

2023 BÆREKRAFTSRAPPORT

INNHold

Fra konsernsjefen	3	BÆREKRAFTIGE VALG	14	GLIMT FRA VÅRT ARBEID	46
OM BACKE	4	Bærekraftstrategi	15	Seut Brygge	47
Backe Prosjekt	6	Måloppnåelse	17	Smedens Hage	48
Backe Entreprenør	10	Kvalitet i alt vi gjør	18	Søly Park	49
Backe Eiendom	12	Samarbeid og utvikling	20	Emma Hjorth	50
		Helsefremmende arbeidsplasser	22	ARK SITE 4016	51
		Utviklende arbeidslivsrelasjoner	26	Biri barneskole og barnehage	52
		Sirkulær og klimavennlig	31	Stavern skole	53
		Klimagassregnskap	45	RAPPORTERING	54

ET STØRRE, STERKERE OG MER SAMLET BACKE

2023 ble "annerledesåret" for oss i Backe. I et år preget av markedsfall og kostnadsvekst gjennomførte Backe betydelige endringer med salg av maskinutleieselskapet BAS og oppkjøp av entreprenørselskapet Kruse Smith - og ble med det Norges femte største byggentreprenør.

I Backe la vi ned et omfattende arbeid med integreringen av Kruse Smith. Gjennom å bli et større Backe fikk vi virkelig vist at vår visjon «sammen gjør vi en forskjell» ble ekstra betydningsfullt.

Resultatene fra vår medarbeiderundersøkelse viser høy trivsel blant våre ansatte i en utfordrende tid. Arbeidet og motivasjonen til våre ansatte kjennetegnes av vilje og ambisjon for å utvikle ett samlet Backe. Ved å bygge en mangfoldig kultur, fortsette vår satsning på kompetanseutvikling og jobbe målrettet med teknologi oppnår vi økt produktivitet, innovasjon og styrker vår konkurransekraft. Med over 1200 ansatte skal vi sammen utvikle Backe i en bærekraftig og fremtidsrettet retning.

Vi skal fortsette å redusere vårt klimafotavtrykk, ta videre grep i den sirkulære økonomien og ta vare på miljø og biologisk mangfold i våre prosjekter.

Vi er godt rustet for fremtiden og vi står nå samlet i et enda større Backe for å nå våre mål og ambisjoner, slik at vi sammen kan utgjøre en enda større forskjell.

Eirik Gjelsvik
Konsernsjef i Backe

- Som et sterkere og mer samlet Backe bærer vi nå et enda større ansvar med vår visjon om at vi sammen gjør en forskjell.

Eirik Gjelsvik

OM BACKE

Backe er et norsk familieeid entreprenør- og eiendoms-utviklingsselskap, etablert i 1946. Grunnverdiene faglig dyktig, ærlig og ambisiøs reflekterer vår væremåte og etterlevelse av disse verdiene er forutsetningen for vårt omdømme. Vi lykkes bedre ved å jobbe godt sammen, og det vi gjør har betydning for samfunnet vi lever i.

7,3 mrd
nok

Omsetning

1,8 %

Lønnsomhet

131 mill
nok

Resultat



Backe rigger seg for fremtiden med stor satsning på digitalisering, kompetanse og bærekraft - og har store ambisjoner for fremtidens byggenæring.

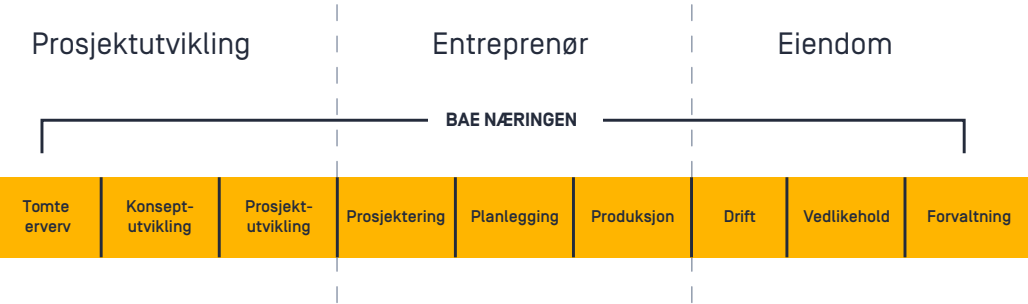
Forretningsområder

Våre selskaper med omtrent 1200 ansatte er lokalisert i store deler av Norge, hovedsakelig på Vestlandet, Sørlandet og Østlandet, samt Trøndelag. Backe sin forretningsvirksomhet er delt inn i tre områder: entreprenørvirksomhet, prosjektutvikling og eiendomsforvaltning. Entreprenørvirksomheten vår består av selvstendige entreprenørselskaper som opererer i byggsegmentet. I Backe jobber vi på tvers av våre forretningsområder og fagområder.

- Backe Prosjekt
- Backe Entreprenør
- Backe Eiendom

Verdikjeden vår

Vi jobber sammen med våre kunder og samarbeidspartnere gjennom hele verdikjeden. Forretningsområdene våre er en del av et større Backe som kan støtte seg på finansiell styrke og tilgang til konsernets spisskompetanse og samlede ressurser.



BACKE PROSJEKT

Backe Prosjekt er en ledende boligutvikler i Sør-Norge, med ambisjoner om ytterligere vekst. Vi utvikler og bygger hjem på Østlandet, Vestlandet og Sørlandet.

207

Solgt

103

Ferdigstilt

129

Igangsatt

2342

Tomtelager



UTVIDELSE OG VEKST

Backe Prosjekt har en god tomtebank med flere spennende prosjekter i etablerte markeder på Østlandet, og er i full gang med prosjekter i Rogaland og Bergensområdet. I 2023 etablerte Backe Prosjekt seg på Sørlandet, og har flere spennende prosjekter i sikte.

Backe Prosjekt har svært høy trivsel og lojalitet blant de ansatte. Det viser Backes interne medarbeiderundersøkelse. Vi mener det er kombinasjonen mellom svært erfarne senior prosjektledere og dyktige, ambisiøse yngre kollegaer sammen med et stort individuelt handlingsrom som er forklaringen. Sammen utgjør de velfungerende team med erfaring, kompetanse, trygghet og trivsel. Det er menneskene bak prosjektene våre som skaper de gode prosjektene med fornøyde kunder og kvalitet i alle ledd. Derfor er det svært viktig at det er, og alltid skal være, godt å jobbe i Backe Prosjekt. Det tjener alle på.

Backe Prosjekt har 22 ansatte, hvorav 9 er kvinner. Det utgjør en kvinneandel på 41 %. Lønnsmessig er kvinner og menn, ved ellers like forhold, likestilt. Backe Prosjekt søker å tilrettelegge for likeverd og mangfold, og det gjelder ved rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse og utviklingsmuligheter.

Backe Prosjekt hadde en omsetning i 2023 på kr 310,1 mill. (kr 227,1 mill.), hvorav kr 270 mill. (kr 235,3 mill.) gjelder inntekter fra produksjon og salg av bolig- og næringsbygg. Resultat før skatt i 2023 endte på kr 38,7 mill. (kr 140,5 mill.)



FRA PROSJEKT TIL GODE HJEM

Som boligutviklere er vår viktigste oppgave å bygge gode hjem som folk trives i. Vårt mål er å ha de mest tilfredse kundene i bransjen. Backe Prosjekt har vunnet prisen for de mest tilfredse boligkundene i Norge hele 9 ganger. Vi jobber kontinuerlig med forbedring i alle ledd og prosesser. Derfor måler vi kundetilfredshet i alle våre boligprosjekter.

Bo godt i våre bygg

Vi tror at nøkkelen til å bygge gode hjem ligger i god prosjektutvikling med prioritering på god leilighetsutforming med godt planlagte uteplasser som fungerer som naturlige møteplasser. Der kan nye vennskap utvikles, og med riktig prioritering kan vi levere boliger som på sikt bidrar til ett samfunn med mindre ensomhet, mer hverdagsaktivitet og bedre trivsel. Arealene vi velger å utvikle vil alltid sette premisser for hvordan vi klarer å gjennomføre utformingen av prosjektet, men å bygge for gode nabolag prioriteres alltid med store og små tiltak.

Smedens hage – Lilleholtet og den tilhørende hagen skal settes i stand og være et tilbud til beboerne med alt fra felles hygge i hagen til kortkvelder og selskapslokale. I uthuset skal det rigges sykkelverksted og smørebue.

Søly Park – Varierte boliger tilpasset ulike livsfaser utgjør et viktig mangfold på Søly Park. Mellom bygningene finnes romslige soner som både inviterer til lek og gir mulighet for avslapning. I tillegg til de gode boforholdene, kan beboerne nyte lekearealer og fantastiske sjø- og naturopplevelser i umiddelbar nærhet.

Seut brygge – Det er hele 1000 m² takterrasse til bruk for alle beboere. Takterassen har sol hele døgnet, og har plass til både egentid og selskap.



HEVER KOMPETANSE OG INNSATS PÅ MILJØ OG KLIMA

Vi i Backe Prosjekt har forpliktet oss til å være en pålitelig og seriøs leverandør for våre sluttbrukere. Dette betyr at vi legger stor vekt på å utvikle holdbare bygg som vil stå seg over tid. Det innebærer at vi må bygge med kvalitet og levere feilfrie prosjekter. Det mest bærekraftige vi gjør er å bygge riktig første gang og med lavest mulig ressursbruk.

Som grunnlag for vårt bærekraftsarbeid ligger vår ISO 14001 sertifisering, der vi som organisasjon plikter å drive strategisk miljøstyring og ta hensyn til miljø i alle aspekter av vår virksomhet. I 2023 tok bedriften ett skritt videre ved å forplikte oss til Grønn Byggallianse sine 10 siste strakstiltak, strakstiltak 2.0, for boligutviklere. Det betyr at vi nå er forpliktet til alle de 20 strakstiltakene som Grønn Byggallianse har utformet. Dette sikrer en helhetlig tiltaksplan for bærekraftig boligutvikling. Backe Prosjekt tok ytterligere et viktig og strategisk steg i 2023 ved å ansette sin første bærekraftsleder som skal sikre oppfølging og videreutvikling av alle bærekraftsambisjoner i bedriften.

Det er en kjensgjerning at vår største påvirkning på miljø og klima som boligutviklere blir tatt tidlig i planleggingsfasen. Vi har derfor innført krav til at alle prosjekter skal ha sin egen bærekraftsstrategi. **For å utgjøre en målbar og betydningsfull innsats har vi 4 hovedprinsipper i vår miljø- og klimastrategi:**

Klimagassregnskap som beslutningsgrunnlag

I alle våre fremtidige byggeprosjekter har vi målsetting om minimum 20 % kutt i klimagassutslipp fra materialene vi benytter i bygget. For å sikre valg av effektive tiltak benytter vi klimagassregnskap som beslutningsgrunnlag under prosjektering.

Klimarisikoanalyse

Å levere bygg med høy kvalitet er vår viktigste målsetting. Dette betyr at byggene skal være robuste og gode boliger også i fremtiden. I alle våre fremtidige prosjekter gjennomføres det en klimarisikoanalyse som danner grunnlag for arbeidet med å tilpasse bygget til fremtidens klima.

Skånsom byggeprosess

Byggebransjen står for en betydelig andel av verdens klimagassutslipp og materialbruk. Med stort fokus på minimering av avfall, økt materialbruk, minimere kjørelengder og bruk av drivstoff minimerer vi vår påvirkning.

Natur

Naturverdiene rundt oss er en verdifull ressurs for miljøet og klimaet, men også for fremtidige og nåværende beboere i området. Backe Prosjekt ønsker derfor alltid å bevare viktig naturmangfold på eiendommene vi utvikler, og beplanter eiendommene til glede for beboere og miljøet.



BACKE ENTREPRENØR

Backes entreprenørvirksomhet omfattes av 10 entreprenørselskaper, et utviklingsselskap for idrettsbygg og et murmesterfirma. Gjennom sterk lokal tilknytning, lang erfaring og dyktige medarbeidere skal vi sikre høy kvalitet og gode og trygge byggverk. I Backe Entreprenør jobber vi tett sammen med våre leverandører for å skape gode arbeidsforhold i hele verdikjeden.

43

Overleverte
byggeprosjekter

35 Nybygg
5 Rehabilitering
3 Rehabilitering/nybygg

Segment

25 Privat
15 Offentlig
3 Backe Prosjekt

Kundetype

LOKAL FORANKRING OG NÆRHET TIL KUNDEN

Lokal forankring, nærhet til kunden, kunnskap og kvalitet utgjør fundamentet i entreprenørvirksomheten.

Entreprenør er det største forretningsområdet i Backe, og omfatter 10 entreprenørselskaper, et utviklingsselskap for idrettsbygg og et murmesterfirma. Backe Entreprenør AS er eierselskapet i Backes entreprenørvirksomhet og har en styrende, utviklende og støttende rolle ovenfor datterselskapene. Backe Entreprenør AS har fagavdelinger for bærekraft, drift og økonomi/IT.

Lokal forankring, nærhet til kunden, kunnskap og kvalitet utgjør fundamentet i entreprenørvirksomheten. Vi har valgt en forretningsmodell der datterselskapene i entreprenørvirksomheten er selvstendige enheter som opererer under eget navn og med en ledelse som er sterkt forankret i det lokale nærings- og samfunnsliv.

Forankringen gir lokal markedskompetanse og bidrar til nære relasjoner med egne ansatte, kunder og samarbeidspartnere. Tilhørigheten til Backe gir finansiell styrke og tilgang til ledende kompetanse og ressurser innen områder som miljø- og klimakompetanse, digitalisering, innkjøp med mer. Vi er opptatt av å dele erfaringer, kunnskap og beste praksis på tvers av virksomheten og har etablert flere tverrfaglige fora og samarbeidsorganer.



BACKE EIENDOM

Backe Eiendom Invest sørger for at de eiendommene som Backe til enhver tid eier, forvaltes på best mulig måte.

