeplassleder	101 %	99,9 %
Prosjekteringsleder	87 %	91,7 %
Prosjektingeniør	106 %	N/A

Arbeid for likestilling og mot diskriminering

Backe sitt likestillingsarbeid er forankret i våre verdier, etiske retningslinjer og lederprinsipper.

Vi er opptatt av å være inkluderende og respektere forskjellighet, og for å nå våre mål om et mer likestilt Backe, er det nødvendig å ha gode rekrutteringsprosesser. I 2022 startet Backe et arbeid med forbedring av HR-prosessen og -system. Kjønnsnøytralitet er et fast prinsipp ved fastsettelse av lønn.

«Sammen gjør vi en forskjell» er vår visjon. Vi setter mennesket og arbeidsglede i sentrum og sammen med våre samarbeidspartnere og tilknyttet vårt medlemskap i Etisk Handel Norge jobber vi for å skape en inkluderende og mangfoldig kultur, med gode arbeidsforhold i hele verdikjeden. Backe oppnådde basis medlemskap i første

år som medlem av Etisk Handel Norge. Redegjørelse etter åpenhetsloven for året 2022 legges ut på backe.no innen 30. juni 2023. Backe er en av stifterne av Diversitas, Norges ledende nettverk for mangfold og kjønnsbalanse i bygg- og anleggsbransjen. Direktør bærekraft i Backe er ved utløpet av 2022 styreleder i Diversitas.

I 2022 styrket vi mangfoldsarbeidet i Backe ytterligere og i samarbeid med mangfoldsselskapet Seema arrangerte vi Backes første mangfolds dag. Ledere i HR og drift var invitert til fagdag med tema innen mangfold på arbeidsplassen og mangfoldledelse.

Kurset Mangfoldsdugnaden er et digitalt, holdningsendrende kurs i mangfold og inkludering for alle som jobber i bygge- og anleggsnæringen. I Backe er dette kurset obligatorisk for alle ansatte og ved utløpet av 2022 hadde 98 % av våre ansatte gjennomført kurset.

I tillegg til dette er det i medarbeiderundersøkelsen for 2022 tatt med enda flere spørsmål rundt mangfold, inkludering og likestilling. Totalt scorer Backe 86 på dette området. Det er gledelig og arbeidet med dette fortsetter i 2023.

I Backe skal vi øke andelen kvinner og jobber aktivt mot å oppnå kjønnsbalanse i ledende stillinger, både administrativt og i prosjekt.

Gjennom vårt rekrutteringsarbeid stimulerer vi til mangfold. I stillingsannonser og i oppsøkende arbeid mot utdanningsinstitusjonene fremmer vi Backes arbeid med mangfold. Vi er synlige i digitale kanaler og til stede på karrieredager på studiestedene med våre kvinnelige ledere. Backe sponser jenteidrett, blant annet Alle jenter på banen (fotballcup) og Stabæk kvinner elite.

Backe har tydelige og godt kommuniserte varslingsrutiner, hvor våre ansatte og samarbeidspartnere kan varsle både internt og til ekstern varslingskanal administrert av konsultentselskapet BD0.

Intern trivsel

I Backe skal alle trives. Årlig gjennomfører vi i samarbeid med konsultentselskapet Ennova vår medarbeiderundersøkelse BackeBarometeret. I undersøkelsen måler vi arbeidsglede som indikator på trivsel. Resultatet for 2022 endte på 79 (totalindeks 0-100). Vi oppnådde for 2022 en svarprosent på imponerende 87 % (85 %).

79

Arbeidsglede

86

Omdømme

84

Samarbeid

Backe fortsetter den positive trenden med kontinuerlig forbedring [2020:77, 2021:78]. Vi ligger i snitt over resultatene til selskaper i bygg- og anleggsbransjen vi kan sammenligne oss med. [76]. Det er også oppnådd høy score på viktige parametere som omdømme 86 [84] og samarbeid 84 [84]. I 2022 arbeidet alle selskaper i Backe målrettet innenfor områder som omhandler jobbinnhold og arbeidsforhold, dette gav en tydelig resultatforbedring. I konsernstrategien mot 2027 har vi mål om score i arbeidsglede på 80. Backebarometeret er en forpliktelse til å involvere ansatte i dialog og handlinger. Alle selskaper har pr. høsten 2022 gjennomført ett eller flere tiltak. HR-avdelingen i Backe Entreprenør AS følger opp og støtter selskapene i dette arbeidet.

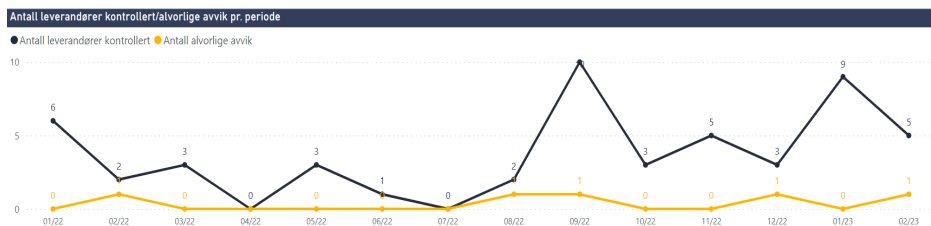
I 2022 har vi styrket vår satsning på mental helse. I samarbeid med kompetansesenter for helse og arbeid har Backe inngått et samarbeid med selskapet Life Improvement og benyttet deres konsept «ByggRygg», er et digitalt opplæringsprogram med formål å skape god mental helse og forebygge muskel- og skjelettplager. Nøkkelpersonell i Backe har gjennomført den digitale modulen ByggRygg. I tillegg gjennomførte HMS-ledere, HR-ledere og hovedverneombud fagdag med søkelys på mental helse, tiltak og forebygging. Dette er et resultat av et samarbeid mellom NAV (inkluderende arbeidsliv) og BNL.

En seriøs byggenæring

Backe jobber aktivt for en seriøs næring. Vi bruker uttrykket «positiv verdiskapning», som innebærer at våre resultater skal oppnås gjennom seriøsitet og dyktighet, i samspill med kunder og leverandører.

Alle som arbeider på våre byggeplasser, skal ha lovlige og ryddige arbeidsvilkår. Vi tar aktivt avstand og reagerer mot enhver form for useriøsitet, som sosial dumping, lønnsstyreri, uverdige HMS-forhold og svart arbeid. Dette er prinsipper og krav som vi også stiller til oss selv, nedfelt i Backes etiske retningslinjer. Vi benytter aktivt StartBANK før og underveis i prosjektene for å ha oversikt over leverandører som skal gi oss pris samt at vi bruker løsningen til oppfølging av de leverandører som utfører arbeid på våre byggeplasser. Gjennom StartBANK får vi bl.a. informasjon om vår samarbeidspartner er ajour med skatter og avgifter, at relevante forsikringer er på plass, selskapets finansielle situasjon mm.