1

Prosjekter

38000 m²

Næring

3700 m²

Igangsett

SUNN FORVALTNING

Selskapets eiendomsportefølje består av næringslokaler og offentlige bygg som eies og forvaltes gjennom offentlig-privat samarbeid, OPS. Vi har de siste årene posisjonert oss som en av landets fremste aktører innen OPS. Som samarbeids-partner til det offentlige i bygging av skoler, sykehjem og andre offentlige bygg kan Backe se utvikling, bygging og forvaltning av byggene under ett. Slik sikres rasjonelle løsninger, kvalitet, hurtighet i byggeprosessen og reduserte livsløpskostnader. Backe Eiendom Invest finansierer byggene og leier dem ut til det offentlige, som benytter dem til sine formål.



BÆRE- KRAFTIGE VALG

I Backe er vi opptatt av å skape verdier i små og store samfunn. Bærekraft er en del av vår atferd og våre valg. Sammen skal vi utvikle et mer bærekraftig Backe.



BÆREKRAFTSTRATEGI

Gjennom vår bærekraftsstrategi tydeliggjør vi hvordan vi sammen skal jobbe for å skape et mer bærekraftig Backe. Vi har prioritert et utvalg av FNs bærekraftsmål, samlet disse innenfor 4 hovedområder og definert mål og tiltak.

SAMARBEID OG UTVIKLING



HELSEFREMMEDE ARBEIDSPLASSE



UTVIKLENDE ARBEIDSLIVSRELASJONER



SIRKULÆR OG KLIMAVENNLI



BACKE I TALL

Backes finansielle resultater

7,3 mrd nok omsetning

Antall ansatte

1200 598 håndverkere
589 funksjonærer

Materialgjenvinningsgrad

57%

Proaktive indikatorer - HMS

1

RUH pr. mill/
omsetning

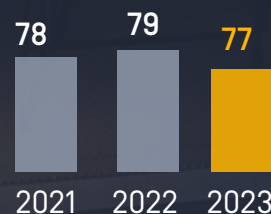
100%

andel analyserte
alvorlige hendelser

41%

andel vernerunder der
prosjektleder deltar

Arbeidsglede



Kvinneandel

12%

Læringer

10%

MÅLOPPNÅELSE

KVALITET OG 0-FEIL	Indikator	Mål	Resultat		
		2027	2023	2022	2021
	0-feil bolig	100 %	75 %	88 %	95 %
	KS-indeks næring ant. feil/50 mill. omsetning	0,0	1,4	1,1	0,3
	KS-indeks bolig ant. feil/50 mill. omsetning	0,0	20,7	13,6	1,8
	KS-indeks totalt ant. feil/50 mill. omsetning	0,0	10,7	6,7	0,7
	Backe Prosjekt kundetilfredshetsmåling * vinner av mest boligfornøyde kunder, Prognosesenteret	80	74	78*	80
HELSEFREMMENDE ARBEIDSPLASSE	Indikator	Mål	Resultat		
		2027	2023	2022	2021
Proaktiv indikator *mål justeres årlig	Involvering av arbeidstakere antall rapporter om uønskede hendelser pr. mill/omsetning	1*	1	1	1
Proaktiv indikator *mål justeres årlig	Aktiv læring av avvik og hendelser andel av meget alvorlige og svært alvorlige hendelser som blir analysert	100 %*	100 %	93 %	68 %
Proaktiv indikator *mål justeres årlig	Tydelig lederskap og konsekvenskultur andel vernerunder der prosjektleder deltar	25 %*	41 %	36 %	21 %
	Skadefrekvens H1	0	2,0	1,5	0,7
	Skadefrekvens H2	0	10,6	15,7	17,2
	Sykefravær	4,5 %	6,6 %	6,0 %	4,3 %
UTVIKLENDE ARBEIDSRELASJONER	Indikator	Mål	Resultat		
		2027	2023	2022	2021
	Kvinneandel	30 %	12 %	12 %	12 %
	Arbeidsglede	80	77	79	78
SIRKULÆR OG KLIMAVENNLI	Indikator	Mål	Resultat		
		2027	2023	2022	2021
	Kildesortering av avfall	90 %	94 %	94 %	90 %
	Materialgjenvinning	70 %	57 %	61 %	45 %
	Reduksjon av avfallsmengde *årlig reduksjon målt i tonn/MNOK	0,702	0,977	1,157	1,321
	Klimaspor *målt i tonn/MNOK	0,070	0,087	0,092	0,246

KVALITET I ALT VI GJØR

Verdiskapning og økonomisk lønnsomhet er avgjørende for en bærekraftig utvikling. Økonomisk kapasitet vil gi oss ressurser til forbedring og innovasjon.

Riktig første gang-prinsippet

Å bygge «Riktig første gang» er noe av det mest bærekraftige en entreprenør kan gjøre. «Riktig første gang» vil:

- Redusere avfallsmengde
- Redusere energiforbruk
- Redusere HMS-risiko på våre byggeplasser
- Redusere utslipp
- Redusere risiko på våre byggeplasser
- Redusere etterarbeids- og vedlikeholdskostnader
- Gjøre kunden enda mer fornøyd

Backe er ISO-sertifisert etter standardene 9001, 14001 og 45001. Med økende grad av digitalisering og samhandlingsprosesser skal vi sikre kontinuerlig forbedring.

Backe Sør var gjenstand for ISO-revisjon kun måneder etter at de hadde gått over fra Kruse-Smiths styringssystem til Backes total kvalitetssystem (TKS). Dette ble gjennomført på en eksemplarisk måte og viste at TKS allerede var godt innarbeidet i organisasjonen i sør. I tillegg til ISO-revisjoner utført av tredjepart, gjennomfører vi interne prosjektrevisjoner. Målet er å gjennomføre minst en revisjon/selskap pr. år.



De senere år har vi gjennomført dette som kombinert kvalitets- og økonomirevisjon. På slutten av året besluttet vi å rendyrke KS-revisjonene. Vi mener dette vil bidra til ytterligere forbedringer for det lokale KS-arbeidet og igjen til enda større grad av «Riktig første gang».

I 2022 innførte vi samme kvalitetsindeks på boligbygg som vi har på næringsbygg. Dette gjør det enklere å vurdere den samlede kvaliteten på prosjektene vi leverer. Denne er videreført i 2023. Indeksen gjør at vi for alle bygg har et felles måleparameter for feilfrihet der vi måler antall feil ved overlevering per 50 millioner kroner i omsetning. Resultatet for kvalitetsindeks er:

Index	2023	2022	2021
KS-indeks næring	1,4	1,1	0,3
KS-indeks bolig	20,7	13,6	1,8
KS-indeks total	10,7	6,6	0,7
0-feil bolig	75 %	88 %	95 %

2023 viser en nedgang i grad av feilfrie bygg ved overlevering. Dette kan knyttes til presisering av rapporteringsprinsipper, leveranseproblemer, samt utfordringer med kvalitetsoppfølging i noen prosjekter.

Høsten 2023 gjennomførte vi fagsamlingen for kvalitetsledere i de enkelte Backe-selskapene. Tema for samlingen var bl.a. forsikringer, baderskabiner, bruk av droner og gjennomføring av KS-runder/stikkprøvekontroll UE.

Faste møter for selskapenes KS-ansvarlige gir økt oppmerksomhet og bedre rutiner for KS-oppfølgning. Vi ser at disse samlingene blant annet bidrar til gode erfaringsutvekslinger på tvers av selskapene og ny, bedre og mer effektiv bruk av Dalux.

En viktig del av prosjektets kvalitetsarbeid, er å følge opp at våre samarbeidspartnere også har gode KS-systemer og at disse benyttes aktivt.

Internrevisjoner viser at våre underentreprenører i større grad enn tidligere leverer prosjektilpassede kontrollplaner. Gjerne sammen med sjekklister for egenkontroll.

Flere benytter også vår Dalux for å arkivere utført KS-arbeid. Siden en stor andel av vår produksjon utføres av andre, er dette et meget viktig bidrag til å bygge riktig første gang.

Ny teknologi

Droner er en svært nyttig ressurs i kvalitetsarbeidet og blir nå tatt i bruk på stadig flere byggeplasser. De kan gi en bedre oversikt over byggeplassen og hjelpe til med å samle inn data som kan brukes til å gjøre gode beslutninger i prosjektene.

Høyoppløselige bilder og videoer kan benyttes til å lage nøyaktige kart og modeller. Dronene kan også samle inn data raskt og effektivt. Eksempelvis for å bestille presise mengder betong, for å beregne masser og omfang grøfter etc.

Bruk av droner i byggeprosjekter

Droner har vist seg å være en uvurderlig ressurs i moderne byggeprosjekter. De gir oss muligheten til å utføre konkrete handlinger og samle inn data som er avgjørende for prosjektenes suksess. Her er hvordan droner har bidratt:

Raskere og mer effektiv datainnsamling: Droner samler inn data raskere og mer effektivt enn manuelle metoder. De når områder som ellers ville vært vanskelig eller farlig å nå.

Høy kvalitet på data: Droner gir oss høyoppløselige bilder og videoer, som vi bruker til å lage nøyaktige kart og modeller.

Redusert risiko: Ved å bruke droner kan vi overvåke byggeplassen fra en trygg avstand, noe som reduserer risikoen for ulykker og skader.

Kostnadseffektivitet: Spesielt for store eller komplekse byggeprosjekter er droner en kostnadseffektiv måte å samle inn data på.

Forbedret kommunikasjon og samarbeid: Droner gir oss sanntidsinformasjon som vi kan dele med fagarbeidere på bakken. Dette fører til bedre kommunikasjon og samarbeid på byggeplassen.

Bærekraft: Vi bruker droneskanningen til å bestille presise mengder med betong som gir en direkte gesvint da overskuddsbetong minimeres til det absolutt nødvendigste. Skanningen brukes også som informasjonsunderlag så vi unngår unødvendig kjøring.

Kundemålinger

I tillegg til effektive og gode prosesser er vellykket leveranse til våre kunder avgjørende for vår suksess. Vi må kjenne våre kunders opplevelse og skal derfor både måle kvaliteten i leveransen og våre kunders tilfredshet.

I 2021 startet Backe måling av kundetilfredshet i alle prosjekter Backe leverer.

Undersøkelsen gjennomføres i samarbeid med konsulentselskapet Ennova, og vår egen kundeindeks (KTI) måles basert på spørsmålene:

- Jeg ville anbefale Backe til andre
- Jeg ønsker å bruke Backe igjen
- Jeg er fornøyd med hvordan jeg blir behandlet i samarbeidet med medarbeidere i Backe AS

I 2023 har vi mottatt 17 besvarelser med en gjennomsnittlig KTI på 93 av maksimalt oppnåelig 100. Etter å ha startet målinger av kundetilfredshet ett år etter overlevering mottok Backe Entreprenør i 2023, 18 besvarelser på en gjennomsnittlig KTI på 91.

I Backe Prosjekt AS måler vi kundetilfredshet i alle våre boligprosjekter. I 2023 fikk Backe Prosjekt en KTI på 74. Målet er å fortsette å ha bransjens mest tilfredse boligkunder med en samlet KTI på over 80 poeng. Fornøyde boligkjøpere er svært viktig for oss og vi vil derfor strebe etter å kontinuerlig forbedre oss.

SAMARBEID OG UTVIKLING

“Ett Backe” er både et uttrykk og et strategisk valg for Backe. I 2023 kjøpte Backe alle aksjene i Kruse Smith Entreprenør AS. Praktisk integrasjon for å skape en enhetlig virksomhet har vært vår største interne oppgave i 2023.

Integrasjonsprosjektet

Oppkjøp av virksomheter og integrasjon av arbeidsprosesser, tekniske løsninger og kultur er en velkjent utfordring. Backe valgte å organisere integrasjonen mellom Kruse Smith Entreprenør og resten av Backe som et eget prosjekt med styringsgruppe, prosjektgruppe og 8 delprosjekter. Målet var en rask og god integrasjon av alle nye ansatte, prosjekter og systemer.

Prosjektet ble startet i januar og etter en betydelig innsats fra alle involverte lyktes vi med å gjennomføre virksomhetsoverdragelse av alle ansatte innen sommeren 2023. I juni hadde vi felles lønns-, regnskaps- og IT-systemer, alle prosjekter ble omprofilert, ansatte fikk nytt arbeidstøy og vi kunne på nytt kalle oss “Ett Backe”. Til samme tid var alle nye prosjekter og prosjekter med lang gjenstående produksjon over på Backes systemer og rutiner.

For å oppnå en god integrasjon ble det utarbeidet opplæringsplaner for alle selskaper med nye kolleger fra Kruse Smith med prioritering av driftskritisk kompetanse, både innen ledelse og i prosjektteamene. Det ble i tillegg gjennomført lokale introduksjonskurs for alle nyansatte, med formål om å bli kjent med Backe som selskap.

Som en avslutning på integrasjonsprosjektet og starten på et nytt og større Backe ble det 11. mai gjennomført kick-off og feiring med kake på alle Backes kontorer og byggeplasser.

I samarbeid med BI sitt senter for byggenæringen skal resultatene av selve integrasjonsprosessen evalueres i et mer vitenskapelig perspektiv. Forskningsprosjektet «Relational integration in post-acquisition integration» skal gjennomføres i en 3-års periode, og er tenkt ferdigstilt etter utløpet av 2025. Prosjektet eies av BI og professorene Ragnhild Kvålshaugen og Helene Loe Colman.

Digital innovasjon

I 2023 tok enda flere prosjekter i bruk teknologi for å dokumentere byggeprosessen, som laserscanning, 360-hjelmkamera og bruk av droner. Dette har muliggjort økt kvalitet, tidlig inngripen og reduserte kostnader. Backe Entreprenør AS har etablert en ordning der pilotering av nye tekniske og digitale løsninger kan få støtte til utprøving.

I 2023 gikk Backe til innkjøp av verktøyet Rayvn for håndtering av krise- og beredskaps-situasjoner. Prosessene som skal bygges inn i verktøyet og den digitale løsningen skal sikre enhetlig håndtering og bedre samarbeid i krise- og beredskapssituasjoner. I 2024 vil alle selskaper læres opp i løsningen og det vil bli gjennomført beredskapsøvelser der Rayvn blir sentralt.

Gjennom Venture selskapet Backe Digital AS ønsker Backe å støtte/investere i start-up selskaper som utvikler prosesser, systemer eller produkter som effektiviserer og forbedrer Backes kjerneprosesser. Backe Digital vurderer kontinuerlig interessante investeringsobjekter. I 2023 har selskapet investert i Ankder DB, Plyo og Rubus.