I 2021 implementerte vi HMSREG i alle Backe selskapene og det er nå i bruk i alle prosjekter > 50 mill omsetning. Vi bruker HMSREG for oppfølging av selskap og mannskap som skal ha, har, og har hatt aktivitet på våre byggeplasser. HMSREG benyttes også for gjennomføring av seriøsitetsskontroller. Dette innebærer kontroll av at våre samarbeidspartnere tilfredsstiller gjeldende krav til lønns- og arbeidsforhold iht. regelverket om påseplikt.



Seriøsitetsskontrollene gjennomført i 2022 viser at de aller fleste av våre samarbeidspartnere har ryddige lønns- og arbeidsforhold for sine ansatte. Noen mindre avvik er registrert rundt overtidsarbeid. Disse følges aktivt opp mot og med våre samar-

beidspartnere slik at sakene lukkes samt at hendelsene ikke gjentar seg.

Dette viser hvor viktig det er å gjennomføre påseplikt i alle våre prosjekter. Vi holdt flere heldags- kurs i seriøsitetssoppløp. Totalt 118 av våre ansatte har gjennomført kurset ved utløpet av 2022.

I tillegg til vårt interne arbeid deltar Backe aktivt i næringen gjennom styrerepresentasjon, deltagelse i Byggenæringens Landsforening sitt seriøsitetsform og plass i etisk utvalg i Entreprenørforeningen Bygg og Anlegg.

Krav til våre samarbeidspartnere

Alle våre kontraktspartnere skal være prekvalifisert. Dette gjør vi gjennom verktøyet StartBANK. I tillegg skal alle selskap som utfører arbeid på våre byggeplasser være registrert i StartBANK.

I 2022 inngikk vi samarbeidsavtale med Skatteetaten. Avtalen innebærer at vi får tilgang til utvidede skatte- og avgiftsopplysninger fra våre leverandører og underentreprenører. Alle som har kontrakt med Backe må signere fullmakt som gir oss anledning til å hente oppdatert informasjon om selskapet fra Skatteetaten. Kravet er implementert i våre innkjøpsdokumenter samt opplyst på Backe.no.

Backe har tilsluttet seg avtale om innleie av arbeidskraft mellom Byggenæringens Landsforening og Fellesforbundet, og vi stiller bl.a. krav om 80 % stillingsbrøk for de ansatte i bemanningsselskapene ved all innleie fra bemanningsselskaper i våre prosjekter, herunder våre underentreprenørers bruk av bemanningsselskap.

Alle samarbeidspartnere skal aktivt benytte leverandørportalen i HMSREG for registrering av eget mannskap samt eventuelle UUE.

Våre partnere



SIRKULÆR OG KLIMAVENNLIG

411

Klimagassutslipp
tonn CO2-e

0,092

Klimaspor
tonn CO2-e/MNOK

94

Sorteringsgrad
%

Bygg- og anleggsnæringen står for en betydelig andel av verdens totale klimagassutslipp. Næringen er storforbruker av energi- og naturressurser, produserer mye avfall og påvirker også biologisk mangfold gjennom sin virksomhet. Det gir næringen et stort ansvar og tilsvarende muligheter for å bidra til en bærekraftig utvikling.

Vi i Backe tar vår del av ansvaret for at næringen blir mer klima- og miljøvennlig, og har en klar ambisjon om å være ledende på miljø i praksis. Vi skal kutte våre klimagassutslipp, bli mer sirkulære og ta vare på miljø og biologisk mangfold i våre prosjekter. Derfor var Backe også av de første som i 2022 signerte Entreprenørenes strakstiltak for bygg. I vår konsernstrategi frem til 2027 har vårt arbeid med klima og miljø en sentral posisjon og vi er ambisiøse.

De ulike virksomhetsområdene i Backe har integrert miljø og klima i sine strategiplaner og styringssystemer. Med utgangspunkt i konsernets policy og overordnede mål skal hvert enkelt datterselskap analysere egen virksomhet, bestemme lokale målsetninger og etablere konkrete handlingsplaner for å redusere klimagassutslipp og øvrig negativ miljøpåvirkning. Alle datterselskap og prosjekter rapporterer klima- og miljødata inn i Backes klimagassregnskap iht GHG-protokollen i verktøyet Cemasy.

Backe Prosjekt AS og Backe Entreprenør med tilhørende datterselskaper er ISO 14001-sertifisert og vi arbeider kontinuerlig for å forbedre innsats og resultater.



Den sirkulære gipsfabrikken i Holmestrand. Foto: Backe

Våre klima- og miljømål

I 2022 har Backe med utgangspunkt i modenhetsanalyse fra 2021 økt modenhet i klima- og miljøarbeidet og foretatt en egen klimarisikoanalyse, for både prosjekt- utviklings- og entreprenørvirksomheten vår. Risikoanalysen tydeliggjorde følgende risikoområder som vil prege våre handlingsplaner de kommende årene:

Backe Konsern

- Vurdere rapportering etter GRI for å legge en felles ramme for alle selskapene
- Mal for klimarisikoanalyse på konsernnivå (svare ut taksonomikrav og forenkle arbeidene for prosjektene)
- Plan for oppsyn og rapportering av klimarelaterte trusler og muligheter.
- Faste møter hvor miljøsjef i Backe Entreprenør informerer konsernledelse (KL) om status på oppsyn og rapportering av klimarelaterte trusler og muligheter.
- Opprettholde tilstedeværelse i relevante fora og fremme Backe som en bærekraftig arbeidsgiver

Backe Entreprenør

- Utvikle mal for klimarisikoanalyse i prosjekt
- Øke kompetanse og antall fagressurser på klima og miljø
- Plan for opplæring og implementering av klimagassregnskap for bygg

Backe Prosjekt og Eiendom

- Økt kompetanse/ressurser innenfor klima og ekstremvær
- Utarbeide mal for klimarisikoanalyse for prosjektene og bruke denne aktivt i investeringer og prosjektvalg
- Sikre at ekstremvær inkluderes i prosjektenes bærekraftstrategi
- Være kritisk i forhold til hvilke prosjekter man går inn i forhold til plassering, biologisk mangfold
- Søke forretningsmuligheter i å bygge klimavennlig og motstandsdyktig

I 2022 har Backe prioritert kontinuerlig forbedringsarbeid basert på strategiprosessen og klimarisikoanalysen som ble gjennomført i 2021. Som et ledd i dette har vi vektlagt å øke kompetansen gjennom hele organisasjonen og styrket miljølederkapasiteten i datterselskapene. Alle datterselskapene i Backes entreprenørselskaper har egen miljøleder ved utløpet av 2022. Miljølederne utgjør eget nettverk som har møttes jevnlig gjennom året.

Den periodiske revisjonen av ISO 14001 sertifikatet viste en forhøyet modenhet på klima- og miljøarbeidet i Backe, vurdert til 4 av 5 fra DNV, opp fra 3 forrige år.