Bærekraftsamlinger

Flere av våre selskaper gjennomførte i 2023 egne heldags samlinger knyttet til ulike bærekrafttema. Backe Østfold, Martin M. Bakken og Backe Stor-Oslo gjennomførte samlinger med alle sine ansatte. En slik samling fokuserer på bærekraft på tvers av fag som HMS, innkjøp, miljø og arbeidslivsrelasjoner. Med FNs 17 bærekraftsmål som tydelig inspirasjonskilde.

Internt samarbeid

God og systematisert dialog mellom arbeidstaker og arbeidsgiver utvikler et selskap. I Backe har vi både sentralt og lokalt uliket arenaer for samarbeid. Ett av disse er vårt eget partssammensatte sentralt samarbeidsutvalg som har til formål å skape samarbeid og involvering mellom arbeidstakerrepresentanter og Backe Entreprenør AS innenfor HMS og seriøsitet knyttet til både krevende problemstillinger fra selskapene og felles tema. I 2023 gjennomførte vi 3 møter i sentralt samarbeidsutvalg.

Compliance og varslings

Backe har eget program og styringssystem med policy og retningslinjer for compliance. Basert på risikobildet og den risiko som ikke direkte er omfattet av våre ISO-sertifiserte ledelsessystemer, er complianceprogrammet i Backe særlig innrettet for å sikre et helhetlig og strukturert arbeid knyttet til følgende:

- Økonomisk kriminalitet, herunder korrupsjon, konkurransekriminalitet og miljøkriminalitet
- Arbeidsmiljølovens bestemmelser om varslings, samt diskriminering, trakassering mv.
- Arbeidslivskriminalitet
- Konsernets etiske retningslinjer

Agenda Risk ved managing partner er engasjert som compliance officer, rapporterende til finansdirektør og styret i AS Backe.

Backe har sett behov for å øke kunnskapen innenfor områdene relatert til økonomisk kriminalitet, arbeidslivskriminalitet og «seriøsitet». I 2023 har Backe sammen med Agenda Risk og Mintra utviklet og lansert 4 digitale nettkurs innen disse områdene. Første kurs ble lansert i midten av oktober og ved årsskiftet hadde hele 187 medarbeidere gjennomført kurset.

Backes varslingsrutine er del av vårt arbeid med compliance. I Backe kan ansatte og samarbeidspartnere varsle internt til Backes eget varslingsorgan eller til eksternt varslingsorgan i regi av konsulentselskapet BDO. Varslingsrutinen er gjort kjent både i personalhåndbok og ved oppslag på bygge- og øvrige arbeidsplasser. I 2023 har Backe sentrale varslingsmottak mottatt og behandlet ett varsel. Rådgivningsselskapet BDO ble engasjert for å bistå i håndtering av varslet. Varslingsaken er formelt lukket.

HELSEFREMMENDE ARBEIDSPLASSER

100%

andel analyserte hendelser

41%

andel vernerunder med prosjektleder

1 pr. mill omsetning

antall rapporter om uønskede hendelser

Vår målsetning er at alle arbeidstakere og samarbeidspartnere skal trives i arbeid for Backe, at vi bidrar til god helse og at ingen skader seg på våre byggeplasser.

Status for helsefremmende arbeidsplasser følges opp gjennom Backes proaktive HMS-indikatorer. Gjennom 2023 har disse blitt brukt stadig mer aktivt i organisasjonen. De proaktive indikatorene er direkte relatert til våre hovedstrategier på HMS, og gjennom aktiv oppfølging av disse opplever vi økt forståelse og etterlevelse av det vi mener er de viktigste prinsippene for å bygge en god HMS-kultur. Sammenlignet med tradisjonell skade- og sykefraværstatistikk gir de proaktive indikatorene et bedre og mye mer nyansert bilde av faktisk HMS-status i selskapene og prosjektene.

Med utgangspunkt i våre egne erfaringer har Backe gjennom året jobbet aktivt med å promotere bruken av proaktive HMS-indikatorer for hele byggenæringen, blant annet gjennom bransjeorganisasjonen Samarbeid for sikkerhet bygg og anlegg (SfSBA). Tilbakemeldinger fra både kunder, rådgivere og andre entreprenører viser at det er stor interesse for dette. Backe vil i 2024 fortsette å jobbe aktivt for en bransjestandard som etterspør proaktive HMS-indikatorer for å vise status i HMS-arbeidet, og også videreutvikle og forbedre våre interne HMS-indikatorer.

Backes hovedstrategier på HMS er: Tidlig risikostyring, kraftig satsning på kompetanse, økt involvering av arbeidstakere, aktiv læring av avvik og hendelser, og tydelig lederskap og konsekvenskultur.



Tidlig risikostyring

Backe har i 2023 jobbet med tidlig risikostyring gjennom implementering og bekjening av vårt egenutviklede, digitale leverandørevalueringsverktøy. Gjennom verktøyet registreres prosjektenes erfaringer med ulike leverandører/underentreprenører på en rekke områder, herunder HMS. Ved å bruke verktøyet kan prosjektene, etter hvert som stadig flere evalueringer legges inn, enkelt finne frem til hvilke erfaringer Backe har med leverandører innenfor fagområdene som skal kjøpes inn.

Evalueringene fremkommer av Backes innkjøpsdashbord, samt en utvidet evalueringsrapport, sammen med informasjon om seriøsitet og økonomisk rating fra StartBank. Ved å bruke dashbordet kan prosjektene tidlig styre mot seriøse aktører som vil bidra til å minimere både generell risiko og HMS-risiko.

Ved utgangen av 2023 var det gjennomført 1032 evalueringer av 444 leverandører.

Kraftig satsing på kompetanse

Backe har løpende og tett oppfølging av at alle egne ansatte har nødvendig og oppdatert HMS-opplæring ut fra den rollen de har. Særlig er Backes krav til 40-timers HMS-kurs for alle egne ansatte en viktig satsning. Disse kursene kjøres internt og gir alle arbeidstakere en grunnleggende innføring i generelle HMS-prinsipper i tillegg til konkret opplæring i bruk av Backes rutiner og verktøy. 40-timerskurs er et vesentlig tiltak for å bygge en felles HMS-kultur.

I forbindelse med oppkjøpet av Kruse-Smith fikk vi i 2023 mange arbeidstakere som ikke hadde denne opplæringen fra tidligere. Det har vært gjennomført en lang rekke introduksjonssamlinger innenfor ulike temaer for disse arbeidstakerne, herunder også HMS, men alle har ikke rukket å gjennomføre 40-timerskurs ennå. Gjennomføring av 40-timerskurs for denne gruppen vil være en viktig prioritering i 2024.

Backes satsning på kompetanse løftes også ut over arbeidet som gjøres internt. Backe har gjennom året bidratt med flere forelesninger med utgangspunkt i våre arbeidsmetoder og erfaringer både på Oslo Met og NTNU. I tillegg har Backe i 2023

bidratt sterkt i utvikling og produksjon av det nye bransjekurset «Farlige mønstre» for introduksjon til byggeplass. Dette lanseres første kvartal i 2024 av SfSBA. Kurset tar for seg felles HMS-rutiner for bransjen, og vil bidra til at alle som skal jobbe på norske bygge- og anleggsplasser får en kvalitetssikret opplæring i HMS-rutiner som er gyldig uavhengig av hvilken entreprenør eller byggherre de jobber for.

Kurset vil erstatte den generelle delen av Backes HMS-opplæring i «Attensi skills» som fortsatt vil brukes til opplæring i prosjektspesifikke HMS-rutiner. I 2023 gjennomførte over 8000 personer denne opplæringen.

Involvering av arbeidstakere

Proaktiv indikator: antall rapporter om uønskede hendelser/ farlige forhold (RUH) per million i omsetning

Målsetning: 1 RUH pr million/omsetning

Rapporteringsgraden har i 2023 holdt seg på nivå med tidligere år, og endte på 1,1 RUH per million i omsetning. Dette indikerer at rapportering av farlige forhold og uønskede hendelser en godt etablert rutine, også i prosjektene fra tidligere Kruse Smith som har blitt overført til Backe i løpet av året.

Bred involvering i RUH-rapporteringen er viktig for å kunne fange opp og håndtere flest mulig potensielt farlige situasjoner på byggeplass, slik at ingen skader seg. Backes statusrapport for bærekraft synliggjør derfor hvor mange arbeidstakere som rapporterer, og også hvilke av våre underentreprenører og øvrige samarbeidspartnere som bidrar. Etter at vi begynte å måle på dette har vi sett mer enn en dobling både av antall personer og antall selskaper som bidrar i rapporteringen på våre prosjekter.

For å skape god medvirkning på et overordnet nivå har Backe også et eget samarbeidsutvalg for HMS for konsernet der representanter for arbeidstaker- og arbeidsgiversiden møtes kvartalsvis for analyse, vurdering av hendelser, erfaringsdeling og dialog om kontinuerlig forbedring. I tillegg har alle entreprenørselskapene i Backe egne lokale arbeidsmiljøutvalg.

Aktiv læring av avvik og hendelser

Proaktiv indikator: andel av meget alvorlige og svært alvorlige hendelser som blir analysert

Målsetning: 100 % analysert

Oppfølging av HMS-avvik i Backe gjøres med utgangspunkt i alvorlighetsgrad basert på potensiell konsekvens. I 2023 var det registrert totalt 5 svært alvorlige hendelser på Backes byggeplasser. Alle disse hendelsene er gransket av Backe og/eller av involvert UE/leverandør, og granskningsrapportene er gjennomgått og diskutert med alle involverte parter for å sikre læring. Granskningene har blant annet resultert i implementering av ny instruks for sikkert arbeid med plasstøpt betong. Det var registrert til sammen 90 saker kategorisert som meget alvorlige, og samtlige av disse er analysert. Gjennom aktiv oppfølging av denne indikatoren økes selskapets evne til å gjøre gode årsaksanalyser og iverksette forebyggende tiltak.

For å bidra til å øke kvaliteten på årsaksanalysene har det i 2023 vært gjennomført et eget kurs i granskningsmetodikk for alle Backes HMS-ledere i samarbeid med fagmiljøet på sikkerhetsstyring ved NTNU.

Gjennom 2023 har vi delt erfaringer fra vårt HMS-arbeid i en lang rekke eksterne arrangementer, og flere læringsark er også delt med hele bransjen via sfsba.no.



Tydelig lederskap og konsekvenskultur

Proaktiv indikator: andel av vernerundene hvor prosjektleder deltar

Målsetning: Prosjektleder skal delta på minst 25 % av vernerundene

Tydelig lederskap er en forutsetning for å sikre at HMS-arbeidet får nødvendig prioritet. I denne forbindelse er samordningsvernerundene en viktig arena hvor prosjektledelsen kan kommunisere krav og forventninger, og følge opp at disse etterleves både i egen organisasjon og hos våre samarbeidspartnere. Prosjektleders deltakelse på vernerunder som en indikator for å måle i hvilken grad våre prosjektledere utøver tydelig lederskap på HMS. I 2023 deltok Backes prosjektledere i snitt på 41 % av vernerundene, opp fra 36 % i 2022. For 2024 økes målsetningen til at prosjektleder skal delta på 50 % av vernerundene.

Skadestatistikk og sykefravær

Antallet skader på Backes byggeplasser (skader med fravær og skader som krevde medisinsk behandling eller tilrettelagt arbeid for egne ansatte, innleide eller underentreprenører) endte i 2023 på 64. Justert for den kraftige økningen i antallet prosjekter, og dermed også antallet personer i arbeid på våre byggeplasser som kom med integrasjonen av Kruse-Smith, viser rapportene en fortsatt nedadgående trend i antall skader per milliard i omsetning; 9,1 persons skader per milliard i omsetning i 2023 mot 10,5 i 2022.

For Backes egne ansatte endte fraværsskade frekvensen (H1) på 2,0 mens frekvensen for skader inkludert tilrettelegging/medisinsk behandling (H2) ble 10,6.

Sykefraværet for Backes ansatte i 2023 var på 6,6 %. Det inkluderer et korttidsfravær på 2,6 %. Dette betyr en økning i det totale sykefraværet på 0,5 %, men samtidig en reduksjon i korttidsfraværet på 0,5 %, sett mot tallene fra 2022. Backe har et noe lavere sykefravær enn snittet i Norge for 2023, det endte på totalt 6,75 %.

UTVIKLENDE ARBEIDSLIVSRELASJONER



I Backe behandler vi mennesker likeverdig, vektlegger inkludering og søker aktivt mangfold. Vår ambisjon er å utvikle kompetanse og bygge kultur for alle våre ansatte i tråd med våre verdier: faglig dyktig, ærlig og ambisiøs. Vårt mål er at alle ansatte gis like muligheter til utvikling.

Backe har egenproduksjon med egne ansatte håndverkere og produksjonsledere i tømrer- og betongfaget. Sammensetning og omfang har lokale og markedsmessige variasjoner.

Backe skal være en lærebedrift med minimum lærlingeandel på 10 % av totalt antall håndverkere. Det var 62 lærlinger i datterselskapene ved utgangen av 2023, noe som utgjorde 10 % av alle håndverkere.



Ansatte og kjønnslikestilling

Ved utløpet av 2023 hadde konsernet totalt 1186 ansatte, fordelt på 137 kvinner og 1049 menn. I 2023 var 5 personer (3 kvinner og 5 menn) midlertidig ansatte i Backe. Gjennomsnittsalderen er 44 år. Total turnover var 10% i 2023, fordelt på 12 % håndverkere og 5 % funksjonærer. Faktisk deltidsarbeid utgjorde i 2023 5 kvinner og 23 menn. Forskjellen på kjønn gjenspeiler delvis kvinneandelen i Backe. Det er ikke avdekket ufrivillig deltidsarbeid blant disse.

Vi har i 2023 rekruttert 105 nyansatte til stillinger i Backe. Totalt søkte 536 personer på ledige stillinger i Backe, fordelt på 191 kvinner og 315 menn. Av disse ansatte vi 16 kvinner og 89 menn.

Gjennomsnittlig uttak av foreldrepermisjon utgjør for kvinner 33,7 uker (permisjon fortsetter i 2023 for flere) og for menn 13,5 uker. Vi legger til rette for at våre ansatte får ta ut den permisjonen de ønsker.

For 2023 ansatte vi 33 studenter til sommerjobb i våre selskaper; 20 menn og 13 kvinner.

Nyutdannede ingeniører og sivilingeniører rekrutteres i stor grad gjennom sommerstudent programmet. Utover studenter i sommerjobb har Backe i 2023 svært liten bruk av midlertidig ansatte.

Arbeid for likestilling og mot diskriminering

Backe sitt arbeid med inkludering og mangfold er forankret i våre verdier, etiske retningslinjer og strategi. I beskrivelse av sosial bærekraft i strategien skriver vi:

"Vi skal skape en inkluderende og mangfoldig kultur med rom for alle. Våre ledere skal engasjere, skape samhold og gå foran som gode rollemodeller."

Vi tror at innsikt i eget mangfold og kunnskap om ulike mangfoldsaspekter er en forutsetning for å realisere et mål om å være inkluderende og respektere forskjellighet. Backe har i 2023 satt mangfold på dagsorden i kurs, faste møter og i vår kommunikasjon.

Backe har besluttet å gjennomføre mangfoldsundersøkelsen Diversity Index blant alle våre ansatte. Selskapet ble mot slutten av 2023 tildelt kr. 700.000,- i støtte fra Inkluderende Arbeidsliv, Bransjeprogram for Bygg og Anlegg. Undersøkelsen gjennomføres i 2024 og forutsetning for støtte er at Backe deler funn fra analysen med bygg- og anleggsnæringen.

Backe er en av stifterne av Diversitas, Norges ledende nettverk for mangfold og kjønnsbalanse i bygg- og anleggsbransjen. Direktør bærekraft i Backe er ved utløpet av 2023 styreleder i Diversitas.

Kurset Mangfoldsdugnaden er et digitalt, holdningsendrende kurs i mangfold og inkludering for alle som jobber i bygge- og anleggsnæringen. I Backe er dette kurset obligatorisk for alle ansatte og ved utløpet av 2023 hadde 914 ansatte gjennomført kurset. Andelen (78 %) er lavere enn ved utløpet av 2022, noe som skyldes mange nyansatte etter oppkjøpet av Kruse Smith Entreprenør AS.

I vår årlige medarbeiderundersøkelse har Backe spørsmål om mangfold, inkludering og likestilling. Totalt scorer Backe 84 av 100 mulige på dette området i 2023, som er to poeng ned fra 2022. Arbeidet med mangfold, inkludering og likestilling fortsetter i 2024.

I Backe skal vi øke andelen kvinner og jobber aktivt mot å oppnå kjønnsbalanse i ledende stillinger, både administrativt og i prosjekt.

Gjennom vårt rekrutteringsarbeid stimulerer vi til mangfold. I stillingsannonser og i oppsøkende arbeid mot utdanningsinstitusjonene fremmer vi Backes arbeid med mangfold. Vi er synlige i digitale kanaler og til stede på karrieredager på studiestedene med våre kvinnelige ledere. Backe sponser jenteidrett, blant annet Alle jenter på banen (fotballcup) og Stabæk kvinner elite.

Backe har tydelige og godt kommuniserte varslingsrutiner, hvor våre ansatte og samarbeidspartnere kan varsle både internt og til ekstern varslingskanal administrert av konsulentselskapet BDO.

Redegjørelse lønnsforskjeller

I samsvar med likestillingslovens krav om aktivitets- og redegjørelsesplikt har vi analysert lønnsforskjeller basert på kjønn i Backe. De stillingsgrupper som her presenteres er de som har flere enn 5 antall ansatte pr. kjønn. Resultatene kan forklares med at sammenstillingen ikke tar høyde for ansiennitet og geografi. Særlig gjelder dette prosjektledere hvor menn i snitt har mer enn 10 års lenger ansiennitet, og blant anleggsleder/byggeplassleder hvor menn i snitt har mer enn 12 års lenger ansiennitet.

Kvinnens andel snittlønn			
Stillingsgrupper	2023	2022	2021
Prosjektleder	85 %	87 %	85,9 %
Anleggsleder/Byggeplassleder	91 %	101 %	99,9 %
Prosjekteringsleder	94 %	87 %	91,7 %
Prosjektingeniør	99 %	106 %	-

Intern trivsel

Til tross for usikre tider i byggenæringen opprettholder Backe en høy score på arbeidsglede og lojalitet. De viktigste parameterne innenfor arbeidsglede er godt tilrettelagt jobbinnhold og gode arbeidsforhold. I Backe legger vi vekt på gjennomføring av utviklingssamtaler, da vi erfarer at våre ansatte opplever høyere grad av trygghet, bedre tilrettelagt utvikling og har større tillit til ledelsen.



Intern trivsel			
Indikatorer	2023	2022	2021
Arbeidsglede	77*	79	78
Omdømme	83**	86	84
Samarbeid	84**	84	84
Lojalitet	85*	86	85

* Samme snitt som bransjen / **Høyere snitt enn bransjen

Rekruttering av unge

I Backe fortsetter vi vår målrettede rekruttering av unge. Vi er synlige i studentmiljøer som utdanner ingeniører og deltar på karrieredager på flere høyskoler og universiteter, i tillegg til at vi er bidragsyttere på fagdager og i undervisningssammenheng. Hver sommer tilbyr Backe rundt 30 sommerjobbstillinger til ingeniørstudenter for å bidra med arbeidserfaring og kompetanse.

Å samle to bedriftskulturer til én

I 2023 ble Kruse Smith en del av Backe. To nesten like store selskaper skulle bli ett. To kulturer skulle bli en, med utgangspunkt i det beste fra begge. Arbeidet med å skape en enhetlig kultur er et langsiktig og krevende stykke arbeid. Det å bygge ny og god bedriftskultur mellom ansatte fra to forskjellige selskaper handler mye om å gi rom for anerkjennelse for ulike tanker, verdsette ulikhet og skape åpenhet for endring.

I 2023 ble det gjennomført flere teamsamlinger i våre prosjektteam med mål om å bygge relasjoner og god kommunikasjon på tvers, for å bli del av "Ett Backe". Her er to eksempler på hva som ble gjort:

Utvikling av relasjoner og forståelse av atferd

Prosjektet "Myrane Idrettshall og svømmeanlegg" på Askøy, utenfor Bergen, var hos Kruse Smith to år inn i planleggingsfasen da Backe kjøpte selskapet og overtok prosjektet. Ved igangsetting av byggefasen ble prosjektteamet betydelig utvidet med Backe-ansatte. For å sikre en sunn og god kultur i den nye prosjektgruppen ble det gjennomført samling med mål om å bygge sterke relasjoner og gjøre deltakerne klar over hvordan egen og andres atferd påvirker prosessen og resultatet. Effekten har vist seg i styrket tillit, økt trygghet og at teammedlemmene deler tanker og ideer lettere enn før samlingen.

Gjensidig forståelse av kultur

Backe Rogaland gikk i 2023 fra å være et av de mindre entreprenørselskapene i Backe. Entreprenør ble et av de største, som følge av oppkjøpet av Kruse Smith. For å legge til rette for en god organisasjon besluttet de å gjennomføre en to-dagers samling for alle prosjektledere. Formålet med samlingen var å gjøre deltakerne bevisst på hvilken kultur som eksisterer i de to selskapene, samt få en felles forståelse for rollen som prosjektleder i Backe. Effekten av samlingen er større bevissthet av å være «kulturell reiseleder» i endringsprosessen – både i forhold til egne holdninger og som rollemodell ute i prosjektene.

Backademiet

Vi styrker oss som kompetansebedrift, og i mai 2023 lanserte vi Backes interne akademi: Backademiet.

Backademiet er en arena for kontinuerlig utvikling av fag og mennesker, og alle våre utviklings- og opplæringstiltak er nå samlet under samme tak. Backademiets mål er å bidra til en enda bedre kultur for læring og deling, styrke internt samarbeid og bygge samhandling, trivsel og lojalitet. I tillegg ønsker vi å legge til rette for økt mobilitet og kompetansedeling på tvers av selskapene i Backe for å sikre best mulig utnyttelse av ressurser og gi økt mulighet til læring og deling. Backademiet er delt inn i 6 konsepter som danner grunnlag for en større satsning på opplæring og utvikling.

- Ny i Backe
- Kurs og kompetanseutvikling
- Teamutvikling og coaching
- Lederutvikling
- Etter- og videreutdanning
- Studentrekruttering

En seriøs byggenæring

Backe jobber aktivt for en seriøs næring. Vi bruker uttrykket «positiv verdiskapning», som innebærer at våre resultater skal oppnås gjennom seriøsitet og dyktighet, i samspill med kunder og leverandører.

Alle som arbeider på våre byggeplasser, skal ha lovlige og ryddige arbeidsvilkår. Vi tar aktivt avstand fra og reagerer mot enhver form for useriøsitet, som sosial dumping, lønnstyveri, uverdige HMS-forhold og svart arbeid. Dette er prinsipper og krav som vi også stiller til oss selv, nedfelt i Backes etiske retningslinjer. Vi benytter aktivt StartBank før og underveis i prosjektene for å ha oversikt over leverandører som skal gi oss pris, samt at vi bruker løsningen til oppfølging av de leverandører som utfører arbeid på våre byggeplasser. Gjennom StartBank får vi bl.a. informasjon om vår

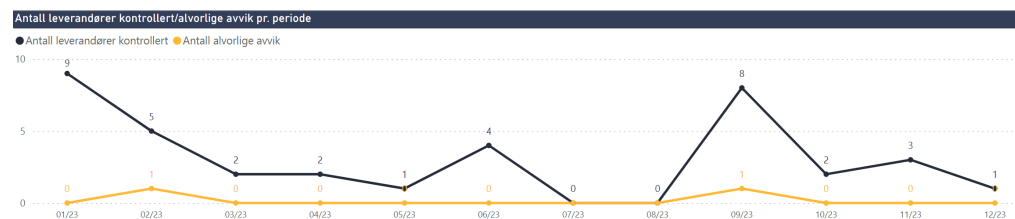
samarbeidspartner er ajour med skatter og avgifter, at relevante forsikringer er på plass, selskapets finansielle situasjon mm.

I 2021 implementerte vi HMSREG i alle Backe selskapene. Dette er nå i bruk i alle prosjekter der omsetningen er > 20 mill.

Vi bruker HMSREG for oppfølging av selskap og mannskap som skal ha, har og har hatt aktivitet på våre byggeplasser. HMSREG benyttes også for gjennomføring av seriøsitetsskontroller. Dette innebærer kontroll av at våre samarbeidspartnere tilfredsstiller gjeldende krav til lønns- og arbeidsforhold iht. regelverket om påseplikt.

Vi gjennomførte 35 seriøsitetsskontroller i 2023. Disse viser at de aller fleste av våre samarbeidspartnere har ryddige lønns- og arbeidsforhold for sine ansatte. Noen mindre avvik er registrert rundt overtidsarbeid. Disse følges aktivt opp mot og med våre samarbeidspartnere slik at sakene lukkes samt at hendelsene ikke gjentar seg.

Dette viser hvor viktig det er å gjennomføre påseplikt i alle våre prosjekt.



Figur 1: Antall gjennomførte seriøsitetsskontroller og antall alvorlige avvik i 2023.

I tillegg til vårt interne arbeid deltar Backe aktivt i næringen gjennom styre-representasjon, deltagelse i Byggenæringens Landsforening sitt seriøsitetsform og plass i etisk utvalg i Entreprenørforeningen Bygg og Anlegg.

Bærekraftig forretningspraksis og aktsomhetsvurderinger

Backe har i 2023 jobbet med aktsomhetsvurderinger både på bransjenivå og gjennom egne aktiviteter. Backe er medlem av Etisk Handel Norge og oppnådde i 2023 Etisk Handel Norge sitt basisnivå for året 2022.

Rapport til Etisk Handel Norge for 2023 utgjør samtidig redegjørelse etter åpenhetsloven og er publisert på egen underside på www.backe.no.

Krav til våre samarbeidspartnere

Alle våre kontraktspartnere skal være prekvalifisert. Dette gjør vi gjennom verktøyet StartBank. I tillegg skal alle selskap som utfører arbeid på våre byggeplasser være registrert i StartBank.

Backe har tilsluttet seg avtale om innleie av arbeidskraft mellom Byggenæringens Landsforening og Fellesforbundet, og vi stiller bl.a. krav om 80 % stillingsbrøk for de ansatte i bemanningsselskapene ved all innleie fra bemanningsselskaper i våre prosjekter, herunder våre underentreprenørers bruk av bemanningsselskap.

Alle samarbeidspartnere skal aktivt benytte leverandørportalen i HMSREG for registrering av eget mannskap samt eventuelle UUE.

Våre partnere:

HMSREG



SIRKULÆR OG KLIMAVENNLIg

636 tonn CO₂-e
Klimagassutslipp

0,087 tonn CO₂-e /mnok
Klimaspor

94%
Sorteringsgrad

Bygg- og anleggsnæringen er en av landets største næringer og står for en betydelig andel av fastlands-Norges totale klimagassutslipp. Næringen bruker mye energi, har omfattende klimagassutslipp knyttet til produksjon av byggevarer, produserer mye avfall og påvirker også biologisk mangfold gjennom sin virksomhet. Dette gir næringen et stort ansvar og tilsvarende muligheter for å bidra til en bærekraftig utvikling.

Vi i Backe tar vår del av ansvaret, og med verdien ambisiøs vil vi være ledende på miljø i praksis. Vi skal kutte våre klimagassutslipp, bli mer sirkulære og ta vare på miljø og biologisk mangfold i våre prosjekter. Derfor var Backe også av de første som i 2022 signerte Entreprenørenes strakstiltak for bygg. I vår konsernstrategi frem til 2027 har vårt arbeid med klima og miljø en sentral posisjon og vi har satt ambisiøse og krevende mål.

Med utgangspunkt i konsernets policy og overordnede mål skal hvert enkelt datterselskap analysere egen virksomhet, bestemme lokale målsetninger og etablere konkrete handlingsplaner for å redusere klimagassutslipp og øvrig negativ miljøpåvirkning. Backe Prosjekt AS og Backe Entreprenør AS med tilhørende datterselskaper er ISO 14001-sertifisert og vi arbeider kontinuerlig for å forbedre innsats og resultater.