Backes overordnede miljømål

- 10 % årlig reduksjon av energiforbruk
- 10 % årlig reduksjon av klimagassutslipp
- 10 % årlig redusert avfallsmengde (baseline 25 kg/kvm for boliger)
- 90 % sorteringsgrad
- 70 % materialgjenvinningsgrad
- Ingen registrerte brudd på nasjonale og lokale miljøkrav

Klimaspor - ny KPI

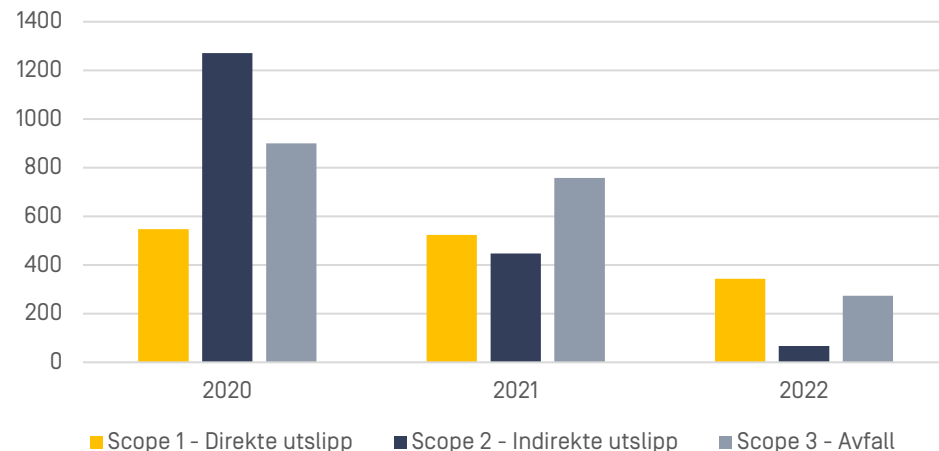
Vi har ønsket å etablere en KPI for vår klimabelastning som kan synliggjøre vårt forbedringsarbeid over tid, uavhengig av vekst i omsetning. Vi har valgt KPIen «Klimaspor» som innebærer at vi måler vårt utslipp i Scope 1 og Scope 2 sett mot omsetning. Scope 1 og Scope 2 vil i Backe være enhetlige variable over tid, og dermed egne seg for å synliggjøre utvikling. **Vårt mål er et klimaspor på 0,07 ved utløp av strategiperioden i 2027.**

Resultater

Backe sitt klimagassregnskap er iht GHG protokollen og Backe-selskapene rapporterte på Scope 1 – direkte utslipp og Scope 2 – indirekte utslipp. Innenfor Scope 3 rapporteres avfall, mens vi i økende grad kartlegger utslipp fra øvrige prosesser. Tabell 1 viser hvilke energibærere som har bidratt til utslipp i scope 1 og 2, samt omfanget av prosesser som er kartlagt innenfor scope 3.

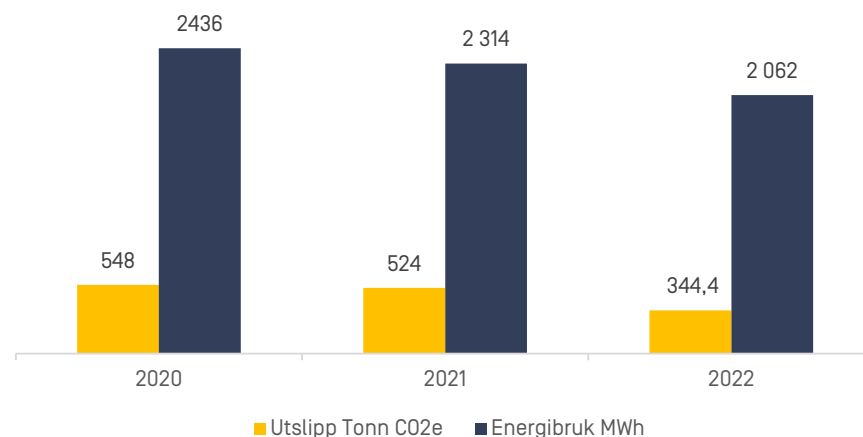
	BACKE ENTREPRENØR		BACKE PROSJEKT	
	Mengde	Utslipp	Mengde	Utslipp
Scope 1				
Fossil diesel	137 646,5 l	323,3	2 262	4,7
Biodiesel	56 134 l	2,3		
Gass	535 kg	1,6		
Bensin	5 333,3 l	12,5		
Sum scope 1		339,7		4,7
Scope 2				
Fjernvarme	525 725 kWh	8,4		
Strøm	8 602 229,9 kWh	58,5	18 237	0,1
Sum scope 2		66,9		0,1
Scope 3				
Avfall	5 175 661 tonn	274,2		
UE Diesel		1 775,6		
UE Biodiesel		2,5		

Tabell 1: Innrapportert forbruk og utslipp for 2022.

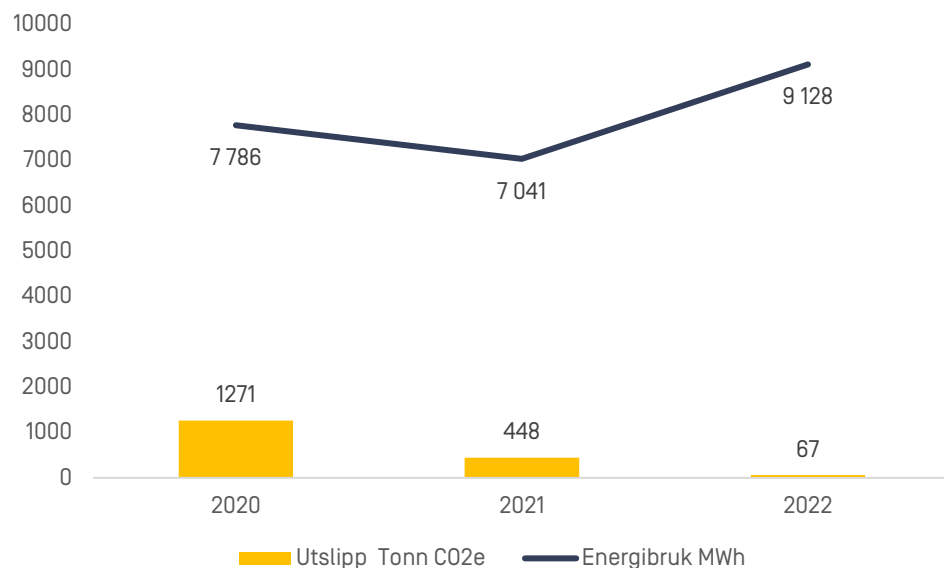


Figur 2: Klimagassutslipp per million kroner i omsetning fordelt på scope for årene 2020 - 2022.

Figur 3 viser utviklingen av utslipp per omsetning i scope 1 de tre siste årene. Utslipet er redusert med hele 42 %, mens energibruken som i scope 1 består i forbruk av diesel, bensin og gass er redusert med 21 %. Det at utslippet er redusert mer enn drivstofforbruket viser at vi har gått over til mer lavutslippsteknologi for maskiner og utstyr i byggeprosessen. Det kan være i form av biodiesel eller elektriske maskiner.

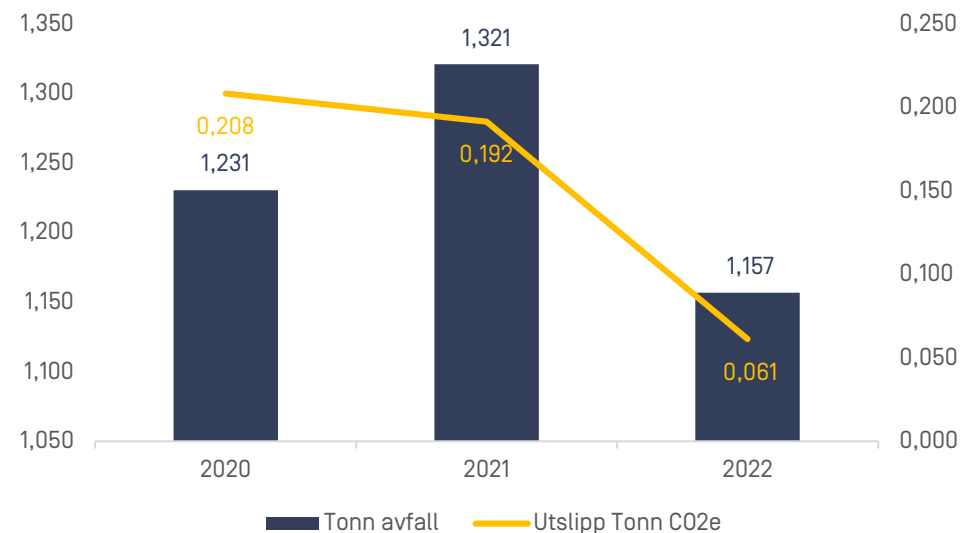


Figur 3: Energibruk og utslipp per omsetning i scope 1 for årene 2020 - 2022.



Figur 4: Energibruk og utslipp i scope 2 for årene 2020 - 2022.

Figur 4 viser utviklingen av utslipp per omsetning i scope 2 de tre siste årene. Utslipet i scope 2 er knyttet til forbruk av elektrisitet og fjernvarme på byggeplasser og kontorer andre steder. Energibruken har økt med 15 % samtidig som utslippene er redusert med 87 %. Årsaken kan være at en større andel av energibruken i Backe dekkes av elektrisitet. Backe har de siste årene kjøpt strøm med opprinnelsesgaranti som bidrar til svært lavt utslipp når vi bruker strøm.

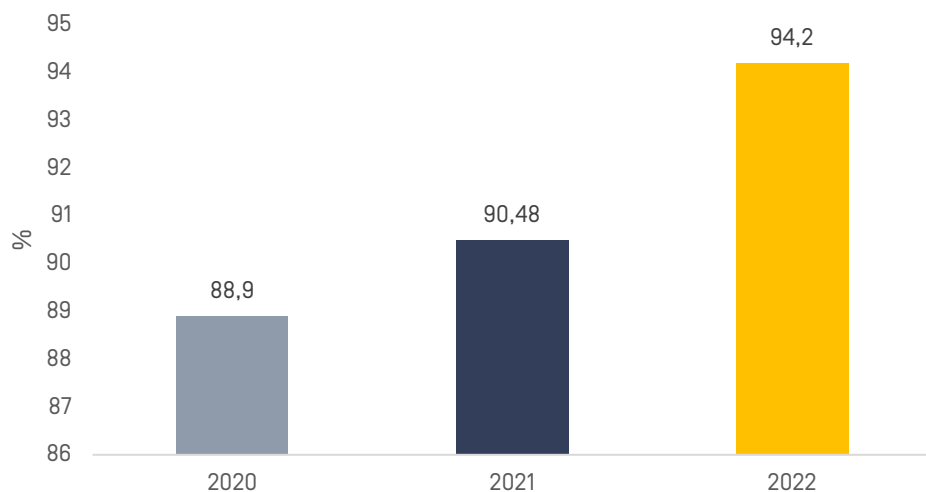


Figur 5: Avfallsmengder og klimagassutslipp fra avfallshåndtering for årene 2020 - 2022.

I figur 5 vises resultater for utslipp fra avfall som er generert i Backes virksomhet. Det har vært en reduksjon i avfallsmengder på 12 %, mens utslippet fra håndteringen av avfallet er redusert med 68 %. En reduksjon i avfallsmengder på 12 % viser oppfyllelse av målsetningen om 10 % årlig redusert avfallsmengde. Det at utslippet er redusert mer enn avfallsmengdene tilsier at vi stadig finner mer miljøvennlige måter å håndtere avfallet på. Det at en stor avfallsfraksjon som trevirke sendes til materialgjenvinning bidrar sterkt til resultatet.

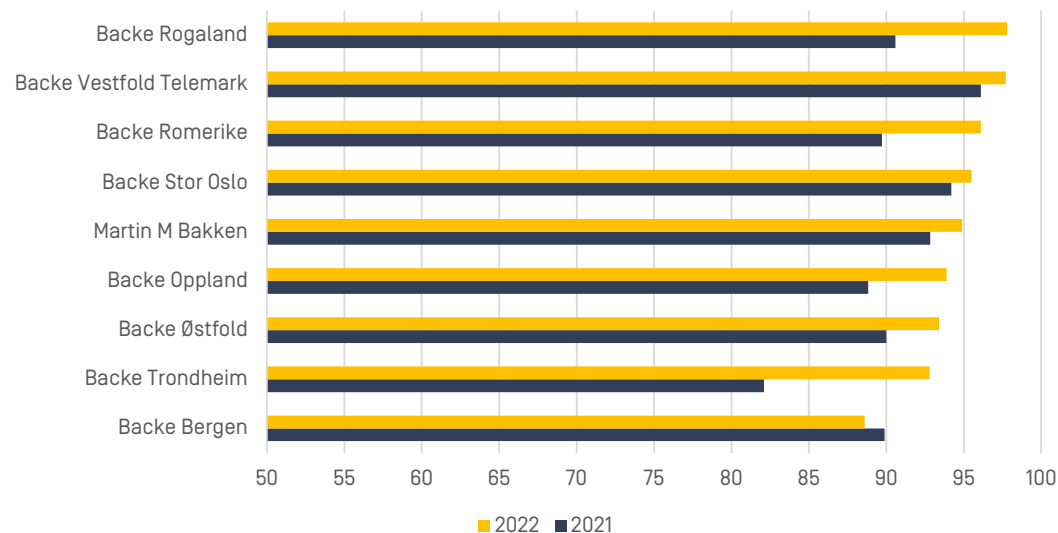
Sorteringsgrad

Backe har mål om 90 % sorteringsgrad på alle våre prosjekter. Sorteringsgraden legger fundamentet for at materialene vi kaster kan utnyttes til nye formål, for eksempel i form av direkte ombruk eller som råvarer til nye materialer. Figur 7 viser sorteringsgraden i Backes selskaper i perioden 2020 til 2022.