Foto: SKARP / Prosjekt Ardal Aqua

Målsetninger

Backe har følgende målsetninger innenfor klima og miljø:

- 10 % årlig redusert avfallsmengde med basisår 2021
 - 70 % materialgjenvinningsgrad innen 2027
 - 90 % sorteringsgrad innen 2027
 - 10 % årlig redusert klimagassutslipp, mål om klimaspor 0,070 tonn/MNOK i 2027
- Rapporten baserer seg på innrapporterte tall og omsetningstall for hele Backe.

Sammendrag av resultater

Tabellen nedenfor gir et sammendrag av resultatene for 2023.

Målsetning 2023	Måltall	Resultat	Måloppnåelse
10 % årlig redusert avfallsmengde	<1,07 tonn/MNOK	0,977 tonn/MNOK	✓
10 % årlig redusert klimagassutslipp	<0,148 tonn CO ₂ e/MNOK	0,087 tonn CO ₂ e/MNOK	✓
63 % materialgjenvinningsgrad		57 %	✗
90 % sorteringsgrad		94 %	✓

Tabell 1: Sammendrag av Backes resultater innen klima og miljø for 2023

Måltallene er beregnet på bakgrunn av budsjettert omsetning, og for planlagt reduksjon av klimagassutslipp og avfallsmengde med basisår 2021 fram mot 2027.

For første halvår er avfallsmengder og klimagassutslipp i scope 1 og 2 estimert for tidligere Kruse Smith-prosjekter. For andre halvår er både utslipp, avfallsmengder og omsetning basert på rapporterte tall.

Materialgjenvinningsgrad og sorteringsgrad er beregnet på bakgrunn av alle tilgjengelige tall knyttet til avfallshåndteringen i 2023.

BACKES KLIMA- OG MILJØMÅL

10 % årlig redusert avfallsmengde med basisår 2021

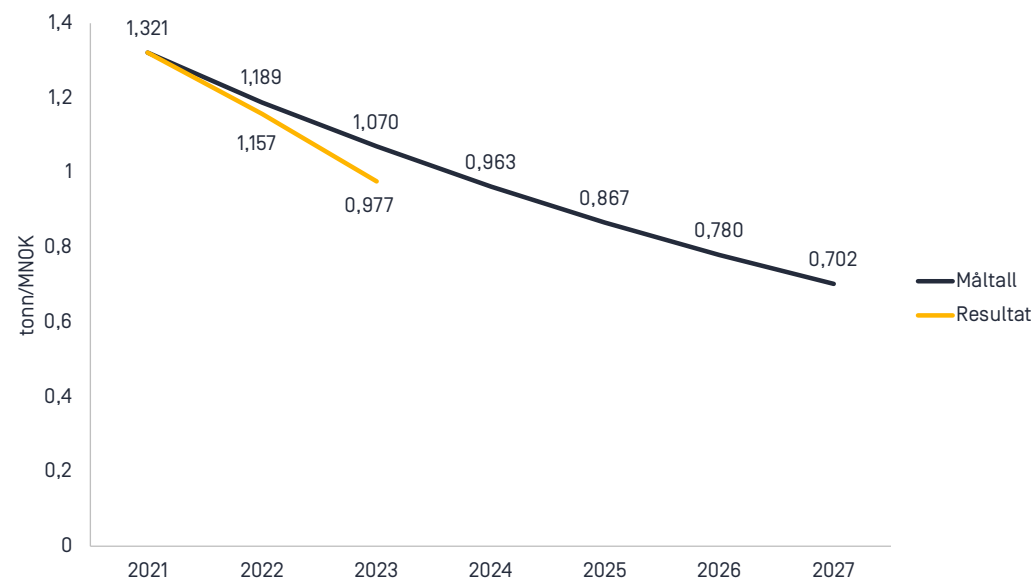
70 % materialgjenvinningsgrad innen 2027

90 % sorteringsgrad innen 2027

10 % årlig redusert klimagassutslipp,
mål om klimaspor 0,07 tonn/MNOK i 2027

Avfallsmengder

Backe ønsker å redusere avfallsmengdene og har en målsetning for årene fremover basert på 10 % årlig reduksjon fra 2021, som vist i figuren nedenfor. For 2023 var måltallet 1,070 tonn avfall/MNOK. Med en budsjettert omsetning på 7 200 MNOK for Backe i 2023 ga det et avfallsbudsjett på 7 704 tonn i 2023. Målsetningen gjelder for nybyggavfall. Avfall fra rivning er ikke medtatt.



Figur 1: Måltall og resultater for avfallsmengde per omsetning frem mot 2027

Resultatet er basert på faktisk avfallsmengde og faktisk omsetning i 2023. Resultatet for 2023 er på 0,977 tonn/MNOK. Dette er en reduksjon på 26 % i forhold til referanseåret 2021 og 16% nedgang fra 2022. Med avfallsbudsjett basert på økonomisk budsjett for 2023 er 93 % av avfallsbudsjettet brukt ved årets slutt. For 2023 er avfallsmengder og omsetning for tidligere Kruse Smith-prosjekter estimert for første halvår. Fra juli 2023 er avfallsmengder og omsetning for alle prosjekter inkludert.

Videre arbeid med å redusere avfallsmengder

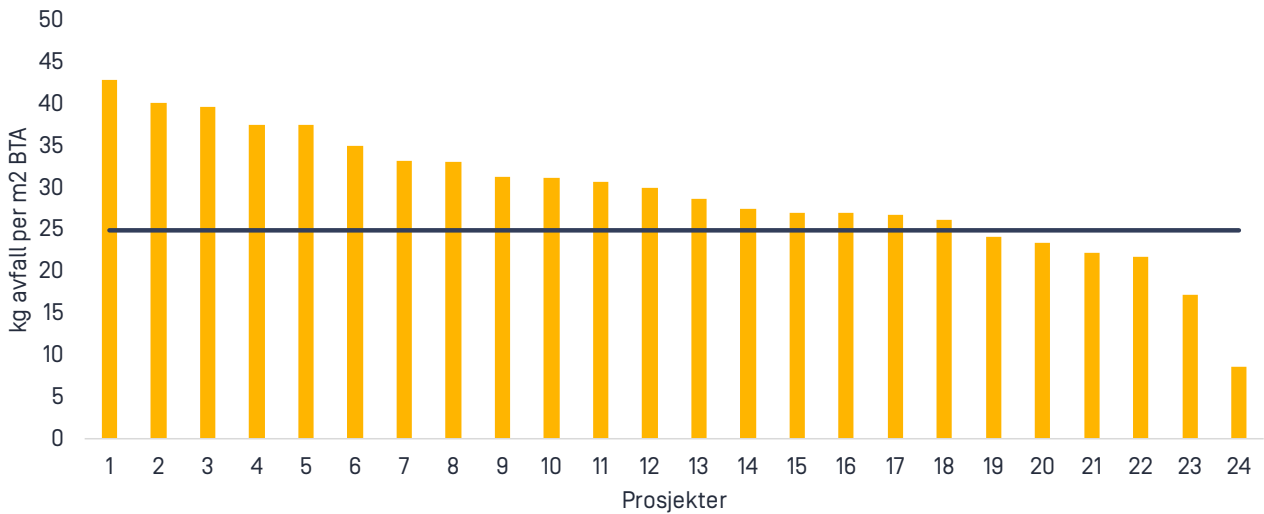
I Backe vil vi fortsette arbeidet med reduksjon av avfallsmengder med spesielt fokus på de største avfallsgruppene våre som er trevirke og gips.

Backe har inngått byggevare-avtale med Maxbo. Samarbeid innenfor klima og miljø er endel av avtalen. I 2023 har vi i samarbeid med Maxbo og Bergene Holm satt i gang et pilotprosjekt for prekutt av trevirke. Prosjektet innebærer at vi får levert materialene i ferdig kappet i de lengdene som trengs i et avgrenset område i bygget. Lengdene er merket slik at tømmeren vet hvor de skal plasseres. Trematerialene er bestilt på bakgrunn av mål i prosjektets BIM-modell. Dette pilotprosjektet skal vi evaluere resultatene fra i 2024.

Backe ønsker også å bidra til å redusere avfall i riveprosjekter, noe TEK-kravet om ombrukskartlegging også vil bidra til. Gjennom 2023 har vi opparbeidet oss verdifull erfaring med ombruk, blant annet i prosjektene Stavern skole, Emma Hjorth skole og ARK Site 4016. I disse prosjektene er det blant annet ombrukt himlinger, kontorfronter, tegl, kantstein, trepanel, isolasjon, OSB-plater, dører, innredninger og komponenter til ventilasjonsanlegg som ellers ville blitt til avfall.

Avfallsmengde i prosjekter

Prosjektene har som mål å ikke produsere mer enn 25 kg avfall per m² BTA nybygg. I utgangspunktet gjelder målsetningen for boligbygg, men vi møter på tilsvarende krav for nærings- og formålsbygg fra kundene våre. Det er derfor relevant å måle flere typer nybygg opp mot målsetningen. Figur 2 viser avfallsmengder på prosjekter som er overlevert i 2023 mot målsetningen på 25 kg/m² BTA. Rehabiliteringsprosjekter og riveprosjekter er ikke inkludert.



Figur 2: Avfallsmengde i prosjektene som ble overlevert i 2023. Rehabiliteringsprosjekter er ikke inkludert i oversikten.

Materialgjenvinning og sorteringsgrad

Sorteringsgraden på avfallet som ble levert i 2023 var på 93,7 %. Materialgjenvinningsgraden var på 56,8 %. Tabell 2 viser resultater for sorteringsgrad og materialgjenvinning i 2022 og 2023 samt endringen mellom årene.

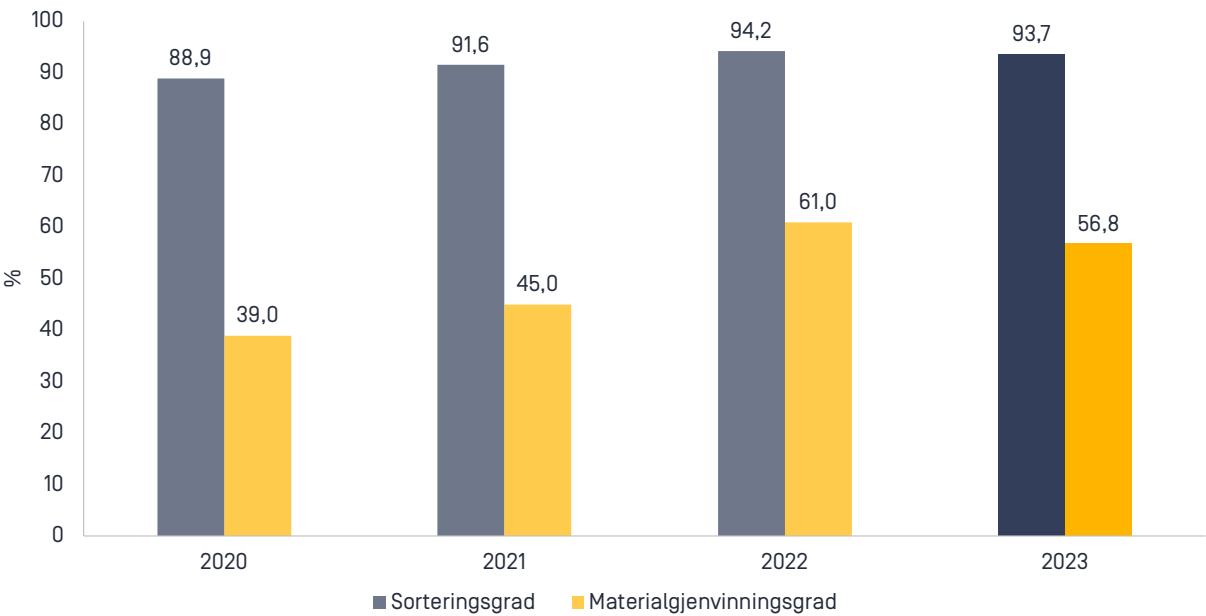
	2023 [%]	2022 [%]	Endring [%]
Sorteringsgrad	93,7	94,2	-0,5
Materialgjenvinningsgrad	56,8	61,0	-4,2

Tabell 2: Sorteringsgrad og materialgjenvinningsgrad for 2022 og 2023

Sorteringsgraden ligger på samme nivå som tidligere, godt over målsetningen om 90 %. Materialgjenvinningsgraden er redusert med 4,2 %.

Backe har rammeavtale med Norsk Gjenvinning om avfallshåndtering og strategisk samarbeid for økt sirkularitet. Norsk Gjenvinning håndterer avfallet fra de aller fleste av Backes byggeplasser. Sammen med Norsk Gjenvinning jobber vi for størst mulig grad av materialgjenvinning av avfallet fra byggeplassene. Backe tar blant annet en ekstra kostnad for å sikre at trevirkeavfallet vårt materialgjenvinnes og brukes som råvare i produksjon av nye trebaserte produkter.

I 2023 har Backe gjennom oppkjøpet av Kruse Smith Entreprenør fått med flere pågående prosjekter som ikke bruker Norsk Gjenvinning og som dermed ikke har materialgjenvinningsløsningene som inngår i denne avtalen. Dette er en del av årsaken til at materialgjenvinningsgraden er redusert.