Figur 7: Utvikling i sorteringsgrad for årene 2020 - 2022.

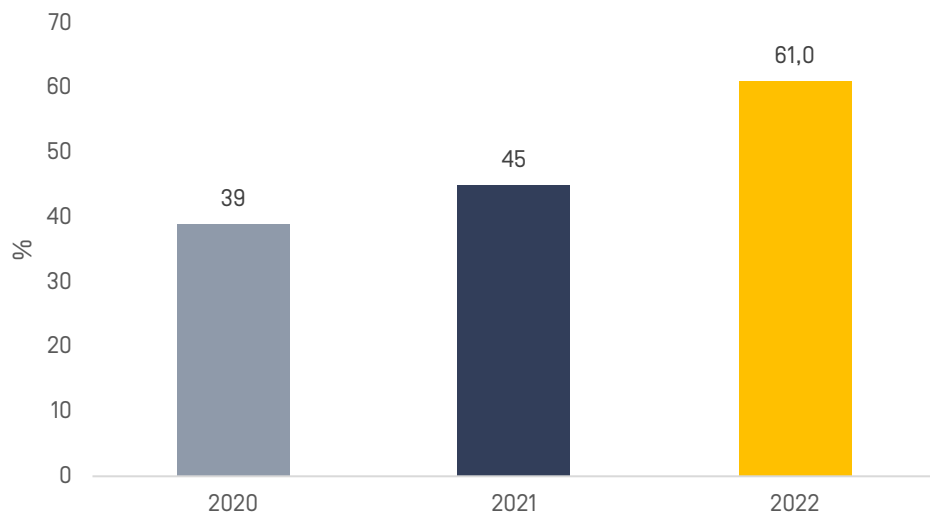
Figur 8 viser sorteringsgrad fordelt på selskapene. Det ble i 2022 oppnådd en gjennomsnittlig sorteringsgrad på 94 % og 8 av 9 Backe-selskap leverte en sorteringsgrad over 90 %.



Figur 8: Sorteringsgrad for Backe-selskapene i 2021 og 2022 i %.

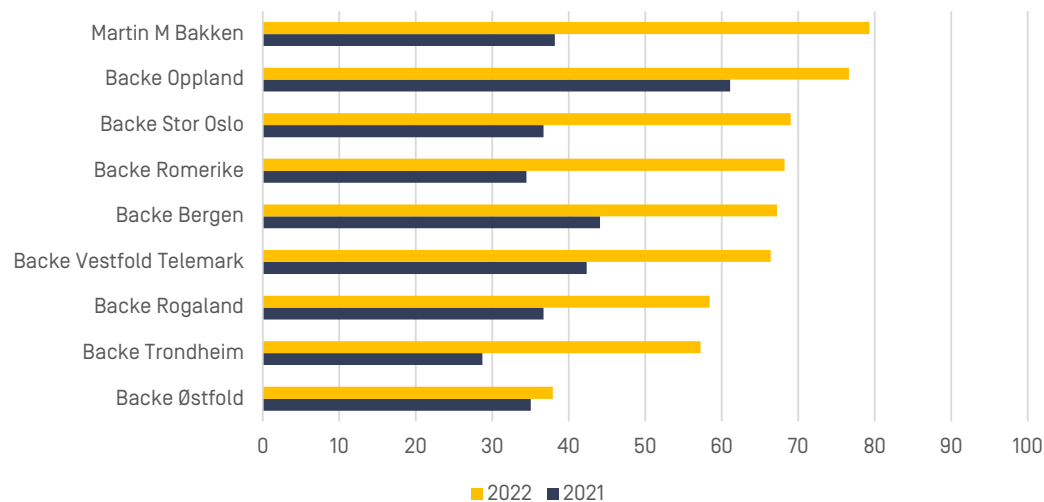
Materialgjenvinningsgrad

Backe har et mål om en gjennomsnittlig materialgjenvinningsgrad på 70 % i 2027. Materialgjenvinningsgraden har økt med 30 % fra 47,1 i 2021 til 61 % i 2022. Figur 9 viser utviklingen i materialgjenvinningsgrad fra 2021 til 2022.



Figur 9: Materialgjenvinningsgrad for årene 2021 og 2022 i %.

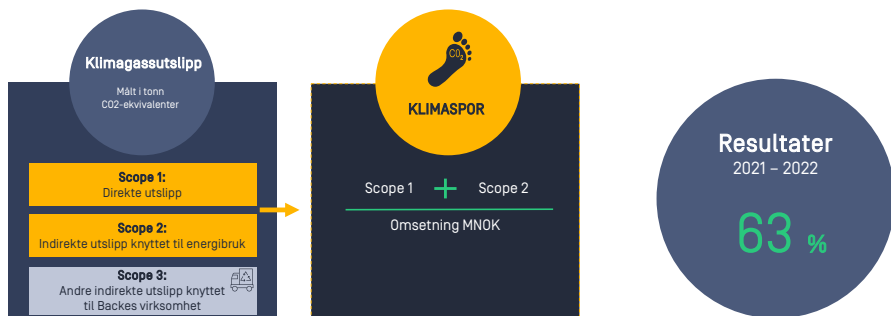
Figur 10 viser resultater for materialgjenvinningsgrad i Backe-selskapene. 2 av 9 selskap har allerede i 2022 oppnådd målsetningen for 2027 om 70 % materialgjenvinningsgrad.



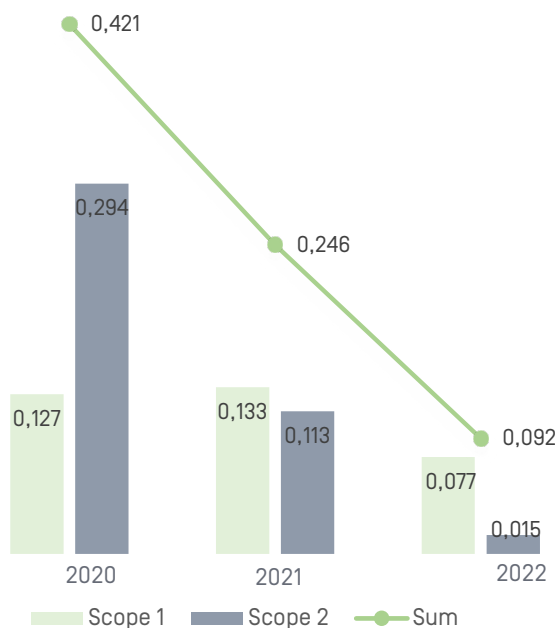
Figur 10: Materialgjenvinningsgrad for Backe-selskapene i 2021 og 2022 i %.