Figur 3 viser resultater for sorteringsgrad og materialgjenvinningsgrad for årene 2020 – 2023

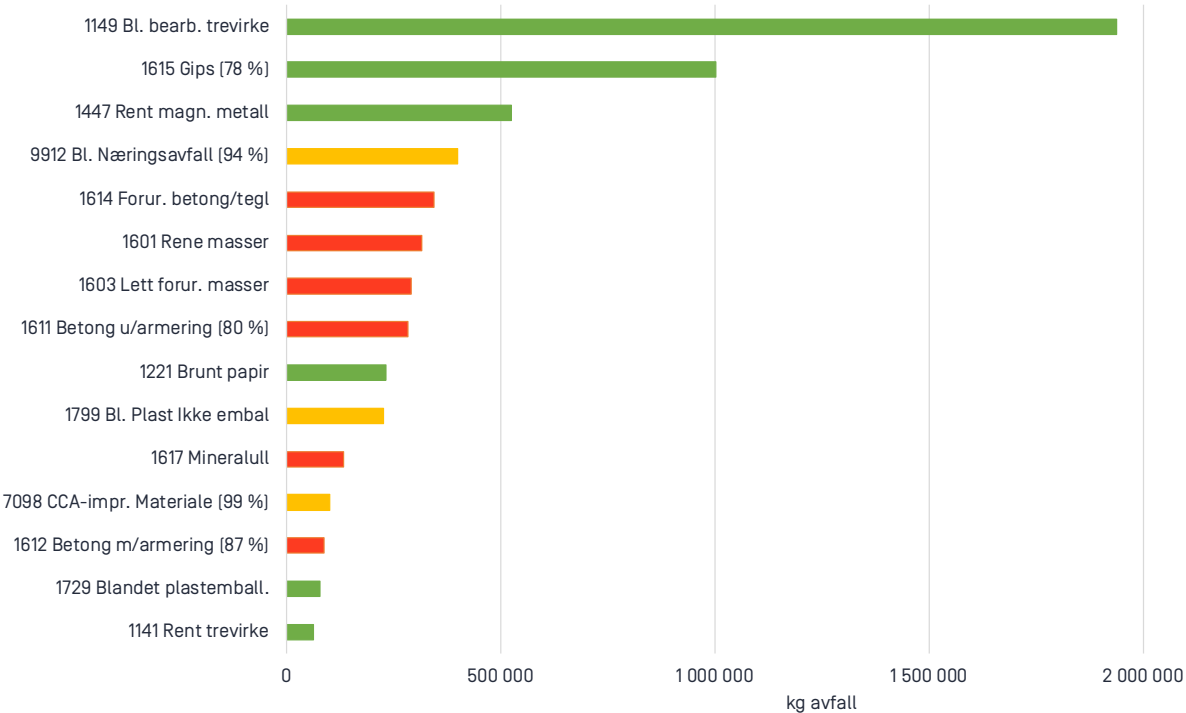
Figur 4 viser hvilke avfallsfraksjoner Backe har levert til Norsk Gjenvinning i 2023. Trevirke og gips er de klart største fraksjonene og utgjør til sammen ca 46 % av avfallet som ble levert. Oversikten dekker 95 % av nybyggavfallet som ble levert til Norsk Gjenvinning i 2023. Avfall som er håndtert av andre avfallsselskaper er ikke medtatt. Fraksjonene er fargekodet ut fra hvordan de blir behandlet etter at de er hentet fra byggeplass på følgende måte:

grønn - sendes til materialgjenvinning

gule - sendes til forbrenning

røde - legges på deponi

Behandlingsmetodene varierer noe rundt om i landet. Fargen på søylene representerer den mest brukte nedstrømsløsningen for avfallet. Det angis i parentes etter avfallsgruppen hvor stor andel av fraksjonen som ble behandlet på oppgitt måte i 2023.



Figur 4: Avfallsmengde og nedstrømsløsning per fraksjon i 2023

I 2023 har vi fortsatt samarbeidet med Norsk Gjenvinning om økt materialgjenvinning. I tre prosjekter har vi har separert plastrør fra blandet plast og testet mulighetene for bruk av disse plastmaterialene som råvarer i nye produkter. På den måten har vi bidratt til å etablere en ny varestrøm. Vi vil fremover unngå at en del av plastavfallet som tidligere ble sendt til forbrenning nå materialgjenvinnes.

Samarbeidet med Norsk Gjenvinning for å redusere avfall til forbrenning eller deponi har høy prioritet også i 2024.

Klimagassutslipp og klimaspor

Klimaendringene har alvorlige konsekvenser for mennesker og natur. FNs klima-panel understreker behovet for økt innsats mot disse endringene. Ifølge panelets sjette hovedrapport har jordens temperatur økt med ca. 1,1°C siden førindustriell tid, med hovedårsaken tilskrevet menneskeskapte klimagassutslipp. Parisavtalen, vedtatt i 2015, er den første globale klimaavtalen som er juridisk bindende for alle land. Avtalen setter mål om å begrense global oppvarming til under 2°C og helst til 1,5°C sammenlignet med førindustriell tid. De nordiske landene ønsker å være ledende innen miljø- og klimaarbeid, og forpliktet seg i 2022 på nytt til å lede an i overgangen til nullutslippssamfunn og begrense oppvarmingen til 1,5°C-målet.

I Backe jobber vi med å kartlegge og måle klimagassutslippene våre i henhold til GHG-protokollen. Klimagassutslippene fordeles på scope 1, 2 og 3. For 2023 fordeler de absolutte utslippene seg på scopene som vist i tabell 5. Backe har betydelige klimagassutslipp i egen virksomhet og i verdikjeden vår, som vi rapporterer i henhold til GHG Protokollen. Hva som inngår i de ulike scopene og arbeidet vårt med å begrense utslippene beskrives nærmere i avsnittene nedenfor.

Scope	Tonn CO ₂ e	Andel [%]
Scope 1 Direkte utslipp	527	0,28
Scope 2 Indirekte utslipp knyttet til energibruk	109	0,07
Scope 3 Andre indirekte utslipp	157 196	99,65
Totalt	157 749	100 %

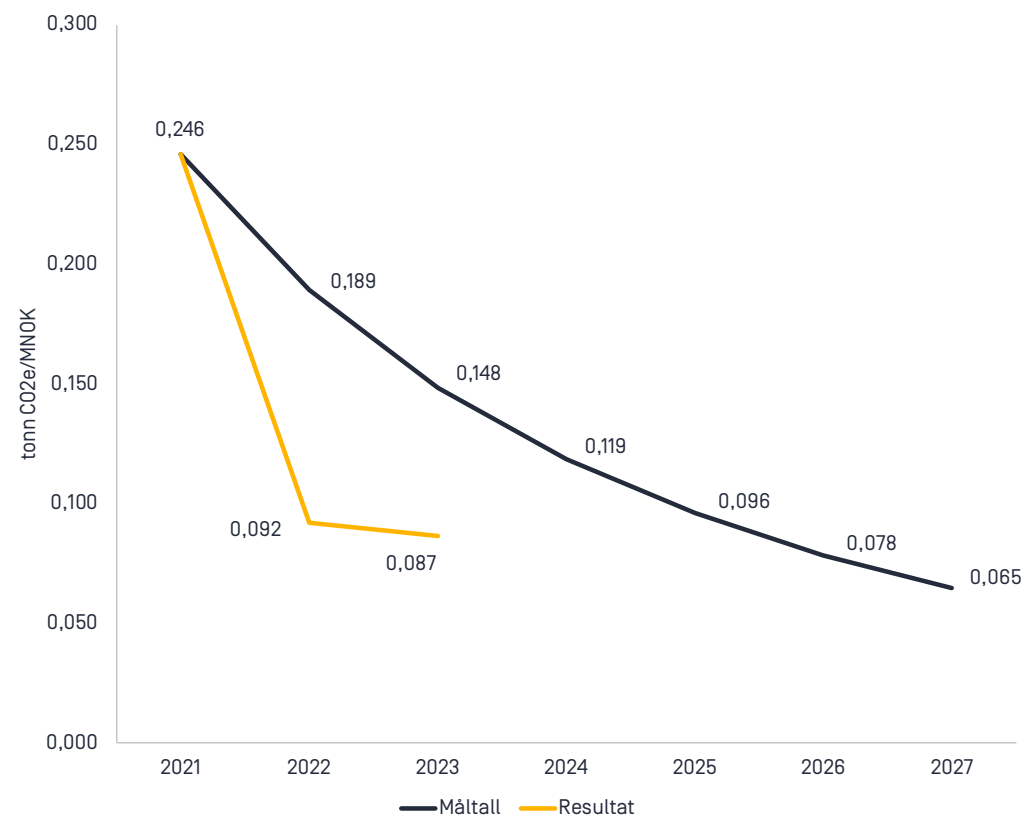
Tabell 5: Backes klimagassutslipp i 2023 fordelt på scope 1, 2 og 3

I 2024 ønsker vi å legge metodikken i vitenskapsbaserte mål (SBTi) til grunn for arbeidet med klimagassreduksjon. Det vil synliggjøre at vi jobber i tråd med vitenskapen gjennom et solid rammeverk for å redusere klimagassutslipp. Dette vil ikke bare styrke Backes langsiktige bærekraftstrategi og konkurransedyktighet, men det vil også bidra til å adressere klimaendringer på en effektiv og troverdig måte.

Høsten 2023 har Backe deltatt i bransjesamarbeidet for å samle innspill til kunnskapsgrunnlag om klimafotavtrykk i byggenæringen. Målet er at kunnskapsgrunnlaget skal brukes til å få på plass en klimapartnerskapsavtale mellom regjeringen og partene i arbeidslivet.

Klimaspor

Backe har kommet lengst i arbeidet med scope 1 og 2, som omfatter utslipp vi i større grad kan påvirke enn utslippene i scope 3. Vi har en målsetning for årene fremover basert på 10 % årlig reduksjon med basis i 2021 som vist, med blå linje i figuren nedenfor.



Figur 6: Måltall og resultater for klimaspor (scope 1 og 2) frem mot 2027

I 2027 skal klimasporet (utslipp i scope 1 og 2 per MNOK omsetning) være lavere enn 0,070 tonn CO₂e/MNOK. For å følge utslippsbanen kunne vi ikke ha et utslipp høyere enn 0,148 tonn CO₂e/MNOK i 2023. Med en budsjettert omsetning på 7 200 MNOK ga det et klimagassbudsjett på 1 066 tonn CO₂e i 2023.

Figur 6 viser klimagassutslipp i Scope 1 og 2 (lokasjonsbasert) per MNOK omsetning i 2023. Resultatet for 2023 er på 0,087 tonn CO₂e/MNOK. Dette er 6 % reduksjon fra 2022 og vi brukte 60 % av utslippsbudsjettet for 2023 iht reduksjonsbanen frem mot 2027. For 2023 er klimagassutslipp for tidligere Kruse Smith-prosjekter estimert for første halvår. Fra juli 2023 er klimagassutslipp for alle prosjekter inkludert.

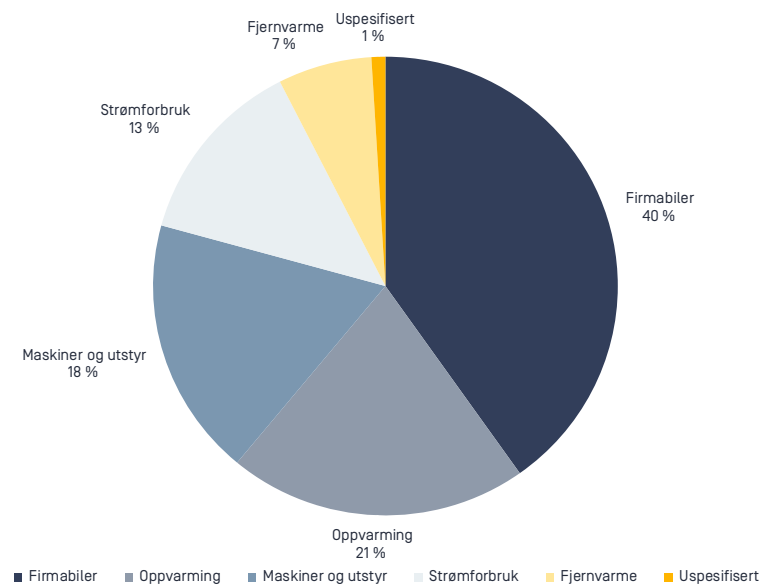
Backes prosjekter rapporterer inn kilder på utslipp i scope 1 og 2 som følger: Kildene (i tråd med GHG protokollen) som gir utslipp i scope 1 er i hovedsak:

- bruk av drivstoff i maskiner og utstyr
- bruk av biodiesel/gass til oppvarming på byggeplass og
- diesel/bensin i firmabiler

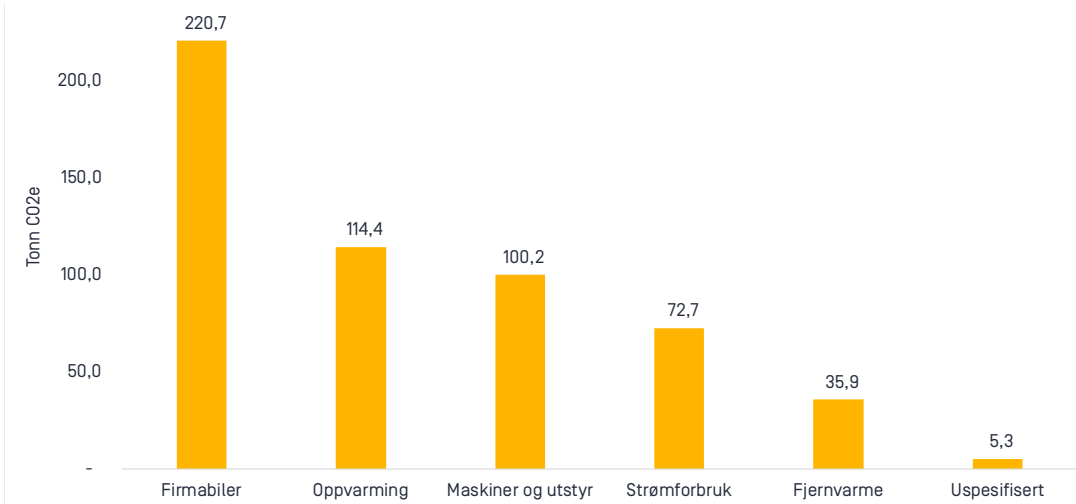
Utslippene i scope 2 forårsakes av:

- bruk av strøm
- bruk av fjernvarme
- bruk av fjernkjøling

Figur 7 og 8 viser hvilke kilder som gir størst utslipp i scope 1 og 2. Bruk av firmabiler er største driver til utslipp i scope 1 og 2 og utgjør 40 % av disse utslippene. Videre står bruk av maskiner og utstyr, samt drivstoff brukt til oppvarming for henholdsvis 18 % og 21 % av Backes klimagassutslipp i scope 1 og 2.