Klimaspor

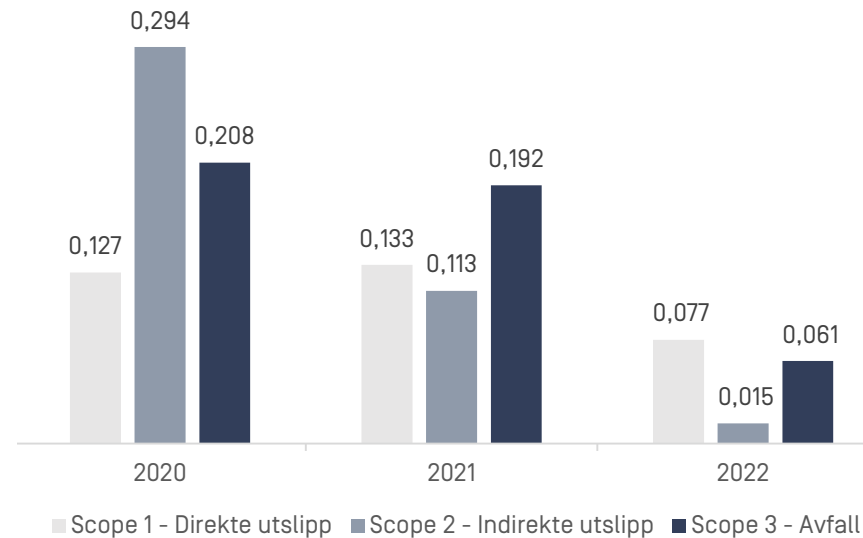
Backe har en målsetning om klimaspor 0,07 tonn CO₂-e/MNOK omsetning i 2027. For 2022 oppnås 0,092 tonn/MNOK, noe som innebærer 63 % reduksjon fra 2021. Vi beregner klimaspor som vist i figuren under.



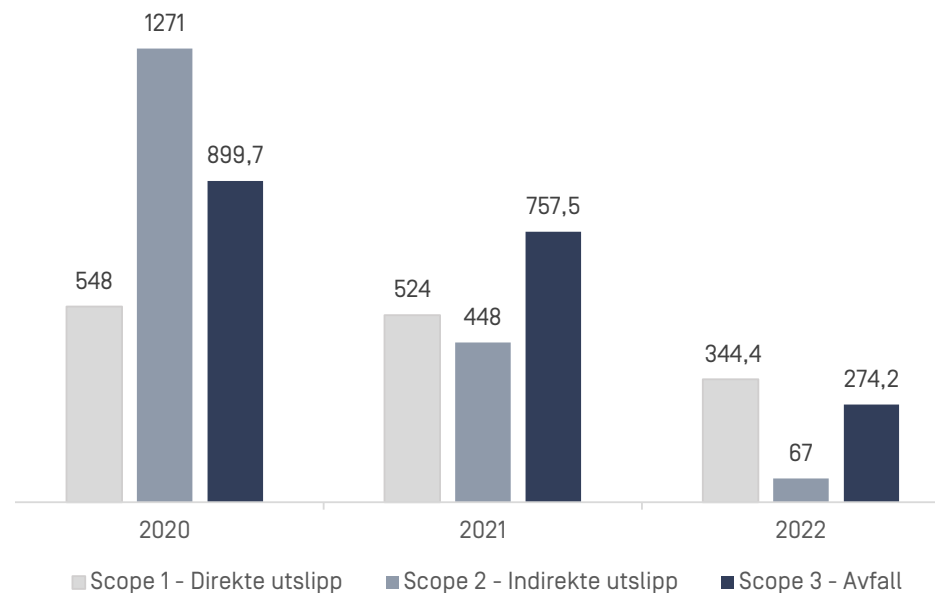
Figur for metode for utregning av Backes klimaspor



Figur 6: Utviklingen i klimaspor for perioden 2020 - 2022.



Klimafotavtrykk i Tonn CO₂-e/MNOK i Backe Entreprenør i perioden 2020 - 2022



Klimafotavtrykk i Tonn CO₂-e i Backe Entreprenør i perioden 2020 - 2022

VÅR KLIMA- OG MILJØUTVIKLING I 2022

Klimavennlig



Ren kraft

Vi skal ha én leverandør med opprinnelsesgaranti på kjøp av strøm, som sikrer at innbetalinger tilsvarende Backes strømforbruk går til de produsentene som leverer fornybar energi



BREEAM Outstanding

Lyse Elnett (bygget i massivtre) er det første prosjektet i Sandnes som oppnådde BREEAM Outstanding



ECO-gips

Backe har i samarbeid med Norgips og Maxbo lansert ECO-gips med 68 % lavere klimafotavtrykk enn vanlig gips



Elektrisk bilpark

Hele Backes bilpark, både personbiler og yrkesbiler, skal innen 2027 være elektrisk

Sirkulær



Avfallsminimering

Backe Vestfold Telemark vant Grønt Punkts Platstløftepris og 2. plass i Plastcup for minimering av emballasje



Ombruk

Backe Bergen har praktisert ombruk av rivematerialer ved Millennium og startet intern ombruksside



Materialgjenvinning

Backe sender alt trevirke fra sine prosjekter til materialgjenvinning hos Norsk Gjenvinning

61 %

Materialgjenvinning

45 % i 2021 - Mål 2027 70%

94 %

Kildesortering

90 % i 2021 - Mål 2027 90 %

-12 %

Tonn avfall per MNOK omsetning

+7 % i 2021 - Mål -10 % årlig

KLIMAGASSREGNSKAP

SAMMENSTILLING TOTALT

			2020	2021	2022	Endring
Scope						2021-2022
Scope 1 - Direkte utslipp	Utslipp	Tonn CO2e	548	524	344,4	-34 %
	Energiforbruk	MWh	2436	2 314	2 062	-11 %
Scope 2 - Indirekte utslipp	Utslipp	Tonn CO2e	1271	448	67	-85 %
	Energiforbruk	MWh	7 786	7 041	9 128	30 %
Scope 3 - Avfall	Utslipp	Tonn CO2e	899,7	757,5	274,2	-64 %
		Tonn avfall	5 315	5 223	5 176	-1 %

OMSETNING

			2020	2021	2022	Endring
Omsetning			4 319	3 954	4 474	2021-2022
Scope 1 - Direkte utslipp	Utslipp	Tonn CO2e	0,127	0,133	0,077	- 42 %
	Energiforbruk	MWh	0,564	0,585	0,461	- 21 %
Scope 2 - Indirekte utslipp	Utslipp	Tonn CO2e	0,294	0,113	0,015	- 87 %
	Energiforbruk	MWh	1,803	1,781	2,040	15 %
Scope 3 - Avfall	Utslipp	Tonn CO2e	0,208	0,192	0,061	- 68 %
		Tonn avfall	1,231	1,321	1,157	- 12 %