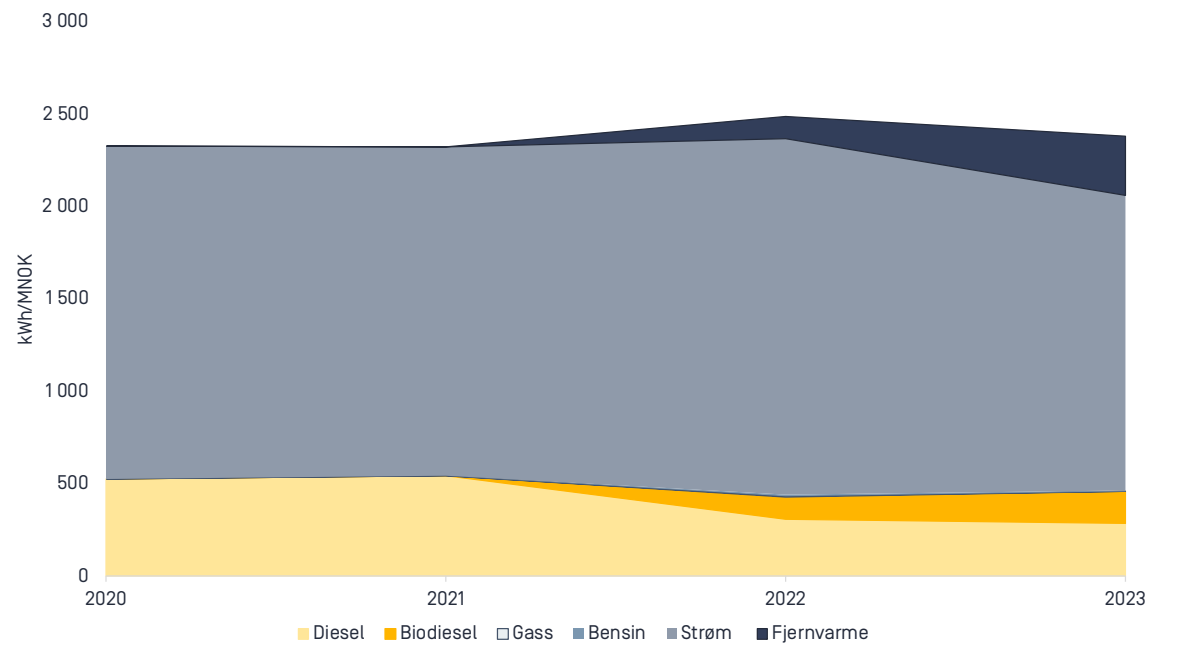


Figur 7: Fordeling av prosesser som gir utslipp i scope 1 og 2



Figur 8: Størrelse på utslippskilder i scope 1 og 2 (lokasjonsbasert)

Figur 9 viser at Backes behov for energi knyttet til aktivitetene i scope 1 og 2 i økende grad dekkes av energibærere med lavt klimagassutslipp som fjernvarme, strøm og biodiesel. Figuren viser også at Backe har økt energibruken knyttet til aktiviteter i scope 1 og 2 de siste årene. Energibruken som ligger til grunn for figuren er kWh per MNOK omsetning.



Figur 9: Energibærere som har dekket Backes energibehov i aktiviteter knyttet til scope 1 og 2 i årene 2020 - 2023

Markedsbaserte klimagassutslipp

I tråd med GHG-protokollen rapporterer Backe utslipp fra energiforbruk både på lokasjonsbasert og markedsbasert metode. Backe bruker lokasjonsbasert metode for å beregne utslippene fra elektrisitetsforbruket, med den norske faktoren fra International Energy Agency (IEA). Alle Backe Entreprenørs prosjekter kjøper fornybar strøm med opprinnelsesgaranti fra Fjordkraft. Markedsbaserte utslipp beregnes automatisk i CEMAsys’ datasystem i henhold til GHG-protokollen, og tar i større grad hensyn til handel med elektrisitet mellom land, noe som resulterer i høyere utslipp på strøm dersom strøm kjøpes uten opprinnelsesgaranti. Backe bruker lokasjonsbasert metode i målsetningen vår, og inkluderer derfor totale utslipp i nøkkeltallberegninger. Fra og med årets rapport inkluderes markedsbaserte utslipp i klimagassregnskapet i henhold til kravene i CSRD om at begge metoder skal rapporteres.

Klimagassutslipp, tCO2e	Utslippskilde	2023	2022
Scope 2	Elektrisitet	303,4	317,9

Tabell 4: Utslipp fra elektrisitet, markedsbasert

Tabell 5 viser Backes klimaspor beregnet med markedsbasert metode. I raden under vises klimasporet slik det ville vært uten kjøp av opprinnelsesgarantier.

Klimaspor scope 1 + 2/MNOK, markedsbasert metode	Enhet	2023	2022
Med Backes opprinnelsesgarantier	Tonn CO2e/MNOK	0,118	0,148
Dersom Backe ikke hadde kjøpt opprinnelsesgarantier	Tonn CO2e/MNOK	0,805	0,776

Tabell 5: Backes klimaspor, markedsbasert



Foto: Even Baardseth / Prosjekt Midgard

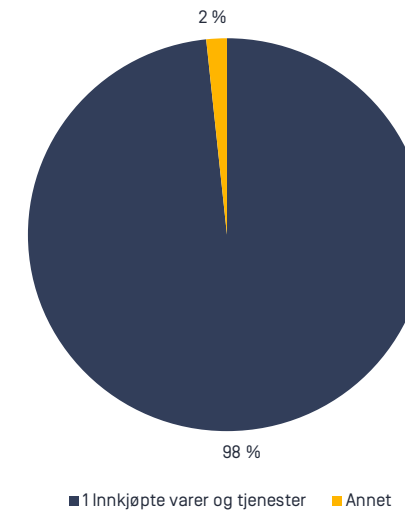
Scope 3

I scope 3 synliggjøres indirekte klimagassutslipp fra prosesser i virksomheten som ikke er knyttet til energibruk (scope 2). I forbindelse med forberedelsene Backe gjør for å rapportere i tråd med CSRD fra og med 2026 vil vi vurdere å sette mål for reduksjon av klimagassutslipp også i scope 3 i tråd med Science Based Targets (SBTi). Gjennom 2023 har Backe Entreprenør jobbet med å utvide scope 3-regnskapet for å få en bedre forståelse av utgangspunktet for reduksjonsmål og strategien vår fremover.

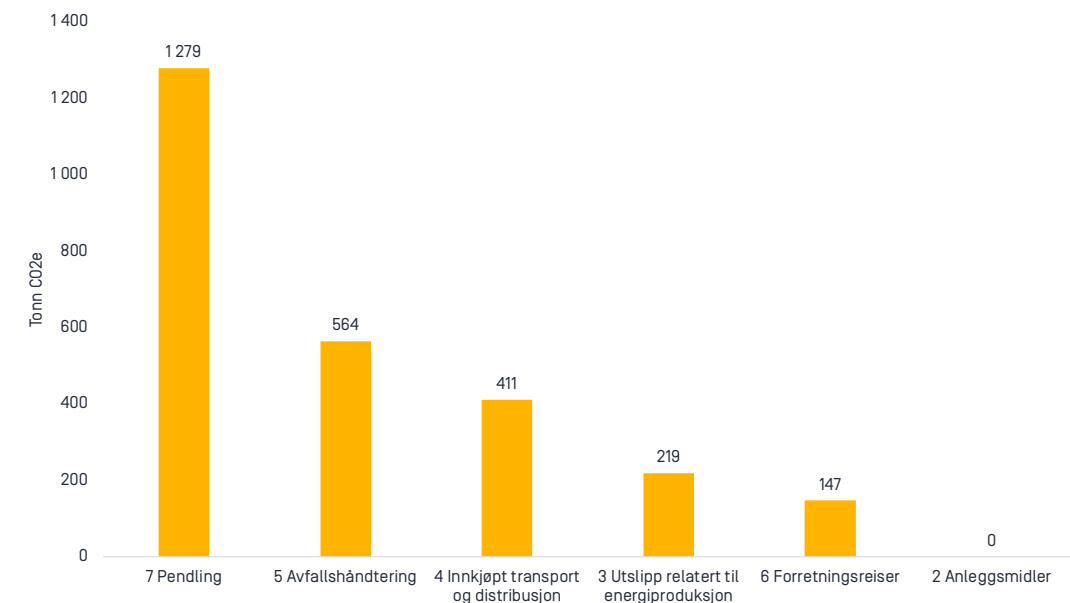
Høsten 2023 hadde Backe Entreprenør et arbeidsmøte med CEMAsys hvor vi kartla hvordan vi kan få til en mer fullstendig rapportering av scope 3. Dette er nødvendig både for at vi skal få et fullstendig bilde av vårt klimaavtrykk og justere budsjett og klimamål, samt for å kunne rapportere iht EUs regler for bærekraftsrapportering (CSRD) som blir obligatorisk for Backe fra og med bærekraftsrapporten for regnskapsåret 2025. Rapporteringen av utslipp i scope 3 må dekke minst 67 % av Backes faktiske utslipp i scope 3 for å vurderes som dekkende/fullstendig iht metodikken i SBTi. Scope 3 deles inn i 15 kategorier hvor 7 av dem er funnet relevante for Backe Entreprenør å rapportere på for å være i tråd med SBTi.

Figur 9 viser at Kategori 1 Innkjøpte varer og tjenester med sine 154 398 tonn CO₂e overskygger de øvrige 6 utslippskategoriene vi har kartlagt i scope 3 i 2023.

I figur 10 vises størrelsen på utslippene til de 6 kategoriene vi har kartlagt i tillegg til kategori 1 innkjøpte varer og tjenester. Backes utslipp totalt i scope 1 og 2 er til sammenligning i ca 640 tonn.



Figur 9: Utslipp fra foreløpig kartlagte prosesser scope 3.



Figur 10: Andel annet: Størrelse på utslipp i scope 3 der kategori 1 Innkjøpte varer og tjenester er utelatt.

Kategori 1 – Innkjøpte varer og tjenester

I kategorien inngår utslipp som følge av produksjon av varer og tjenester som Backe betaler for. Utslipptet som er presentert er resultat av innrapportert drivstofforbruk som er brukt av underentreprenører (UE) innenfor byggeplassgjerdet. I tillegg er det brukt spend-basert metode for å estimere klimagassutslipp knyttet til produksjon av materialene Backe kjøper inn selv og via underentreprenører UE til byggeprosjektene. Utslippsfaktorene som er brukt for å estimere utslippene er fra EPA (US Environmental Protection Agency).

Kategori 2 – Anleggsmidler

I kategorien inngår eventuelle kjøretøy og maskiner Backe har kjøpt inn. Backe har ikke hatt noen slike innkjøp i løpet av 2023.

Kategori 3 – Utslipp relatert til energiproduksjon

Kategorien inkluderer utslipp fra produksjon av energi og drivstoff som rapporteres i scope 1 og 2.

Kategori 4 – Kjøp av transport og distribusjon

I kategorien inngår utslipp fra transporttjenester som Backe kjøper for å frakte varer og produkter til byggeplassene, og for transport Backe betaler for ut fra byggeplassene. Utslipptet som er presentert er resultat av innrapporterte transportutslipp fra Maxbo og innrapportert drivstofforbruk fra UE på massetransport. Transport fra andre vareleverandører enn Maxbo er foreløpig ikke inkludert.

Kategori 5 – Avfallshåndtering

I kategorien inngår klimagassutslipp for håndteringen av avfall som leveres fra Backes byggeplasser. Rammeavtalen med NG sikrer automatisk rapportering til CEMAsys som kalkulerer klimagassutslipp fra avfallshåndteringen og transport av avfallet. Avfall som håndteres av andre aktører er i varierende grad dekket i regnskapet. Dette kan være tilfelle for noen tidligere Kruse Smith-prosjekter som har pågått inn i 2023, men er en forbigående effekt ettersom nye prosjekter inngår avtale med Norsk Gjenvinning.

Kategori 6 – Forretningsreiser

I kategorien inngår utslipp knyttet til de ansattes reiser med kjøretøy som ikke eies av Backe. Her beregnes klimagassutslipp fra flyreiser med Norwegian, felles flyturer i regi av Backe og hotellovernattinger gjennom avtalen vår hos Thon.

Klimagassutslipp knyttet til arbeidsreiser med de ansattes egne kjøretøy er også inkludert i denne kategorien. Utslipptet er beregnet på bakgrunn av beregningsunderlag for kjøregodtgjørelse.

Reiser med øvrige flyselskaper og overnattinger på øvrige hotell er ikke medregnet.

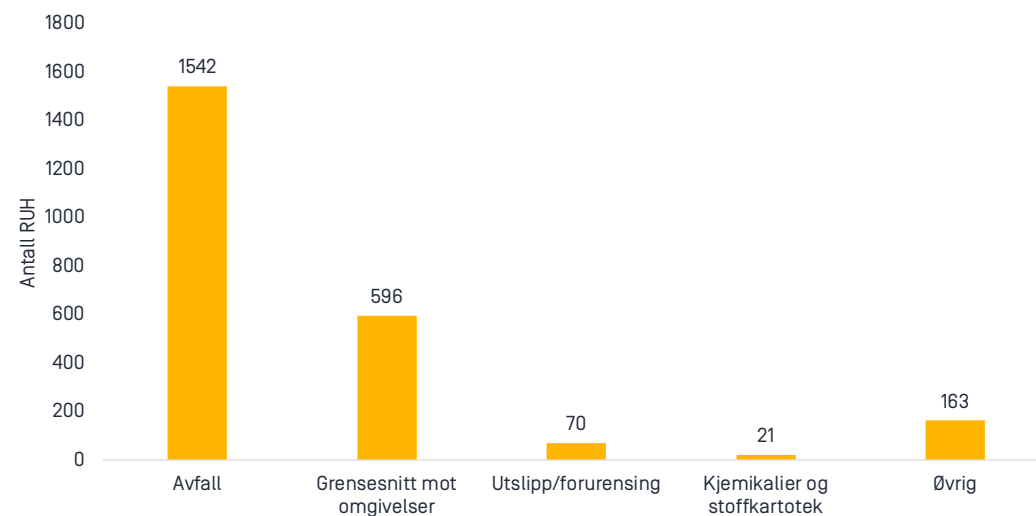
Kategori 7 – Pendling

I kategorien inngår klimagassutslipp knyttet til de ansattes reiser til og fra jobb. Utslipptet er beregnet på bakgrunn av registrert reisegangtid og kjøregodtgjørelse mellom hjem og arbeid for de som får dekket dette av Backe.

Reiser til og fra jobb som ikke dekkes av Backe inngår foreløpig ikke i regnskapet.

Uønskede hendelser på ytre miljø

Det er registrert 2 392 RUH knyttet til ytre miljø i 2023. Figuren nedenfor viser hvordan de uønskede hendelsene innenfor ytre miljø fordeler seg på kategorier. 65 % av hendelsene er knyttet til avfall, 25 % til grensesnitt mot omgivelsene og 3 % til utslipp.



Figur 11: Uønskede hendelser etter kategori til ytre miljø i 2023

Det er registrert tre meget alvorlige hendelser hvor to er knyttet til grensesnitt mot omgivelsene og en til utslipp. Det er iht rutinene våre gjort årsaksanalyse av alle disse hendelsene.



KLIMAGASSREGNSKAP

SAMMENSTILLING TOTALT

			2021	2022	2023
Scope					
Scope 1 - Direkte utslipp	Utslipp	Tonn CO ₂ e	524	344,4	527
	Energiforbruk	MWh	2 314	2 062	3 395
Scope 2 - Indirekte utslipp	Utslipp	Tonn CO ₂ e	448	67	109
	Energiforbruk	MWh	7 041	9 128	14 071
Scope 3 - Avfall	Utslipp	Tonn CO ₂ e	757,5	274,2	564
		Tonn avfall	5 223	5 176	7 181

PER OMSETNING

			2021	2022	2023
Omsetning			3 954	4 474	7 348
Scope 1 - Direkte utslipp	Utslipp	Tonn CO ₂ e/MNOK	0,133	0,077	0,072
	Energiforbruk	MWh/MNOK	0,585	0,461	0,462
Scope 2 - Indirekte utslipp	Utslipp	Tonn CO ₂ e/MNOK	0,113	0,015	0,015
	Energiforbruk	MWh/MNOK	1,781	2,040	1,915
Scope 3 - Avfall	Utslipp	Tonn CO ₂ e/MNOK	0,192	0,061	0,077
		Tonn/MNOK	1,321	1,157	0,977

* Kun avfall i 2021, ikke sammenlignbare verdier

KLIMASPOR

	2021	2022	2023	Endring
Scope				2021 – 2023
Scope 1 - Direkte utslipp	0,133	0,077	0,072	-46 %
Scope 2 - Indirekte utslipp	0,113	0,015	0,015	-87 %
Klimaspor	0,246	0,092	0,087	-65 %

GLIMT FRA VÅRT ARBEID



I Backe arbeider vi hver dag i samarbeid med kolleger, samarbeidspartnere og kunder for å gjøre en forskjell. I vårt bærekraftsarbeid har vi gjennom fjoråret flere prosjekter som viser hvordan vi jobber. Her presenterer vi et utvalg vi mener er verdt å ta en titt på.

PLASS TIL EGENTID I SOLEN

Seut Brygge, Fredrikstad

1000 m² takterrasse over tre plan. Sol hele døgnet og plass til både egentid og selskap.

Grillplass og gode lekeplasser ved kaikanten, gratis utlån av kajaker og elsykler til beboerne.

Prosjektleder: Bjørn Arild Fredriksen, Backe Prosjekt
Entreprenør: Backe Østfold



HYGGE I HAGEN

Lilleholtet i Smedens Hage, Nedre Stabekk, Bærum

Mellom nye bygg og grønne tun er smedmester Hans Olaf Hertzenbergs hus bevart. Lilleholtet og den tilhørende hagen skal settes i stand og være et tilbud til beboerne med alt fra felles hygge i hagen, til kortkvelder og selskapslokale. I uthuset skal det rigges til sykkelverksted og smørebu.

I tillegg har Smedens hage en fantastisk, felles takterrasse i bygg H, Essa.

Prosjektleder: Ingeborg Rønneberg, Backe Prosjekt
Entreprenør: Backe Stor-Oslo



MANGFOLD OG RO

Søly Park på Jeløy, Moss

Varierte boliger tilpasset ulike livsfaser utgjør et viktig mangfold på Søly Park. Flere av leilighetene og byhusene har direkte utgang til grønne lekeområder. Mellom bygningene finnes romslige soner som både inviterer til lek og gir mulighet for avslapning. Dette skaper en organisk og naturlig møteplass for beboere i alle aldre og generasjoner.

I tillegg til de gode boforholdene, kan beboerne nyte lekearealer og fantastiske sjø- og naturopplevelser i umiddelbar nærheten.

Prosjektleder: Bjørn Arild Fredriksen, Prosjektleder
Entreprenør: Backe Østfold



EMMA HJORTH

I samarbeid med Bærum Kommune og samarbeidspartnere har skolen levert imponerende på klima- og miljø, gjennom byggeprosessen og som ferdigstilt skole.

Emma Hjorth er en klimaklok og miljøriktig skole, med lavt energiforbruk. For å sikre et godt innneklima og samtidig redusere energibehovet, ble det gjennomført energieffektiviserende tiltak i eksisterende skolebygg. Tilbygget er et arealeffektivt passivhus som tilfredsstiller Energimerking A. Skolen vil benytte en miljøvennlig og energieffektiv varmforsyning i form av varmepumpe som utnytter bergvarmen fra energibrønner. Varmemengden utgjør 2-4 ganger den mengden elektrisitet som brukes, som betyr at skolens behov for oppvarming reduseres med opptil 70 prosent sammenliknet med dagens elektrokjel. Det ble gjennomført flere store og små miljøtiltak gjennom byggeprosessen med gjenbruk, reduksjonstiltak og miljøoppføringer, og Emma Hjorth ble sluttført som en 80 % utslippsfri byggeplass inkludert grunnarbeider.

Gjenbruksmaterialer

- Teglstein, kantstein, storgatestein og smågatestein
- Lekeapparater og sanitærutstyr
- Dører, vinduer, panel- og fasadeplater, samt OSB-plater
- Ventilasjonsanlegg

Reduksjonstiltak

- Antall transporter i samarbeid med Maxbo (reduksjon på 70 %)
- Elektriske maskiner (reduksjon på 80 %)

Nye miljøoppføringer

- Råbygg er oppført i massivtre
- Solcelleanlegg



ARK SITE 4016

Ark Site 4016 i Rogaland et fremtidsrettet og innovativt bygg, spekket med det nyeste innen teknologi og bærekraft – designet for samarbeid og økt konkurransekraft.

Backe Rogaland er stolt utbygger av et spenstig kontorbygg med tydelige bærekraftsmål på Åsen i Stavanger. Bygget er på ca 10.000 kvm som fordeles over 5. etasjer. I første etasje vil det bli etablert mattilbud, andre etasje blir “hjertet” i bygget med felles fasiliteter, og resterende vil bli kontorlokaler. Det nye kontoret ARK Site 4016 til Smedvig Eiendom blir et regionalt kunnskaps- og utviklingssentrum for bygg og anlegg. Et fremtidsrettet og innovativt bygg, spekket med det nyeste innen teknologi og bærekraft. Bygget er godt synlig langs motorveien inn mot Stavanger med fasadeplater som fanger blikket og skaper liv ved å skifte farge etter vinkel og lysforhold.

Bygget har høye bærekraftsmål og sertifiseres til BREEAM-NOR Excellent og WELL Platinum. Som strategi for prosjektet er det jobbet med sirkulær økonomi som har resultert i gjenbruk av himlinger og kontorfronter fra Smedvig sitt gamle hovedkvarter i Løkkeveien 103, som ble bygget på 80-tallet. Det har også vært utstrakt bruk av resirkulert stål i bjelker. Som energitiltak er det etablert varmesentral med energibrønner som forsyner varmepumper og ivaretar både oppvarming og kjøling for bygget. ARK Site 4016 er det første bygget som markerer starten på transformasjon av det gamle slitte industriområdet på Åsen i Stavanger.

Brukere av bygget vil nyte godt av WELL-kvaliteten som setter mennesket i sentrum ved å stille krav til helsefremmende bygg. Vi bruker 90 prosent av tiden vår innendørs, og for ARK Site 4016 er det lagt til rette for gode arbeidsdager ved å sette søkelys på områder som luft, vann, næring, lys, trening, komfort og mental helse.

Teknologi, innovasjon og læring har stått i fokus for prosjektet som er regionens kontornabolag og skreddersydd for bygg- og anleggsbransjen. En tydelig fornøyd byggherre fikk overlevert bygget med 0 feil fra et stolt Backe Rogaland-team.



BIRI BARNESKOLE OG BARNEHAGE

Biri barneskole og barnehage ble gjennomført i henhold til Gjøvik Kommunes klimaplan med stor vekt på miljøhensyn gjennom hele prosjektperioden. Den nye barneskolen og barnehagen på Innlandet er overlevert med energiklasse A og er et foregangsprosjekt for klimareduserende tiltak.

Sortering og gjenvinning

Prosjektet kan vise til særdeles gode resultater med en sorteringsgrad på avfall med hele 100 % og en gjenvinningsgrad på avfall med så mye som 79 %.

Byggtekniske investeringer

Biri barneskole og barnehage er bygget med lavkarbon betong klasse A, og det er valgt et gulvbelegg med lavt utslipp av klimagasser. Prosjektet hadde utstrakt bruk av trematerialer som masivtre i bærekonstruksjoner og dekker. Det ble benyttet utvendig trepanel på alle fasader, platekledning og trepanel på innvendige vegger og pre-cut trebindingsverk i innvendige og utvendige vegger. Prosjektet tok også i bruk av duk som vindsperre for å redusere gipsavfall.

Ombrukstiltak

Det ble gjennomført ombrukstiltak ved at overskuddsmateriell ble gitt bort til sløydundervisning på en naboskole og til arbeidstakere i prosjektet. Underentreprenøren tok med seg engangspaller for å redusere treverksavfall.

Sosiale miljøtiltak

Prosjektets beliggenhet er midt i et boligstrøk og har en ungdomsskole som nærmeste nabo. Med et byggeprosjekt med varighet på 20 måneder er Biri barneskole og barnehage gjennomført uten klager fra naboer. Et lokalt bondekvinnelag inviterte på eget initiativ alle prosjektets arbeidstakere til lunsj, hvor det ble servert lokal og kortreist mat fra bygda.



STAVERN SKOLE

Backe Vestfold Telemark har implementert betydelige avfallsreducerende tiltak gjennom prosjektet Stavern skole, og har gjennomført en omfattende miljøsatsning innen ombruk og materialgjenvinning.

Prosjektet Stavern skole har hatt stort engasjement for bærekraftig utvikling og hatt som mål å rive minst mulig og ombruke mest mulig. Prosjektet har mange eksempler på ombruk i både prosjektet og i lokalsamfunnet forøvrig. Eksisterende bærekonstruksjoner ble bevart og ombrukt i prosjektet. Himlingsplater ble demontert og bruk på Larvik skole. Taksteinen fra skolebygget ble demontert og brukt på nytt i et annet prosjekt. Isolasjonsoverskudd fra andre prosjekter ble brukt på Stavern skole i tillegg til at isolasjonen etter rivingen av skolen ble ombrukt andre steder i prosjektet. Høvelbenkene ble pusset opp og gjenbrukt i skolen. Interiør og møbler ble ombrukt av både Larvik kommune og en barnehage i Sandefjord.

En sentral del av prosjektet har vært høy materialgjenvinningsgrad og prosjektet inngikk to store samarbeidsavtaler for å oppfylle ambisjonene. Et av samarbeidene var med Rockwool og Byggmakker om retur av ca. 40 m³ isolasjon fra riving og avkapp fra produksjon, i tillegg til en avtale med Norsk Gjenvinning for retur av avkapp fra plastrør og sortering av plast i flere fraksjon.

Prosjektet har hatt ambisiøse mål med 100 % sorteringsgrad med ingen restavfallscontainer også når det gjelder brakkeriggen, i tillegg et mål om mindre enn 16 kg avfall pr. m² unntatt riveavfall.

Gjennom initiativer som Stavern skole har Backe Vestfold Telemark og dyktige samarbeidspartnere bidratt til å fremme bærekraftig tankegang i nærmiljøet og et sterkere samarbeid om bevaring av lokale ressurser.



RAPPORTERING

Denne rapporten skal, på samme måte som alt vårt arbeid, baseres på Backes verdier faglig dyktig, ærlig og ambisøs. Vi skal være åpne og transparente om vårt arbeid og vår utvikling.

Rapporten er utformet med utgangspunkt i våre egne ønsker om å dele, Regnskapslovens § 3-3c og Likestillings- og diskrimineringslovens redegjørelseskrav i §26 a). Med fremtidig norsk regelverk knyttet til taksonomien i EU ønsker Backe å være forkant av myndighetskrav til rapportering. Denne rapporten danner grunnlag for vårt arbeid med kontinuerlig forbedring og som dokumentasjon i møte med våre kunder og leverandører.

Datainnsamling og rapporteringssystemer

I Backe har vi flere systemer for å følge arbeidets utvikling og vi samler inn data ved hjelp av følgende systemer:

- HMS- og seriøsiterapportering: DALUX og HMSREG
- Medarbeiderundersøkelser og måling av arbeidsglede: ENNOVA
- Klima- og miljørapportering: CEMAsys
- Kundeundersøkelser og kundetilfredshet: ENNOVA og Prognosesenteret

Vi er opptatt av bredt engasjement, både internt og eksternt. Derfor ønsker vi å dele våre resultater, våre handlinger og de planer vi har for fremtiden. Denne rapporten er ment å være et bidrag til et åpent og delende bærekraftsarbeid.

Kontakt oss gjerne om bærekraft

Ring 23 39 23 23



Bærekraftsdirektør
Tom Ivar Myhre



Kvalitetssjef
Martin Borg



HMS-sjef
Kristin Wold Jenssen



Miljøsje
Ingrid Lindseth



**Leder Bærekraft
Backe Prosjekt**
Ina Kristine Talmo



HR-leder
Øyvind Hove



E-post
post.ba@backe.no

Telefon
23 39 23 23

Besøksadresse
Lysaker Torg 8
1366 Lysaker

**SAMMEN
GJØR VI EN FORSKJELL**