KLIMASPOR

			2020	2021	2022	Endring
Scope						2021-2022
Scope 1 - Direkte utslipp			0,127	0,133	0,077	
Scope 2 - Indirekte utslipp			0,294	0,113	0,015	
Klimaspor			0,421	0,246	0,092	- 63 %

SAMMEN GJØR VI EN FORSKJELL



MENNESKER

BACKEKONFERANSEN

FEIRING AV 75 ÅRS JUBILEUM

BACKESTIGEN

LANSERT FLERE NYE PROGRAMMER

FORNØYDE KUNDER

BACKE PROSJEKT VANT PRISEN FOR

MEST FORNØYDE BOLIGKUNDER



MILJØ

ØKNING I MATERIALGJENVINNING

2021

2022

45 %

61 %

KLIMASPOR - NY KPI

PLASTLØFTEPRIS

SAMARBEID OM ECO-GIPS

VÅRT FØRSTE BREEAM OUTSTANDING-PROSJEKT



ØKONOMI

VEKST OG SOLIDE RESULTATER

310 MILL. NOK

6,3 % LØNNSOMHET

LANSERING AV NY STRATEGI MOT 2027

KJØP AV KRUSE SMITH ENTREPRENØR AS

VANT PRISEN FOR DE MEST FORNØYDE BOLIGKUNDENE – NOK EN GANG!

Backe Prosjekt har igjen vunnet prisen for Norges mest tilfredse boligkunder. Prisen ble delt ut på Prognosesenterets årlige kundetilfredshetsseminar for boligbransjen i februar 2023.

I 2022 var det spesielt tre prosjekter som hadde så høy kundetilfredshet at Backe Prosjekt fikk utmerkelsen: Risørholmen i Risør, Giljehagen i Ski sentrum, Nordviken på Hamar

«Å vinne prisen i år, til tross av at flere prosjekter har hatt utfordringer, viser viktigheten av godt arbeid med boligkjøpere og samarbeid i prosjektene. Våre prosjektledere har håndtert prosjektene på en særdeles god måte. Jeg er stolt av menneskene i Backe Prosjekt og våre samarbeidspartnere som står på for å levere kvalitet til kundene våre.»

Bjørn Tore Hagness, administrerende direktør i Backe Prosjekt



Godt arbeid med boligkjøpere og samarbeid i prosjektene

For prosjektet i Risør gikk den lokale totalentreprenøren Mesel & Sønner AS konkurs, og leilighetene ble levert betydelig forsinket til kjøperne. På tross av de utfordringene konkurransen ga prosjektet og våre boligkunder, er kjøperne veldig godt fornøyd. Godt håndverk og god kvalitet, samt godt stedstilpasset arkitektur er noen av tilbakemeldingene prosjektet har fått. Risørholmen er et samarbeidsprosjekt med Løvenskiold Eiendom AS og Lindstøl Skip AS.



Prosjektet Risørholmen med Prosjektleder Philip Stephansen, utmerker seg som spesielt viktig for resultatet til Backe Prosjekt. Han håndterte situasjonen og boligkjøperne på en unik måte. Philip tok ansvar for boligkjøperne våre med kontinuerlig kommunikasjon og ukentlige oppdateringer om situasjonen. Risørholmen fikk en KTI på 82 som er særdeles høyt gitt situasjonen med konkurs og forsinkelser.



Giljehagen i Ski sentrum er et samarbeidsprosjekt med Mallin Eiendom AS. Giljehagen med fine leiligheter kombinert med flotte takterrasser og et grønt gårdsrom, stod klar for overlevering sommeren 2022. Prosjektet ble overlevert med en KTI på 80, som også er svært høyt gitt utfordringer med betydelige vannlekkasjer ved overlevering. Prosjektleder Ingeborg Rønneberg og vår totalentreprenør Backe Østfold gjorde en fantastisk jobb med kundes håndteringen og utbedringsarbeidene gjennom sommerferien i fjor. De har hele tiden hatt god dialog og forventningsavklaring med boligkjøperne underveis i prosjektet.



Nordviken Øvre på Hamar, ledes av prosjektleder Harald Holtet og er et prakteksempel på kontinuerlig arbeid med kvalitet og kundetilfredshet. Prosjektet har også hatt et spesielt godt samarbeid med den lokale entreprenøren Martin M. Bakken. Nordviken leverte en KTI på 80 i 2022 og har over flere år levert gode KTI-tall som er i en klasse for seg selv. Det betyr mye for oss at kundene er fornøyde år etter år og her har Harald gjennom et tiår gjort en fantastisk jobb med boligkundene våre.

Backe Prosjekt vant prisen for årets mest fornøyde boligkunder med TrysilHus, både i 2020 og 2022.

Langsiktig og kontinuerlig arbeid

Det jobbes langsiktig og kontinuerlig med kvalitet og kundetilfredshet i Backe.

PLASTLØFTEPRISEN

Backe Vestfold Telemark vant plastløftepris

Backe Vestfold Telemark vant Plastløfteprisen for reduksjon av unødvendig plast. Grønt Punkt Norge AS delte ut prisen på HOLDBAR-messen 15. februar. Backe Vestfold Telemark har satt kontraktsfestede krav til sine byggeplasser, om blant annet ombruk og minimal bruk av plast.

-Vi er utrolig stolte av å vinne denne prisen da vi har tatt flere gode grep i prosjektene, forteller Tommy Pedersen, administrerende direktør i Backe Vestfold Telemark.

Unngå at avfall oppstår

Backe Vestfold Telemark var en av fire vinnere da prisen for fjerde gang ble delt ut. Prisen for «Reduksjon av unødvendig plast» fikk Backe Vestfold Telemark for sitt foregangsarbeid med å stille krav til emballasje på byggeplass.

«– Prosjektet til årets vinner har satt kontraktsfestede krav til sine byggeplasser og er et foregangseksempel for hele bransjen. Ved å i tillegg sette krav til leverandører og samarbeidspartnere dyttes hele bransjen i riktig retning, sier juryen.»

Godt og viktig samarbeid i prosjektene

For prosjektet Bamble videregående skole har det i byggefasen vært gjennomført flere bærekraftige tiltak, slik som bruk av elektriske og HVO-drevne maskiner, kraner og varmpumper. I kontrakten med underentreprenør er det blant annet satt krav til minimumsemballasje og pluss-hus-løsning med solcelleanlegg og etablering av vannbåren varme i eksisterende bygg.

- Bamble VGS-prosjektet er et eksempel på hvordan det er mulig å redusere mengden plastavfall, som er et stort miljøproblem, gjennom godt samarbeid med våre leverandører, forteller Sebastian Damian Kopytowski, Miljøansvarlig i Backe Vestfold Telemark.



Foto: Sebastian Damian Kopytowski, miljøansvarlig i Backe Vestfold Telemark og Mathilde Hagen Engebretsen, prosjektingeniør i Backe Vestfold Telemark. Kreditering: Grønt Punkt Norge

DE GODE HISTORIENE

LYSE ELNETT

FØRST UT MED BREEAM OUTSTANDING I ROGALAND

Som første prosjekt i Rogaland oppnådde prosjektet Lyse Elnett Outstanding. Vår kunde stilte ikke krav til Outstanding, men underveis i byggeprosessen så Backes prosjektteam en mulighet til å realisere Outstanding.

Det nye kontorbygget til Lyse Elnett er bygget i massivtre og miljø sertifiseres i henhold til BREEAM-NOR. Prosjektet har en miljøvennlig, bærekraftig og teknologisk profil, og ble levert med passivhusstandard og energimerke A. Prosjektet var planlagt sertifisert i henhold til BREEAM-NOR Excellent, men det ferdige bygget sikter mot Outstanding sertifikat. Det vil være det første bygget i Sandnes med denne klassifiseringen og det sjette bygget på landsbasis. Prosjektet har gjort gode grep på blant annet biomangfold med takvann og regnbed og gjenbruk av trær som ynglested for insekter.

Andre tiltak på prosjektet

Prøveprosjekt på vegsystem fra Moelven, produsert for å kunne gjenbrukes, laget av fornybare materialer.

Sorteringsgrad for avfall på 99 %.

Studenter fikk avkapp av massivtre – til bruk i et skoleprosjekt.

Gjenbruk av tegl fra bygget som ble revet på tomten – dette skal bli ombrukt på naboprojektet.



Lyse Elnett i Sandnes. Foto: Eivind Dirdal – ED Foto AS

BAMBLE VGS

BETYDELIGE EFFEKTER INNEN MILJØ OG KLIMA

På prosjektet Bamble videregående skole har Backe Vestfold Telemark hatt en kraftig klima- og miljøsatsing som har gitt betydelig effekter. Av de mange tiltakene som er gjennomført kan nevnes:

- Reduksjon i utslipp av klimagasser ved bruk av lavkarbobetong klasse A, massivtre og drift med fossilfri byggeplass
- Gjenbruk av fyllmasse på prosjektet, bruk av knusmaskiner i stedet for transport
- Leveranse av en rekke byggematerialer uten emballasje eller gode løsninger for retur av emballasje. Prosjektet oppnådde 2. plass i «Plastcup» i regi av Norsk Gjenvinning AS.
 - OMTRE (avkapp av trekonstruksjon til materialgjenvinning)
 - retur av europaller
 - retur av spesialpaller
 - retur av engangspaller til ombruk Aven Holmestrand
- Brukt stor del precut og prefabrikasjon



Bamble VGS. Foto: Backe

FLERE LOKALE MILJØTILTAK - SAMMEN GJØR VI EN FORSKJELL

Gjenbruk i praksis

Som flere av selskapene i Backe har Backe Bergen AS også etablert en egen side på Workplace, som en lavterskel markeds plass for byggevarer. Konkret har prosjektet Millennium, i samspill med vår kunde gjennomført:

- Gjenbruk av gips og isolasjon. I vegger med to lag gips er innerste lag gjenbrukt gips fra riving av innervegger i samme bygg
- Gjenbruk av ytterdør
- Gjenbruk av stålstendere etter riving
- Gjenbruk av aktuatorer (tatt vare på fra prosjekt på Voss og gjenbrukt på Millennium)

For alle prosjekter har Backe Bergen AS i tillegg laget en oversikt over riggmatriell for å unngå unødige innkjøp ifm etablering av nye prosjekter.

Sirken

Skal vi lykkes med miljøomstilling er næringen avhengig av innovasjon og gründervirksomhet. Derfor har Backe i Trondheim inngått avtale med start-up'en Sirken, som har til formål å etablere en markeds plass for restprodukter fra en byggeprosess. Backe vil i løpet av 2023 evaluere denne avtalen for vurdering av utrulling i større deler av Backe. Virksomheter som Sirken bidrar til ombruk av byggevarer, et viktig ledd i reisen mot en sirkulær økonomi.

Materialgjenvinning

I 2021 besluttet Backe å ta en ekstra kostnad for materialgjenvinning av tilsvarende mengde om alt trevirke levert Norsk Gjenvinning AS. I tillegg til enda bedre sorteringsgrad har dette gitt god uttelling i 2022, hvor vi oppnår materialgjenvinningsgrad på 62 %.

I 2023 vil vi både se på praktiske løsninger for økt sortering i mindre prosjekter og på løsninger for materialgjenvinning av nye fraksjoner.

Produkter med lavere klimafotavtrykk

En vesentlig faktor for redusert negativ klimabelastning er å velge produkter med lavere klimafotavtrykk. Gjennom året har Backe jobbet med flere av våre nøkkelleverandører for utvikling av prosesser og produkter som skal gi lavere klimagassutslipp. I desember publiserte Backe sammen med Norgips og Maxbo lansering av ECO-gips, som innebærer bruk av gipsplaster basert på vesentlig mer klimavennlig produksjonsprosess. EPD'en for ECO-platen viser 68 % redusert klimagassutslipp sett mot en ordinært produsert gipsplate fra Norgips.

RAPPORTERING

Denne rapporten skal, på samme måte som alt vårt arbeid, baseres på Backes verdier faglig dyktig, ærlig og ambisøs. Vi skal være åpne og transparente om vårt arbeid og vår utvikling.

Rapporten er utformet med utgangspunkt i våre egne ønsker om å dele, Regnskapslovens § 3-3c og Likestillings- og diskrimineringslovens redegjørelseskrav i §26 a). Med fremtidig norsk regelverk knyttet til taksonomien i EU ønsker Backe å være forkant av myndighetskrav til rapportering. Denne rapporten danner grunnlag for vårt arbeid med kontinuerlig forbedring og som dokumentasjon i møte med våre kunder og leverandører.

Datainnsamling og rapporteringssystemer

I Backe har vi flere systemer for å følge arbeidets utvikling og vi samler inn data ved hjelp av følgende systemer:

- HMS- og seriositetsrapportering: Avvik.com, DALUX og HMSREG
- Medarbeiderundersøkelser og måling av arbeidsglede: ENNOVA
- Klima- og miljørapportering: CEMASYS
- Kundeundersøkelser - og kundetilfredshet: ENNOVA og Prognosesenteret

Vi er opptatt av bredt engasjement, både internt og eksternt. Derfor ønsker vi å dele våre resultater, våre handlinger og de planer vi har for fremtiden. Denne rapporten er ment å være et bidrag til et åpent og delende bærekraftsarbeid.

Kontakt oss om bærekraft

Ring oss på 23 39 23 23



Bærekraftsdirektør

Tom Ivar Myhre



Kvalitetssjef

Martin Borg



HMS-sjef

Kristin Wold Jenssen



Miljøsjeff

Ingrid Lindseth



HR-rådgiver

Øyvind Hove



E-post
post.ba@backe.no

Telefon
23 39 23 23

Besøksadresse
Førnebuveien 11
1326 Lysaker